	事務	务事	業名	全[国/	ハンセ	ン病療	養養所	听在市町連絡	協議会参i	画事業		ニフェスト 引連	☑ 全厅	 関連	ロプラン		
総合	7	Œ	女 策			福祉の						所属		福祉部	課長名	後藤	射章	
計画	10000	力			_	社会社						所属			担当者名	5555555	健二	-
体系	Ŕ	施	策の柱			地域社			事类审巫	4-F1 44-N		所属	馬班 社会社	福祉班	(内線)	1152		
	予	算	斗目	会計		<u>款</u> 3	<u>項</u> 1	<u>. </u>	事業連番 10859	根拠 法令								
終	了、	、開	始年度		3	1年度	で終し	7	□ 31年度から	·開始	事業期間	』 □単4	年度のみ □期間限	☑単年度繰〕 定複数年度	区 (開始年度 (₹ 18 ~		年度) 年度)
*	事務	务事	事業の概	要	()	PLA	N)											<u> </u>
[事業	Ěの	内容】	情関が者催協	及り そへご義	換を行法はましはははははとがとがとでががでででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででででで	うのの対対に	召和48年 テに恵 を でした。 で で で で で で で で で で で で で で で で で で で	Fに全国ハンセ ヽ、入所者への 調問 ス 所考に対	ン病療養所 偏見が無見 が明に がい がい が が が が が が が が が り に り に り に り に り に り	所なる手がのする手がある手がある手がある手がある。	T村連絡が が期待され で電あが解 要がの解決し で 29年度 I	品議会が発足る ኂたが、平成1 8次いだ → ス ラ	こ参画すること に 同時に開始。 に 5年熊本県黒川 に 5年熊本偏見は に 1 日本 に 1 日本 に 1 日本 に 2 日本 に 3 日本 に 3 日本 に 3 日本 に 4 日本 に 4 日本 に 5	平成8年4月1日 温泉にて入所: 根強く建って:	引「らい予 者の宿泊を おり 享齢	防法の を拒否	D廃止に する事件
C	業務	务の	流れ】	事務機関	务 関 別	高(東 及び宿	村山市 泊先の	5)かり 0申込∂	ら総会の開催 みを行う④総	通知を受理 会資料を回	里②市長 回覧、保	、議会 は管する(議長、健康福 ⑤協議会への	福祉部長へ通知 負担金の請求	田を回覧し、 R R R R R R R R R R R R R R R R R R R	旅費を計 払手続を	上す [。] 行う	る③交通
ĹΞ	な	予算	章費目】	普遍	通力	を費・	負担金	È										
Ţ.	意見	見や	要望】	で 入・ 成 2 ・ 本	は24者ン年港	46人、 fは心紀 rセン病 4月1日 1恵楓園	平成31 明いので 間間題 間よりが 間将来様	年4月日 で、最大 基本 を を を を を を を を を を を を を を を を を を	特点で194人と》 後まで国にみて 川定要求の請願 いた。	載少してい <i>。</i> いただきた 書が提出さ	る。その い。」等 れ、議員	ため、菊 等の要望が 真立法によ	池恵楓園入所 があり、協議会 より「ハンセン	しており、H28 者自治会からに 会において所在 シ病問題の解決 が協議する場が	は、「職員数を 市町の意思の約 の促進に関する	減らさな 統一を求 <i>め</i> る法律」か	いで欲)られ [*] 可決:	てい。 ている。 され、平
1	Đ	見壮	や把握の	部	(I	00,	ΡL	AN)										
			業の目的										拡充区分					
全[米 7	国ハ ト) 活動	か出動打	セン病療 席に係る 標(事務	養別旅費	f 更、	f在市町協議。	可連絡 会負担	協議会 金等の	可った主な活! ●の資料提出・ ○支払いを行・ ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	や総会 (宮		令和2 康福社	2年度は東京	要に計画して 都東村山市での予定である 理由	:開催が予定で			養長、健
			会開催回 ^{但金納入}								回回			養所所在市町 年度東京都東				
23	计象	き(計	焦、何を対	対象	に				人や自然資源			②対 🕯		の大きさを表	す指標)			(単位)
			長②合志 絡協議会		長会	議長	3健康	福祉部	『長④全国ハ	ンセン病療	養所所		総会参加者 担当職員数					人人
									えるのか) 関する諸問題を 同協議会の運	協議し、そ(営を円滑な ⁻	の問題解 ものにす	③成身	県指標(意図の 総会におけ	の達成度を表 る議題の議決				(単位) %
			指標設定 績に応じ				年度目	標値	投定の根拠							総トー 全 ~	体計画	コスト 画 度 0
			·総事業	費		単位	294	年度	30年度	31年度		上年度	2年度	3年度	4年度	5年度		
	の‡ ①			Į.	ア	= W	実績	(決算) 1	実績(決算) 1	目標(当初予	算) 実績	i(決算) 1	目標(当初予算) 1	予定 1	見込 1	見込	1	
	(1)	店	動指標	Ī		<u> </u>		1	1		1	1	1	1	1		1	
	2	対	象指標	Ė		<u>人</u> 人	:	3 2	3		3 2	<u>3</u> 2	3 2	5 2	5 2		5 2	
	3	成	果指標	ļ	アィ	%		100	100	1	00	100	100	100	100	1	100	
			国庫支			千円												
-			都道府県		金	千円												
		源内	地方 その	****		千円 千円											∦	
投	業	訳	繰入	金		千円		0.40	105		70	100	150				207	
٦ĺ		1	一般則 A) 事業			千円		348 348			79 79	120 120	158 158	555 555	555 555	1, 6 1, 6		
入	費		A) 事業 (A)のうち指		222222	千円		20			20	20	20		0	1, (0	
量			(A) のうち時間		_	千円		0			0	0	0		0		0	
<u>-</u>			職員従		111111	人		2	+		2	2	2	2	0		0	
	件	555555555	Eベ業務F			時間		180			00	200	300	300	0		0	
F	費	Jr .	(B) 人件費	(計	DΛ	千円		712		1, 1		792	1, 195		0 555	1 4	327	

事務事業名	全国ハンセン病療養所所在市町連絡協議会参画事業	正常如	ᄻᆥᆿᇃᆉᆄᅈ	所属課	右다
事 份事未但	土岡ハノビノ内原食川川江川町 圧和 励哉云学四十末	DI (南中)	(建) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注) (注	別俩咻	田江本

2	評価の部((СНЕСК)

2 評価の部 (CHECK) * 原則は31年度の事後評価 ただし複数年度事業は31年度実績を踏まえての途中評価

	本原則は31年及の争後計画、たた	し後数十度事業は31十度美額を始また、の述中計画
目標達成	①31年度目標達成度評価	□達成した □達成しなかった ⇒【原因 □ 副会長市として、会長市と連絡を取りながら総会への参加ができた。
度評	② 2年度目標達成見込み	☑目標達成見込みあり⇒【理由 □ □目標達成は厳しい ⇒ 【理由と対策 □ 引き続き、副会長市として、会長市と連絡を取りながら総会に参加する。
	③成果の向上余地	□向上余地がある ⇒ 【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ 総会への参加は達成されているため、要請書に対する解決度を上げる努力をする
有効性評価	④類似事業との統廃合・連携の可能性	図他に手段がある □(具体的な手段、事務事業) □他に手段がない ⇒ 【理由 □ 一 □統廃合・連携ができる ⇒ 【理由 □ ☑統廃合・連携ができない ⇒ 【理由 □ 他に類似事業が無く統廃合はできない。
効率性	⑤事業費の削減余地	□削減余地がある ⇒ 【理由 ¬
評	⑥人件費(延べ業務時間)の削減 余地	□削減余地がある ⇒ 【理由 ¬
公平性評価	⑦受益機会・費用負担の適正化余 地	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬ □公平・公正である ⇒ 【理由 ¬ 全国ハンセン病療養所所在市町連絡協議会を円滑に行うための参画であり、参画することで合志市民に有効な情報を早くに得ることができるので公平・公正である。
役割分担評価	⑧行政の役割分担の適正化	□見直し余地がある ⇒ 【理由 ¬

3 評価結果の総括 (CHECK)

ハンセン病療養所を有する自治体として、関係所在市町で組織する協議会の副会長市として、会長市と連携を図りながら参加できた。

4 今後の方向性(事務事業担当課案) (ACTION) (1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可 □廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善(有効性改善	(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要)
□事業のやり方改善(効率性改善□事業のやり方改善(公平性改善☑現状維持(従来通りで特に改革改善をしない	コスト 削減 維持 増加 成果 低下