

事務事業マネジメントシート(令和 4年度実績と令和 5年度計画)

令和 5年 5月11日更新

事務事業名		新規就農奨励事業				<input type="checkbox"/> マニフェスト関連 <input type="checkbox"/> 全庁横断課題関連 <input type="checkbox"/> 集中改革プラン関連			
総合計画体系	政策	6	産業の健康			所属部	産業振興部	課長名	右田 純司
	施策	26	農業の振興			所属課	農政課	担当者名	後藤 啓介
	施策の柱	70	後継者の育成			所属班	農政班	(内線)	5223
予算科目		会計一般	款 6	項 1	目 5	事業連番 11501	根拠法令 合志市就農奨励金交付要綱		
終了、開始年度		<input type="checkbox"/> 4年度で終了 <input type="checkbox"/> 4年度から開始				事業期間	<input type="checkbox"/> 単年度のみ <input checked="" type="checkbox"/> 単年度繰返 (開始年度 18 年度) <input type="checkbox"/> 期間限定複数年度 (~ 年度)		

★事務事業の概要 (PLAN)

【事業の内容】	次代の農業を担う若い農業者の専業農家としての積極的な就農定着を促進し、自らの創意工夫により経営感覚が豊かで実践力の旺盛な農業後継者の確保を図ることを目的とし、新規就農者へ就農奨励金の交付を行なう。
【業務の流れ】	新規就農者の調査、交付式の開催、奨励金交付
【主な予算費目】	報償費
【意見や要望】	奨励金給付の対象年齢の引き上げの要望がある

1 現状把握の部 (DO、PLAN)

(1) 事務事業の目的と指標		新規・拡充区分
① 手段(主な活動) 4年度実績(4年度に行った主な活動)(DO)	5年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN)	
市就農奨励金交付要綱に基づき、新規就農者4名へ奨励金の交付を行なった。	新規就農者の調査から就農奨励金交付の一連事務、新規就農者激励会の開催	
① 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)	(単位) 予算の主な増減の理由	
ア 奨励金交付件数	件	
② 対象(誰、何を対象にしているのか) *人や自然資源等	② 対象指標(対象の大きさを表す指標)	(単位)
新規就農者(年齢等による制限あり)	ア 奨励金交付件数	件
③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)	③ 成果指標(意図の達成度を表す指標)	(単位)
農業への意欲向上を図る	ア 5年以上就農している者の割合	%
*③成果指標設定の理由と5年度目標値設定の根拠 奨励金交付の条件に就農期間が5年以上とあるため。 農業従事者の減少もあり、新規就農者の確保が難しいため。		総トータルコスト 全体計画 ～ 年度 0

(2) 各指標・総事業費の推移		単位	2年度実績(決算)	3年度実績(決算)	4年度目標(当初予算)	4年度実績(決算)	5年度目標(当初予算)	6年度予定	7年度見込	8年度見込
① 活動指標	ア 件	件	4	4	4	4	4	4	4	4
② 対象指標	ア 件	件	4	4	4	4	4	4	4	4
③ 成果指標	ア %	%	98	98.6	100	98.7	100	100	100	100
投資入費量	財源内訳	千円								
	国庫支出金	千円								
	都道府県支出金	千円								
	地方債	千円								
	その他	千円								
	繰入金	千円								
	一般財源	千円	800	800	800	800	800	800	800	800
(A) 事業費計	千円	800	800	800	800	800	800	800	800	
(A)のうち指定経費	千円	0	0	0	0	0	0	0	0	
(A)のうち時間外、特別	千円	0	0	0	0	0	0	0	0	
人件費	正規職員従事人数	人	4	3	4	3	4	4	4	4
	延べ業務時間	時間	280	370	280	220	280	280	280	280
	(B)人件費計	千円	1,104	1,446	1,115	837	1,115	1,115	1,115	1,115
	トータルコスト(A)+(B)	千円	1,904	2,246	1,915	1,637	1,915	1,915	1,915	1,915

事務事業名	新規就農奨励事業	所属部	産業振興部	所属課	農政課
-------	----------	-----	-------	-----	-----

2 評価の部 (CHECK)

*原則は4年度の事後評価、ただし複数年度事業は4年度実績を踏まえての途中評価

目標達成度評価	① 4年度目標達成度評価	<input checked="" type="checkbox"/> 達成した <input type="checkbox"/> 達成しなかった ⇒【理由】
	② 5年度目標達成見込み	<input checked="" type="checkbox"/> 目標達成見込みあり⇒【理由】 <input type="checkbox"/> 目標達成は厳しい⇒【理由と対策】 農業後継者の相談があり、新規就農者は増える見込みであるため。
有効性評価	③ 成果の向上余地	<input checked="" type="checkbox"/> 向上余地がある ⇒【理由】 <input type="checkbox"/> 向上余地がない ⇒【理由】 農業者の高齢化等で後継者が減少しており、担い手を確保・育成する必要がある
	④ 類似事業との統廃合・連携の可能性	<input checked="" type="checkbox"/> 他に手段がある (具体的な手段、事務事業) <input type="checkbox"/> 他に手段がない ⇒【理由】 <input type="checkbox"/> 統廃合・連携ができる ⇒【理由】 <input checked="" type="checkbox"/> 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 農業次世代人材投資事業 (旧青年就農給付金事業) を開始。新規就農者への金銭交付ということでは同じだが、要件や趣旨が異なるため。
効率性評価	⑤ 事業費の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減余地がある ⇒【理由】 <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ⇒【理由】 後継者の確保・育成については必要な事業である
	⑥ 人件費 (延べ業務時間) の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減余地がある ⇒【理由】 <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ⇒【理由】 後継者の確保・育成は重要な事業の一つであり、市奨励金の交付であるため市職員が行うことが妥当である。
公平性評価	⑦ 受益機会・費用負担の適正化余地	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある ⇒【理由】 <input checked="" type="checkbox"/> 公平・公正である ⇒【理由】 農業は重要な基幹産業であり、その農業の後継者育成については最重要項目であることから公平・公正である
役割分担評価	⑧ 行政の役割分担の適正化	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある ⇒【理由】 <input checked="" type="checkbox"/> 役割分担は適正である ⇒【理由】 農業次世代人材投資事業 (旧青年就農給付金事業) を開始しているが、当奨励金事業とは目的、主旨が異なるため適正である。

3 評価結果の総括 (CHECK)

要件を年齢35歳以下としているため、要件に合わない新規就農者もいるが、若い年齢層が合志市に定住し基幹産業である農業を担うには、必要な要件だといえる。また、後継者には国の補助事業は要件に満たないが、この奨励金があることによって農業従事する意欲もわき、関係者の前で決意を表明することは担い手としての自覚も芽生える。

4 今後の方向性 (事務事業担当課案) (ACTION)

<p>(1) 今後の事業の方向性 (改革改善案)・・・複数選択可</p> <p><input type="checkbox"/>廃止 <input type="checkbox"/>休止 <input type="checkbox"/>目的再設定 <input type="checkbox"/>事業統廃合・連携 <input type="checkbox"/>事業のやり方改善 (有効性改善)</p> <p><input type="checkbox"/>事業のやり方改善 (効率性改善) <input type="checkbox"/>事業のやり方改善 (公平性改善)</p> <p><input type="checkbox"/>現状維持 (従来通りで特に改革改善をしない)</p>	<p>(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要)</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2" rowspan="2"></td> <td colspan="3">コスト</td> </tr> <tr> <td>削減</td> <td>維持</td> <td>増加</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">成果</td> <td>向上</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>維持</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>低下</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			コスト			削減	維持	増加	成果	向上				維持				低下			
				コスト																		
		削減	維持	増加																		
成果	向上																					
	維持																					
	低下																					
<p>(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題 (壁) とその解決策</p>																						