	J 117	フチボロ	4	- X -	放寸迁	百爭木				_ 関連	車	□課題関	連	□ プラン関連	
総合	1	政策		1	自治(の健康				所属	部議会事	事務局	課長名	狩野 紀	!彦
計画		施策		2		改革の推進				所属	課 議会	事務局	担当者名	末永 舞	
体系	K K	施策の権	3333333		開かれ	れた議会の推	進			所属	班 議会班	圧	(内線)	1311	
	予:	算科目		計_ 般	_ <u>款_</u> 1	_項目 1 1 1	_事業連番 10936	根拠 法令							
終	了、	開始年度	隻 [2年度	で終了[□ 2年度から	5開始 事	業期間]単年	度のみ □期間限第	☑単年度繰返 定複数年度	(開始年度 (~ 18 ~	年度) 年度)
*	事務	務事業の	概要	()	PLA	N)									
(Pro	事業	堂の内容]	昭市出平本平議	和長さ成会成事	2 2 年 は 2 出る3年イ年、 は 2 は、 2 は、 3 に 3 に 4 に 5 に 5 に 7 に 7 に 7 に 7 に 8	た方自治法が施 のほかに議員 に議会活性化シターネッ育施設 をしても治法及び をなった設した自治法及び	行され、議会 提 調査研究特別 継配信関する の 会議規則、 会議規則、 委員	事務局が発足し 意見書提出 設置し 委員紙『お出 置し な報究特別で 責会条例に基づ 責会条例に基づ	→ は ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	の支援 われ にペ、い 本一してい でしている	緩等を行うこ。ごいる。また。可けて「常任。一ジを研究を行る。	多岐にわたる市民 委員会の見直し、 	民からの要望か ・会派制の導 <i>入</i> る」などの取り	、議会報告:	会の開催・
Ţ.	業務	ろの流れ]	1 -	た、会談	. 各委 義録作	員長と協議し	,、委員会の 会議、各委員	開催を決定す 会の録音デ	トる。執イ 一タ及び	亍部、	市民等に開	員会で会議日程 催内容を周知 業者へ渡し、反	する。		
【主	な	予算費目	1]	報酉	酬、職	員手当等(諱	長員期末手当	• 時間外勤務	务手当)、	旅費	"(費用弁償	1)、需用費(消耗品費)、	役務費、	委託料
(†	意見	しや要望)	議			の短縮、政務 できる環境素		給、長期欠席	諸議員に	対する	報酬支払の	減額規定、子	育てや親のか	↑護を行い な	ながらでも
1						PLAN)							_		
		務事業の									拡充区分				
年と・・・・・ ① 一	①手段(主な活動) 2年度実績(2年度に行った主な活動)(D0) 3年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN) 4年回応剰会と臨時会、またそれに伴う各委員会や開会中に開催された委員会の運営支援を次のとおり行った。 ・定例会及び臨時会の予定について、議長及び執行部と協議を行った。・定例会及び経時会及び各委員会の議事進行に関する資料の作成。・議員からの要請に基づく議題に関する調査や資料等の収集。・議員19名分の報酬等の支給事務処理。・議員19名分の報酬等の支給事務処理。・本会議、委員会等の金銭貸作成、本会議議事録は議員及び執行部へ配付し、市民へ公表した。 ① 活動指標(事務事業の活動量を表す指標) (単位) 予算の主な増減の理由 前年度は議会のペーパーレス化のためのタブレット端末の導入														
⇒r '	1	議案数							議案	(あっ	た。その分	の備品購入費	や研修費等の)減 	
	ceccion.				してい	いるのか)*	人や自然資源	等	(2			り大きさを表す	指標)		(単位)
議	₹,	各委員会	云、	貝					i —	5	議長数 委員長数				人
31	刻	(この事	業によ	こつ	て、メ	対象をどう変	えるのか)		(り達成度を表す	指標)		(単位)
会讀	養規	則等に貝	則った.	、公	〉正か	つ円滑な会議	運営が行える	5.	ļ_	.		案数(年間)			件
	anna.									1	一般質問者	数(年間)			人
議会	*③成果指標設定の理由と 3年度目標値設定の根拠 総トータルコスト 議会が、会議規則に則った自由な議論の場として機能しているため、成果指標に設定した。 全体計画 目標値設定の根拠は、近年の数を考慮して設定した。 午度														
															0
		音標・総事 推移	∓業費		単位		*************	2年度 目標(当初予算)	2年月 実績(決	:算)目	3年度 標(当初予算)	4年度 予定	5年度 見込	6年度 見込	/
	1	活動指標	票		回 議案	74 131	66 100	66 114		80 105	66 114	66 114	66 114	66 114	1
	2	対象指標	票	223223222	人 人	1 5	1 5	1 5		1 5	<u>1</u> 5	1 5	1 5	<u>1</u> 5	
	3	成果指标	票		件人	9 36	7 36	14 35	L	13 33	14 35	14 35	14 35	14 35	. ,
			支出会	金	千円										
		財 都道府	f県支出	金	千円]						
	事		方債		千円					_		-			
1 /1.	3333331133		の他		千円				 -			-			
投	兼		人金		千円	110 400	110 010	104 150		220	110 010	100 044	107 145	107 145	
, .	<u>.</u> -		設財源		千円	113, 486	112, 012	124, 158			118, 316	123, 044	127, 145	127, 145	
入	貸	(A) 耳	事業質 ち指定組		千円	113, 486 106, 588	112, 012 104, 751	124, 158 107, 479	· ·		118, 316 107, 067	123, 044 112, 130	127, 145 112, 130	127, 145 112, 130	11 /
Į.			ち指定がち時間外、	_	千円	100, 366	104, 731	107, 479		000	107,007	112, 130	0	112, 130	1 /
量_	人	正規職員			人	49	47	60		47	60	60	60	60	41 <i>1</i> 1
	件	延べ業		1	時間	7, 110	7, 658. 25	6, 000		412	6, 000	6, 000	6, 000	6, 000	11 /
	費		牛費計		千円	28, 027	30, 349	23, 904	· ·	282	23, 904	23, 904	23, 904	23, 904	/
H		カルコマ	L (A)	(D)	4四	1/1 513	·			502	1/12 220		151 0/0	151 0/0	11/

事務事業名	本会議等運営事業	所属部	議会事務局	所属課	議会事務局

2	評価の部	(CHECK)

* 恒則け	2年度の事後評価、	t- += 1	指粉年度重業は 9年	F 市宝結 か 励 ま う	ての冷山誕価
个 / 大 見 / 人	4中尺 少事妆 計劃、	1. 1. 1	7岁女 47岁 事来は 44	十/9 天曜 7 時 末 4	してノストナー・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

	↑原則は 2十度の事後計画、たた	し後数十度事業は2十度美額を始またしの歴中計画
目標達成	① 2年度目標達成度評価	□達成した 図達成しなかった ⇒【原因 ¬ 年間の一般質問者数は達成できたが、年間の議員提出議案数が達成できなかった。
度評	② 3年度目標達成見込み	□目標達成見込みあり⇒【理由 □ □目標達成は厳しい ⇒ 【理由と対策 □ 自由な議論の場として議会が十分に機能しており、円滑な議会運営となっている。議事録については法に基づき作成しているため、目標達成の見込みはついている。
	③成果の向上余地	図向上余地がある ⇒【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ 執行機関が行う一般事務に関する質問を今以上に行うことで、活発な議論ができるため、向上の余地はある。
有効性評価	④類似事業との統廃合・連携の可能性	□他に手段がある □(具体的な手段、事務事業) 図他に手段がない ⇒ 【理由 □ □統廃合・連携ができる ⇒ 【理由 □ □統廃合・連携ができない ⇒ 【理由 □ 地方自治法、会議規則及び委員会条例に定められた事務事業であり他に手段はない。
効率は	⑤事業費の削減余地	図削減余地がある ⇒【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ ○ 各種委員会等を同日に開催するなど、経費節減に努めており、今後も同様に行う。
性評価	⑥人件費(延べ業務時間)の削減 余地	□削減余地がある ⇒ 【理由 ¬
公平性評価	⑦受益機会・費用負担の適正化余 地	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬
役割分担評価	⑧行政の役割分担の適正化	□見直し余地がある ⇒ 【理由 ¬

3 評価結果の総括(CHECK)

議会運営に関して疑義等が生じた場合は、議会運営委員会に諮り全員協議会で周知を行い、議会運営を円滑に進めている。 なお、平成29年度からこれまで以上に集中的に予算・決算に関する議案等を調査、審査していくための予算決算常任委員 会を設置した。

4 今後の方向性(事務事業担当課案) (ACTION)	
(1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可 □廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善(有効性改善 □事業のやり方改善(公平性改善 □現状維持(従来通りで特に改革改善をしない	(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要) コスト 削減 維持 増加 向上 維持 低下
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策	