事務事業マネジメントシート (21年度実績と22年度計画) 22年度予算確定後 平成 22 年 3 月 26 日 作成 21年度決算把握後 平成 22 年 5 月 21 日 作成																	
事務事業名			国月	国民健康保険税課税事務						マニフェスト 全庁横断 集中改革 別連 プラン関連							
糸	合		政 策	4		みんな	元気で笑顔	あふれるまち	づくり		所原	禹部 市民部	1	課長名	中嶋		
言	画系	⊢	施策		_		政改革の推進   財源の確保   項 目   事業連番   *** 0 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4				所属課     税務課       所属班     市税班				担当者名     奈須 昌美       (内線)     1124       成果優先度評価結果     4		
P-	*> \`		基本事業	-		自主則											
	=	予算科目		会 10		љ∧ 1	2 1	10392	<b>上</b> 令根拠 地	方税法、	合志	市国民健康		コスト削減優	先度記	评価結果	9
ř	佟了	`\	開始年度	Ę [	] :	21年度	で終了 [	22年度か	ら開始事	業期間	Ш	単年度のみ 期間	【✓】単年度  限定複数年度	繰返(開始年 [ (	·度 ~		年度) 年度)
★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述)										=m 1¥ -	ナフ 声型	7					
(則 き	【事業の内容】 国民健康保険加入世帯主に対し、地方税法、合志市国民健康保険税条例に基づき国民健康保険税を課税する事務である。 昭和36年の国民健康保険法施行による。 医療制度の改正に伴い保険制度が複雑化している。また、加入者に離職者・低所得者が増加しており、加入世帯の収入状況変化を含む) 状況変化を含む)																
	【業務の流れ】 課税処理、納税通知書発送、督促状の発送 【すな予算费日】 雲田寿[当新日寿 印刷制木寿(計算印刷等)] (2) 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20																
関会害ん	【主な予算費目】 需用費[消耗品費、印刷製本費(封筒印刷等)]、役務費(切手代) 【意見や要望】 議会からは、税率改正による負担増について、出来る限りの抑制についての意見が寄せられる。納税義務者から税額の高さについての苦情、また、前年所得課税のため課税時においては収入が激減しているケースが多くあり納付困難な状況にあるという相談が多い。 という相談が多い。 おせられているか?																
			把握の部														
① 誤	(1) 事務事業の目的と指標 ① 手段(主な活動) 21年度実績(21年度に行った主な活動)(DO) 課税計算、納税通知書の送付、毎月の異動課税処理、課税更正通知書 の発送 22年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN) 課税計算、納税通知書の送付、毎月の異動課税処理、課税更正通知書 の発送																
			0.11.00			事業の	活動量を表す	指標)=①の指	標	(単位)	1 2						(単位)
⇒ ア調定額       千円 イ         ② 対象(誰、何を対象にしているのか) * 人や自然資源等       ⑤ 対象指標(対象の大きさを表す指標) = ②の指標         国民健康保険納税義務者       ⇒ ア 国民健康保険加入世帯数										(単位) 世帯							
	③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか) 適正課税								=	<del></del>						(単位) <b>件</b>	
誹	*⑥成果指標設定の理由と平成22年度目標値設定の根拠 課税誤りをなくす 平成22年度の目標値は0である。																
(2) 各指標·総事業費 の## 22年度 21年度 22年度 23年度 24年度																	
の推移					単位	実績(決算)	実績(決算)	目標(当初予算)	実績(ž		目標(当初予算)	23年度 予定	24年度 見込	$\  \ $			
(4		<ul><li>① 活動指標</li></ul>			+	千円	1367437	1241018	1281000	124	6190	1281000	1281000	1281000			
	<ul><li>⑤ 対象指標</li></ul>				イア	世帯	8998	7101	7200		7350	7200	7200	7200	_	_	
	6	成	果指標		イアノ	件	0	1	0		0	0	0	0	3	金体 金体	
		具	都道府		····	千円千円									( #		年度
投入量	عللد	事 漢 美	内 訳 繰入	の他		<ul><li>千円</li><li>千円</li><li>千円</li></ul>	3,883	3,029	4,564		3,287	4,600	4,600	4,600	が間 限 定		
				段財源		千円		1,334	480		461	480	480	480	複		
	費	(			_	千円	3,883	4,363	5,044	;	3,748	5,080	5,080	5,080	数年	-	0
						千円									度の	)	
	人	Ī	E規職員征		数	人	2	2	2		2	2	2	2	み記	]	
	件費	F	延べ業績 (B)人件		4	時間 千円	2,100 8,337	2,200 8,800	2,300 9,154		2,300 9,154	2,300 9,154	2,300 9,154	2,300 9,154	載)	<u> </u>	0
	1.	L	(D)八针 タルコスト		)	千円	12 220	13 163	1/1100		0,104		9,104 14 234	1/1 23/1		-	0

	事務事業名	国民健康保険和	说課税事務 	所属部	市民部		所属課	税務課				
2 評価の部(SEE) *原則は21年度の事後評価、ただし複数年度事業は21年度実績を踏まえての途中評価												
	①21年度目標達成		✓達成した				なかった	⇒【原因】	Ð			
目標達												
成度	②22年度目標達成	見込み	✓目標達成見込みあり⇒【理	画】ク		目標達	成は厳しい	、 ⇒【理由と対	対策】 🖜			
評価	事務事業の本年度目標 見込みはついているか?	値に対して本年度の	課税誤りが無いように努める。									
	③成果の向上余地		□向上余地がある ⇒【理	画プラ		✓向上余	地がない	⇒【理由】	<b>⊉</b>			
有効性評価	次年度以降にこの事務事業 余地はあるか?成果が頭‡	打ちになってないか	資格取得・喪失ともに届出に基き課税するため向上余地はない。									
	④類似事業との統原 能性	<b>廃合・連携の可</b>	□他に手段がある <b>つ</b> (身)	具体的な手段 →【珊		他に手	段がない	⇒【理由】	J			
	目的を達成するには、この	事業との統廃合がで	<ul><li>試廃合・連携ができる ⇒【理由】 →</li><li>√ 統廃合・連携ができない ⇒ 【理由】 →</li></ul>									
	成果の向上が期待できる		市の固有事務であり他事業との統廃合・連携はできない。									
	⑤事業費の削減余	地	□削減余地がある ⇒【理	曲】力		✓削減余	地がない	⇒【理由】	<b>₹</b>			
率	成果を下げずに事業費を 様や工法の適正化、住民の	削減できないか?(仕 の協力など)	最小限のコストで事務処理しており、削減余地はない。									
性評	⑥人件費(延べ業務 余地	務時間)の削減	□削減余地がある ⇒【理	1年】之		✓削減余	地がない	⇒【理由】「	<u> </u>			
価	やり方を工夫して延べ業務時成果を下げずにより正職員以 きないか?(アウトソーシング)	人外の職員や委託でで	年金からの特別徴収の開始、口座振替選択制の開始、後期高齢者医療制度に伴う特例措置 の対応など事務量は増加する一方であり、削減の余地はない。									
公平	⑦受益機会·費用負地	負担の適正化余	□見直し余地がある ⇒【理	[申] 力		✓ 公平・	公正である	⇒【理由】	<b>⊅</b>			
性	事業の内容が一部の受益 平ではないか?受益者負	者に偏っていて不公 担が公平・公正になっ	国民健康保険加入者に対して、条例に定める税率により課税している。									
役割い	⑧行政の役割分担	の適正化	□見直し余地がある ⇒【理	[申] 力		✓役割分	担は適正	である ⇒【理由	1 <del>2</del>			
分担 事務事業のやり方や手段においてこれまでの 評 行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体 に移行出来ないか? 世帯の所得(個人情報)により事務事業を行っ							ており、他への移行は困難である。					
3	評価結果の総括	(SEE) ※事	務事業全体の振り返り、成	果及び反	(省点等を記	人						
4 今後の方向性(事務事業担当課案)(PLAN)         (1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可         (2) 改革・改善による期待成果												
原止												
事業のやり方改善(効率性改善)												
	成											
(3	(3) 改革, 改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策											