

事務事業マネジメントシート(令和 5年度実績と令和 6年度計画)

令和 6 年 6 月 2 4 日 更新

事務事業名		献血の推進等事業				☐ マニフェスト関連 ☐ 全庁横断課題関連 ☐ 集中改革プラン関連			
総合計画体系	政 策	2 福祉の健康				所属部	健康福祉部	課長名	末永 大樹
	施 策	5 健康づくりの推進				所属課	健康ほけん課	担当者名	福井 由紀
	施策の柱	20 病気の早期発見				所属班	健康づくり班	(内線)	1184
予算科目		会計一般	款 4	項 1	目 1	事業連番 10374	根拠法令	安全な血液製剤の安定供給の確保等に関する法律第5条	
終了、開始年度		☐ 5年度で終了 ☐ 5年度から開始				事業期間	☐ 単年度のみ ☒ 単年度繰返 (開始年度 18 年度) ☐ 期間限定複数年度 (~ 年度)		

★事務事業の概要 (PLAN)

【事業の内容】	・献血の実施(熊本県赤十字血液センター採血車)及び啓発広報 ・昭和39年の「献血の推進について」の閣議決定以来、国、県、市町村、日本赤十字社、地域、職域団体、献血推進ボランティア活動の取り組みなど、多くの国民に支えられてきた。 ・平成15年7月に「安全な血液製剤の安定供給の確保等に関する法律」が施行され、県及び関係機関との連携により、献血への地域住民の理解を深めるとともに、採血事業者(日赤血液センター)による献血の受入れが円滑に行われるよう推進する。
【業務の流れ】	・献血の啓発：広報・ホームページによる啓発と献血のお知らせ ・市有施設(市役所等)での献血の実施(年間5回)
【主な予算費目】	需用費(消耗品費)
【意見や要望】	・季節により血液が不足するので協力の呼びかけ。 ・骨髄バンク登録への協力の呼びかけ。 ・10代20代の献血が少ないので献血協力の呼びかけ。

1 現状把握の部 (DO、PLAN)

(1) 事務事業の目的と指標		新規・拡充区分
① 手段(主な活動) 5年度実績(5年度に行った主な活動)(DO) ●献血実施回数 合志市役所3回 ●啓発活動 広報紙、ホームページへの掲載 【実績】市内献血者数 1,277人 ●骨髄等ドナー移植補助金補助金の交付。 【実績】申請者数0人 【基準に達しなかった理由】 骨髄等ドナー移植補助金申請がなかったため。		6年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN) ・献血の実施(合志市役所3回実施) ・啓発活動(広報紙、ホームページへの掲載) ・骨髄等移植ドナーへの助成金交付
① 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)	(単位)	予算の主な増減の理由
→ ア 献血車台数(合志市内実施分)	台	比重不足等お礼品のティッシュペーパーを、隔年で購入するため消耗品費の増
→ イ 献血受付者数	人	
② 対象(誰、何を対象にしているのか) *人や自然資源等	(単位)	② 対象指標(対象の大きさを表す指標)
市民及び地域住民(17歳から69歳男性、18歳から69歳女性)	人	→ ア 17歳以上70歳未満男性、18歳以上70歳未満女性の人口
→ イ		
③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)	(単位)	③ 成果指標(意図の達成度を表す指標)
献血ができる。	人	→ ア 献血者数
→ イ		
*③成果指標設定の理由と 6年度目標値設定の根拠		総トータルコスト 全体計画 ~ 年度
・この事業は血液の安定供給の確保を図るためのものであり、指標としては献血者数がふさわしい。 ・献血者数は減少しており、平成31年度以降は平成30年度の実績を目標とした。		0

(2) 各指標・総事業費 の推移		単位	3年度 実績(決算)	4年度 実績(決算)	5年度 目標(当初予算)	5年度 実績(決算)	6年度 目標(当初予算)	7年度 予定	8年度 見込	9年度 見込
① 活動指標	台	35	29	33	32	33	33	33	33	
	人	1,692	1,321	1,450	1,371	1,450	1,450	1,450	1,450	
② 対象指標	人	38,750	38,750	38,750	38,750	38,750	38,750	38,450	38,450	
③ 成果指標	人	1,544	1,209	1,280	1,277	1,280	1,280	1,280	1,280	
投資 事業 費 量 人 件 費	財 源 内 訳	国庫支出金	千円							
		都道府県支出金	千円		90	200		200	200	200
		地方債	千円							
		その他	千円							
		繰入金	千円							
		一般財源	千円		93	200		203	200	203
	(A) 事業費計	千円	0	183	400	0	403	400	403	400
		(A)のうち指定経費	千円	0	0	0	0	0	0	0
		(A)のうち時間外、特勤	千円	0	0	0	0	0	0	0
	正 規 職 員 従 事 人 数	人	1	1	1	1	1	1	1	1
		延べ業務時間	時間	30	3	20	20	20	20	20
(B) 人件費計		千円	117	11	79	72	79	79	79	79
トータルコスト(A)+(B)		千円	117	194	479	72	482	479	482	479

事務事業名	献血の推進等事業	所属部	健康福祉部	所属課	健康ほけん課
-------	----------	-----	-------	-----	--------

2 評価の部（CHECK）

*原則は5年度の後評価、ただし複数年度事業は5年度実績を踏まえての途中評価

目標達成度評価	① 5年度目標達成度評価	☐ 達成した ☒ 達成しなかった ⇒【理由】 令和5年度の市内の献血者数は1,277人であった。新型コロナウイルスの感染拡大を受け、献血の実施が中止になっている場合がある。 合志市は献血に協力的な企業等が多いが、合志市に限らず全国的にも若年者の献血への関心が低いいため若年者への呼びかけが重要と考えられる。
	② 6年度目標達成見込み	☒ 目標達成見込みあり⇒【理由】 ☐ 目標達成は厳しい⇒【理由と対策】 令和6年度も広報、市ホームページでPRし、昨年の水準を維持していきたい。
有効性評価	③ 成果の向上余地	☐ 向上余地がある ⇒【理由】 ☒ 向上余地がない ⇒【理由】 献血は市内各事業所で自主性を持って最大限の努力をされているので、現在市は関与していない。 市役所で行う献血は職員の協力で献血者数を伸ばすことは可能だが、体調、服薬、比重、体重制限等で限りがある。
	④ 類似事業との統廃合・連携の可能性	☐ 他に手段がある⇒（具体的な手段、事務事業） ☐ 統廃合・連携ができる ⇒【理由】 ☐ 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 ☒ 他に手段がない ⇒【理由】 類似事業はない。
効率性評価	⑤ 事業費の削減余地	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 ティッシュ1箱は、献血を申込まれたが比重不足その他で献血できなかった方へのお礼の品代であり、最低必要経費と考えている。
	⑥ 人件費（延べ業務時間）の削減余地	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 献血に対して市が受持つ最低限の人件費であるとする。
公平性評価	⑦ 受益機会・費用負担の適正化余地	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 ☒ 公平・公正である ⇒【理由】 ・献血会場については、地域住民が集まるところや従業員の協力ができる事業所で実施されている。 ・市役所での献血日時は事前に広報に掲載している。
役割分担評価	⑧ 行政の役割分担の適正化	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 ☒ 役割分担は適正である ⇒【理由】 「安全な血液製剤の安定供給の確保等に関する法律」により自治体に義務づけてある。

3 評価結果の総括（CHECK）

今後も日赤血液センターと連携し、啓発及び協力依頼に努め献血者の増加に努めたい。

4 今後の方向性（事務事業担当課案）（ACTION）

(1) 今後の事業の方向性（改革改善案）・・・複数選択可 ☐廃止 ☐休止 ☐目的再設定 ☐事業統廃合・連携 ☐事業のやり方改善（有効性改善） ☐事業のやり方改善（効率性改善） ☐事業のやり方改善（公平性改善） ☒現状維持（従来通りで特に改革改善をしない）				(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要) <table><tr><th colspan="2" rowspan="2"></th><th colspan="3">コスト</th></tr><tr><th>削減</th><th>維持</th><th>増加</th></tr><tr><td rowspan="3">成果</td><td>向上</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>維持</td><td></td><td>○</td><td></td></tr><tr><td>低下</td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						コスト			削減	維持	増加	成果	向上				維持		○		低下			
		コスト																										
		削減	維持	増加																								
成果	向上																											
	維持		○																									
	低下																											
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題（壁）とその解決策																												