

事務事業マネジメントシート(令和 2年度実績と令和 3年度計画)

令和 3年 4月28日更新

事務事業名		国保会計繰出金事業				☐ マニフェスト関連 ☐ 全庁横断課題関連 ☐ 集中改革プラン関連			
総合計画体系	政策	2 福祉の健康				所属部	健康福祉部	課長名	緒方 寿雄
	施策	5 健康づくりの推進				所属課	保険年金課	担当者名	緒方 紀史子
	施策の柱	22 保険医療制度の健全な運営				所属班	保険年金班	(内線)	1172
予算科目		会計一般	款 3	項 1	目 7	事業連番 10385	根拠法令	国民健康保険法	
終了、開始年度		☐ 2年度で終了 ☐ 2年度から開始				事業期間	☐ 単年度のみ ☒ 単年度繰返 (開始年度 18 年度) ☐ 期間限定複数年度 (~ 年度)		

★事務事業の概要 (PLAN)

【事業の内容】	・国民健康保険特別会計に法で定められた額を一般会計から繰出す。 ・国民健康保険法で定められており、国民健康保険特別会計の健全な財政運営を目的とされている。 ・制度充足は自営業者のために創設されたものであるが、近年においては経済状況を反映して無職者が多くなり、国保財政は一段と厳しい状況である。また、国の三位一体改革により従来は国庫支出金だけであったのが、平成17年度より税源移譲と共に都道府県支出金も創設された。 ・医療給付費及び後期高齢者支援金、介護納付金の増加により基金が枯渇したため平成24年度から保険税を上げたが、なお不足する分は法定外繰入を予算計上した。 財政安定化支援事業繰出金は低所得者負担能力補填分、病棟数過剰分、60歳代の高齢者保険者を一定以上抱える保険者に対する支援措置として繰出しているもので地方財政措置(交付税)が講じられている。
【業務の流れ】	年間数回に分けて、国民健康保険特別会計に支障をきたさないように繰出している。
【主な予算費目】	繰出金
【意見や要望】	議会からは、国保税を下げるために一般会計からの法定外繰入金を継続すべきとの要望もある。

1 現状把握の部 (DO、PLAN)

(1) 事務事業の目的と指標		新規・拡充区分
① 手段(主な活動) 2年度実績(2年度に行った主な活動)(DO)		3年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN)
国民健康保険特別会計へ繰出しを行った。		国民健康保険特別会計へ法定内分を繰出す。
① 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)	(単位)	予算の主な増減の理由
→ ア: 繰出金額	千円	国保財政安定化支援事業繰出金の減
→ イ:		
② 対象(誰、何を対象にしているのか) *人や自然資源等		② 対象指標(対象の大きさを表す指標) (単位)
国民健康保険特別会計		→ ア:
		→ イ:
③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)		③ 成果指標(意図の達成度を表す指標) (単位)
国民健康保険特別会計へ繰出すことで、特別会計の財政の安定を図る。		→ ア: 法定内繰出基準額に対する繰出金支出額の割合 %
		→ イ:
*③成果指標設定の理由と 3年度目標値設定の根拠		総トータルコスト 全体計画 ~ 年度
適正な繰出金をすることにより国民健康保険特別会計の財政の安定を図る。成果指標を繰出金額から法定内繰出基準額に対する繰出金支出額の割合に変更した。法で定められたルール分で設定した。		0

(2) 各指標・総事業費の推移		単位	30年度実績(決算)	31年度実績(決算)	2年度目標(当初予算)	2年度実績(決算)	3年度目標(当初予算)	4年度予定	5年度見込	6年度見込
① 活動指標	ア	千円	458,003	417,170	450,000	438,541	416,000	424,000	424,000	424,000
	イ									
② 対象指標	ア									
	イ									
③ 成果指標	ア	%	100	100	100	100	100	100	100	100
	イ									
投 入 費 量	財 源 内 訳	国庫支出金	千円	57,499	56,503	50,000	55,870	50,000	50,000	50,000
		都道府県支出金	千円	184,664	183,062	175,000	179,461	175,000	175,000	175,000
		地方債	千円							
		その他	千円							
		繰入金	千円							
		一般財源	千円	215,840	177,605	226,006	196,563	189,419	199,000	199,000
	人 件 費	(A) 事業費計	千円	458,003	417,170	451,006	431,894	414,419	424,000	424,000
		(A)のうち指定経費	千円	458,003	417,170	451,006	431,894	414,419	450,000	450,000
		(A)のうち時間外、特勤	千円	0	0	0	0	0	0	0
		正職員従事人数	人	2	2	3	5	2	2	2
費 量	人 件 費	延べ業務時間	時間	60	85	100	120	80	80	80
		(B) 人件費計	千円	236	336	398	473	318	318	318
	トータルコスト(A)+(B)		千円	458,239	417,506	451,404	432,367	414,737	424,318	424,318

事務事業名	国保会計繰出金事業	所属部	健康福祉部	所属課	保険年金課
-------	-----------	-----	-------	-----	-------

2 評価の部 (CHECK)

*原則は 2年度の後評価、ただし複数年度事業は 2年度実績を踏まえての途中評価

目標達成度評価	① 2年度目標達成度評価	☒ 達成した ☐ 達成しなかった ⇒【理由】
	② 3年度目標達成見込み	☒ 目標達成見込みあり⇒【理由】 ☐ 目標達成は厳しい⇒【理由と対策】 法で定められている。
有効性評価	③ 成果の向上余地	☐ 向上余地がある ⇒【理由】 ☒ 向上余地がない ⇒【理由】 法の基準に基づいて繰出しているの、余地はない。
	④ 類似事業との統廃合・連携の可能性	☐ 他に手段がある (具体的な手段、事務事業) ☒ 他に手段がない ⇒【理由】 ☐ 統廃合・連携ができる ⇒【理由】 ☐ 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 法に定められたものであり他に手段はない。
効率性評価	⑤ 事業費の削減余地	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 削減余地はない。
	⑥ 人件費 (延べ業務時間) の削減余地	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 削減余地はない。
公平性評価	⑦ 受益機会・費用負担の適正化余地	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 ☒ 公平・公正である ⇒【理由】 国民健康保険加入者すべてに関係するので公平である。
役割分担評価	⑧ 行政の役割分担の適正化	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 ☒ 役割分担は適正である ⇒【理由】 行政が行う範囲である。

3 評価結果の総括 (CHECK)

法の基準に基づいた適正な繰出金を行うことにより、国民健康保険特別会計の財政の安定が図られている。

4 今後の方向性 (事務事業担当課案) (ACTION)

(1) 今後の事業の方向性（改革改善案）・・・複数選択可 □廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善（有効性改善） □事業のやり方改善（効率性改善） □事業のやり方改善（公平性改善） ☑現状維持（従来通りで特に改革改善をしない）		(2) 改革・改善による期待成果 （廃止・休止の場合は記入不要）																						
		<table><tr><th colspan="2" rowspan="2"></th><th colspan="3">コスト</th></tr><tr><th>削減</th><th>維持</th><th>増加</th></tr><tr><td rowspan="3">成果</td><td>向上</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>維持</td><td></td><td>○</td><td></td></tr><tr><td>低下</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>				コスト			削減	維持	増加	成果	向上				維持		○		低下			
		コスト																						
		削減	維持	増加																				
成果	向上																							
	維持		○																					
	低下																							
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題（壁）とその解決策																								