<b>事務事業マネジメントシート</b> (21年度実績と22年度計画) 22年度予算確定後 平成 22 年 3 月 26 日 作成 21年度決算把握後 平成 22 年 5 月 21 日 作成																
事務事業名			日中-	日中一時支援事業					マニフェスト 全庁横断 集中改革 関連 は 課題関連 プラン関連							
\$4	合	政	策	4	みんた	元気で笑顔	あふれるまち	づくり		所属	属部 健康福	祉部	課長名	古武城	卓	
	画	施	策	16	高齢も	令者・障がい者の自立促進と社会参加				所属	属課 福祉課		担当者名	節野 3	<del></del> 努	
4	深	基	本事業	51	厚かし 加の対		価値サービス	<b>歯値サービ人の冗夫と位</b>	云奓	所属	属班 障がい	 障がい福祉班	(内線)	(内線) 2134		
	_	予算利	1 🗆	会計	款	項 目	事業連番	よ令根拠 合	十去口	ta . 05	· · · · · · · · · · · · · ·	<b>松</b>	成果優先度	評価約	吉果	2
		J 异心	† F	1	3	1 3	10536	17 12 12 日	で山口,	T 15			コスト削減優			11
終了、開始年度				□ 21年度で終了 □ 22年度から開始 事業期間						□ 単年度のみ □ 単年度繰返(開始年度 年度) □ 期間限定複数年度 ( ~ 年度)						
*	事	務事業	とこれ	冥(具体	的なや	り方、手順、	詳細。期間限	定複数年度	事業は会	全体像	きを記述)					
★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述) 【事業の内容】																
<ul><li>【業務の流れ】</li><li>①申請受付→審査→決定、資格喪失、変更</li><li>②利用者がサービスを利用するときは、決定通知書を登録事業所に提示し、直接依頼。</li></ul>																
【主な予算費目】 扶助費																
関会害ん	【意見や要望】 関係者(住民、議会、事業対象者、利害関係者等)からは、報酬単価の見直し(増額)に関する要望がある。 会、事業対象者、利害関係者等)からなを見や要望が 寄せられているか?															
1	現	状把	握の部(	DO, P	LAN)											
(1	) 事	務事	業の目的	的と指	票									,,		
(1)	) 手	段(主	Eな活動	) 21年	度実	責(21年度に行	行った主な活 の担ち 変化1	·動) (DO) 字体の部点				度に計画してい				完妆
						こおける活動 りは軽減を		、家族の就分				い児の日中に 常的な介護者				. 豕族
<u> </u> ^	1/又/	X 0 F	- m н у, ъ	<b>、川吹</b> 作	3 V / /	文 只 1二年195 C	M 7/C <sub>0</sub>		`	7 1196 2	ス級及びロ	中で からり 成立	<b>V</b> / I R R I L	+エ//5, C	- E-0°	
		0	^+T <b>=</b> L+F.	ا## / <del>أحا</del> عام	· + * ^	<b>イも</b> 目ナキナ	H: L#T (100 H	· 1==								
					争業の	活動量を表す	信候)=①の指	1保	(単位)							(単位)
<u>(C)</u>	/ 뉴	= (全)	<b>ナア申</b>	請有数	<b>アルバ</b>	ろのか) * 人々	ら白殊次派学	÷	ᄉ	イ ことは		大きさを表す指	<b>価) _ ① の</b> 化+			() ( ( ( )
						い者及び障が			(	20000	R 行信(対象の 障害者手帳所		悰)=②の指作	宗		(単位)
'-		J T.	K (2 1 ) 1 1 1		Ø1+13	O D X O PT	אור איני ע	., 0 1		<i>⇒</i> ⁄	1年10日丁1以71	1寸1日 3次				人
(3)	) 意	図(こ	の事業	によって	て、対象	見をどう変える	のカュ)		(	6)成果	見指標(意図の	達成度を表す扌	≦標) =③の指	<del></del> 標		(単位)
						及び日常介護		つ一時的な負			延べ利用人数					人
		図る								→ イ						
*	6)	<b></b> 成果排	旨標設定	の理目	自と平反	战22年度目標	<b>軽値設定の根</b>	拠								
隌	うがい	ハ者(	児)の日	中活重	カ場の石	確保 家族の	就労支援及7	『介護者の-	-時的か	負扣重	経滅に結びへ	いているかど	うかを延べ利	用人制	数で押据	큠
1-	-,,	ш	)u/ +> [i	11112	/J ///J - / P	E PIN ANDONO		) / I I I I I	111111111111111111111111111111111111111	/\ J1.	1/X( = //d O )		<i>&gt;</i>	/11/ ()	× < 1012	E.
(9	)	指煙	<ul><li>総事業</li></ul>	主書												
,2		推移	, L .	- ^ `	単位	19年度	20年度	21年度	21年		22年度	23年度	24年度			
				7	ı	実績(決算) 52	実績(決算) 84	目標(当初予算)	実績(注	<del>で算)</del> 60	目標(当初予算)	予定 64	見込 66			
	4	活動	指標	アイ	人	52	84	90	<del> </del>	υU	02	04	66			
				ア	人	2,322	2,381	2,480	2	2,556	2,596	2,636	2,676			
	_			イフ			8 5 4 -	2 ===			4 6 6 -		0.000	総	シータル	
	6	成果	指標	アノ	. 스	1,875	2,242	2,550	<u> </u>	1,976	1,986	1,996	2,006		全体計	†迪 年度
-		П	国庫支出	出金	千円	2.750	2.735	3.960	<del>                                     </del>	2,935	4.284	4.309	4,334			十段
		財	が道府県		千円	1,375	1,367	1,980		1,467	2,142	2,154	2,167			
	車	:源	地方		千円	,	,,	.,	<b></b>		.,	//	,	期		
		内	その	他	千円				<u> </u>					間限		
投	, 業	訳	繰入	金	千円									定		
	#	Щ.	一般貝		千円	1,375	1,603	1,980		1,598	2,142	2,155	2,167	複		
入	費	( A	(A)事業		千円	5,500	5,705	7,920	(	6,000	8,568	8,618	8,668	数年		0
量			A)のうち指		千円									度	<u> </u>	
里	Ĺ		1)のうち時間		千円									のみ		
	人		現職員従る		人時間	4	4	4	<b></b>	250	4	4	4	記		
	件費		೬ベ業務₽ B)人件費		時間 千円	350 1,390	350 1,400	350 1,393		350 1,393	350 1,393	350 1,393	350 1,393	載 )		0
	-	(	DJ八十負 レコスト(A		千円	6.890	7.105	9.313		7.393	9.961	10.011	10.061			0

	事務事業名	日中一時支援事	<b>業</b>	所属部	健康福祉部	所属課	福祉課				
2	評価の部(SEE) *原則は21年度の	)事後評価、ただ	し複数年度事業は21年度	実績を踏ま	えての途中評価						
	①21年度目標達成		✓達成した			なかった	⇒【原因】 🍑				
達	事務事業の前年度実績に 達成したか、未達成の場	は前年度目標値を 合その原因は?									
成度評		見込み	✓目標達成見込みあり⇒【野	理由】 🤣	□目標道	権成は厳し	、 ⇒【理由と対策】 🖜				
		値に対して本年度の	菊池圏域で会議を重ね、常に改善を検討しており、目標の達成が見込まれる。								
性評	③成果の向上余地	I	□向上余地がある  ⇒【5	理由】プ	✓向上统	除地がない	<b>⇒【</b> 理由】 <b>ラ</b>				
	次年度以降にこの事務事事 余地はあるか?成果が頭‡	打ちになってないか	介護者の介護負担軽減や就労支援を行うことが目的であり、向上余地はないと考える。								
	能性 目的を達成するには、この	の事務事業以外他	□他に手段がある   □統廃合・連携ができる   □統廃合・連携ができない	_	,事務事業)	=段がない	⇒【理由】 <b>¬&gt;</b>				
仙	に方法はないか?類似事業との統廃合ができるか?類似事業との連携を図ることにより、		類似事業がないため、統廃合は不可能である。								
	⑤事業費の削減余	地	□削減余地がある ⇒【野	理由】 🥠	✓削減系	除地がない	<b>⇒【</b> 理由】 <b>つ</b>				
率	成果を下げずに事業費を削 様や工法の適正化、住民の	削減できないか?(仕 り協力など)	実施事業所からは、現在の単価設定では夏休み期間の実施が難しいとの意見もあり、削減余地はない。								
性評価	⑥人件費(延べ業剤 余地		□削減余地がある ⇒【エ	理申】 🎝	✓削減系	食地がない	⇒【理由】 🕠				
価	やり方を工夫して延べ業務時成果を下げずにより正職員以 きないか?(アウトソーシング)	以外の職員や委託でで など)					査している状況である。また、 ため削減余地はないと考える。				
公平	⑦受益機会·費用貸 余地			理由】 🎝		公正である	· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •				
評価		担が公平・公正になっ	等級の制限がないため、手帳を所持している障がい者・児の家族なら誰でも申請及び利用することができ、公平・公正であると考える。								
割公			□見直し余地がある ⇒【5	理由】 🎝	✓役割分	<b>分担は適正</b>	である <b>⇒【</b> 理由】 🞝				
担評価	事務事業のやり方や手段に	こおいてこれまでの を住民や地域・団体									
3	評価結果の総括	(SEE) ※事	务事業全体の振り返り、成功	え果及び反	で省点等を記入						
障がい者及び障がい児の日中における活動の場を確保し、家族の就労支援及び日常的な介護者の介護負担軽減を図る事業であり、特に障がい児の夏休み期間 の預かりについては利教希望が多くさらにサービス提供事業所の確保が必要な状況である。											
4 今後の方向性(事務事業担当課案)(PLAN)       (2) 改革・改善による期待成果         (1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可       (2) 改革・改善による期待成果         「廃止 」 「休止 」目的再設定 」 事業統廃合・連携 「事業のやり方改善(有効性改善)       (廃止・休止の場合は記入不要)											
□事業のやり方改善(効率性改善) □ コスト □ 現状維持(従来通りで特に改革改善をしない) □ コスト □ 成 維持 □ □											
	)改革, 改善を実現 Fになし	する上で解決す	べき課題(壁)とその解決策								