

事務事業マネジメントシート(平成23年度実績と平成24年度計画)

平成24年 9月20日更新

|         |  |               |                   |   |            |  |                                   |      |       |
|---------|--|---------------|-------------------|---|------------|--|-----------------------------------|------|-------|
| 事務事業名   |  | 特別職報酬等審議会運営事業 |                   |   |            | <input type="checkbox"/> マニフェスト関連 <input type="checkbox"/> 全庁横断課題関連 <input type="checkbox"/> 集中改革プラン関連 |                                   |      |       |
| 総合計画体系  | 政策   | 4             | みんな元気で笑顔あふれるまちづくり |   |            | 所属部  | 総務部                               | 課長名  | 中島 正剛 |
|         | 施策   | 25            | 行政改革の推進           |   |            | 所属課  | 総務課                               | 担当者名 | 岡田 光弘 |
|         | 基本事業   | 90            | 評価機能の確保           |   |            | 所属班  | 人事班                               | (内線) | 1222  |
| 予算科目    | 会計一般   | 款 2           | 項 1               | 目 1   | 事業連番 11176 | 法令根拠   | 成果優先度評価結果 : ⑫<br>コスト削減優先度評価結果 : ⑥ |      |       |
| 終了、開始年度 | <input type="checkbox"/> 23年度で終了 <input type="checkbox"/> 23年度から開始 |               | 事業期間              | <input type="checkbox"/> 単年度のみ <input checked="" type="checkbox"/> 単年度繰返 (開始年度 18 年度) <input type="checkbox"/> 期間限定複数年度 ( ~ 年度) |            |  |                                   |      |       |

★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述)

|   |   |
|---|---|
| 【事業の内容】                                     | 議会の議員の報酬の額並びに市長及び副市長の給料の額に関する条例を議会に提出しようとするときは、あらかじめ、当該報酬等の額について審議会に諮問することにより公正かつ適正な判断を行う。  |
| (開始した背景・きっかけ・今後の状況変化を含む)                    |   |
| 【業務の流れ】                                     | 【委員会】委員会は委員10人以内をもって組織し、その委員は、合志市の区域内の公共的団体等の代表者その他住民のうちから必要の都度、市長が任命する。委員の任期：諮問に係る審議終了まで<br>【会議】①必要に応じ市長から諮問 ②諮問に対する審議会議 ③市長への答申 |
| 【主な予算費目】                                    | 【款】2 総務費 【項】1 総務管理費 【目】1 一般管理費 【節】1 報酬 9 旅費 費用弁償  |
| 【意見や要望】                                     | この事業は、人事院勧告等により必要になった際に開催する審議会であり、毎年度行うものではない。予算に関しては、必要に応じ補正で対応する。   |
| 関係者(住民、議会、事業対象者、利害関係者等)からどんな意見や要望が寄せられているか? |   |

1 現状把握の部 (DO、PLAN)

|                                      |                               |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| (1) 事務事業の目的と指標                       | 新規・拡充区分:                      |
| ① 手段(主な活動) 23年度実績(23年度に行った主な活動) (DO) | 24年度計画(次年度に計画している主な活動) (PLAN) |
| 開催なし                                 | 特になし                          |
| ① 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)                | (単位) 予算の主な増減の理由               |
| → ア: 審議会会議数                          | 回                             |
| ② 対象(誰、何を対象にしているのか) *人や自然資源等         | ② 対象指標(対象の大きさを表す指標)           |
| 審議会委員                                | → ア: 審議会委員数                   |
|                                      | 人                             |
| ③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)            | ③ 成果指標(意図の達成度を表す指標)           |
| 報酬額について、公正かつ適正な判断を行うことができる。          | → ア: 答申どおりになった案件の割合           |
|                                      | %                             |
| *③成果指標設定の理由と24年度目標値設定の根拠             |                               |
| 市長の諮問に応じ議員報酬等の額について審議するための設置である      |                               |
| 総トータルコスト<br>全体計画<br>~ 年度             |                               |
| 0                                    |                               |

| (2) 各指標・総事業費の推移   |                | 単位      | 21年度<br>実績(決算) | 22年度<br>実績(決算) | 23年度<br>目標(当初予算) | 23年度<br>実績(決算) | 24年度<br>目標(当初予算) | 25年度<br>予定 | 26年度<br>見込 | 27年度<br>見込 |
|-------------------|----------------|---------|----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|------------|------------|------------|
| ① 活動指標            | ア              | 回       | 0              | 0              | 2                | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
| ② 対象指標            | ア              | 人       | 0              | 0              | 10               | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
| ③ 成果指標            | ア              | %       | 0              | 0              | 100              | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
| 投資<br>入<br>費<br>量 | 財源内訳           | 国庫支出金   | 千円             |                |                  |                |                  |            |            |            |
|                   |                | 都道府県支出金 | 千円             |                |                  |                |                  |            |            |            |
|                   |                | 地方債     | 千円             |                |                  |                |                  |            |            |            |
|                   |                | その他     | 千円             |                |                  |                |                  |            |            |            |
|                   |                | 繰入金     | 千円             |                |                  |                |                  |            |            |            |
|                   | 一般財源           | 千円      |                |                | 125              |                |                  |            |            |            |
|                   | (A) 事業費計       | 千円      | 0              | 0              | 125              | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
| (A)のうち指定経費        | 千円             | 0       | 0              | 78             | 0                | 0              | 0                | 0          | 0          |            |
| (A)のうち時間外、特勤      | 千円             | 0       | 0              | 0              | 0                | 0              | 0                | 0          | 0          |            |
| 人件費               | 正規職員従事人数       | 人       | 0              | 0              | 3                | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
|                   | 延べ業務時間         | 時間      | 0              | 0              | 90               | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
|                   | (B)人件費計        | 千円      | 0              | 0              | 370              | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |
|                   | トータルコスト(A)+(B) | 千円      | 0              | 0              | 495              | 0              | 0                | 0          | 0          | 0          |

|       |               |     |     |     |     |
|-------|---------------|-----|-----|-----|-----|
| 事務事業名 | 特別職報酬等審議会運営事業 | 所属部 | 総務部 | 所属課 | 総務課 |
|-------|---------------|-----|-----|-----|-----|

## 2 評価の部 (SEE)

\*原則は23年度の後評価、ただし複数年度事業は23年度実績を踏まえての途中評価

|         |   |   |  |
|---------|---|---|--|
| 目標達成度評価 | ①23年度目標達成度評価<br>事務事業の当年度実績は当年度目標値を達成したか、未達成の場合その原因は？  | <input checked="" type="checkbox"/> 達成した  | <input type="checkbox"/> 達成しなかった ⇒【理由】   |
|         | ②24年度目標達成見込み<br>事務事業の次年度目標値に対して次年度の見込みはついているのか？   | <input checked="" type="checkbox"/> 目標達成見込みあり ⇒【理由】   | <input type="checkbox"/> 目標達成は厳しい ⇒【理由と対策】                                       |
| 有効性評価   | ③成果の向上余地<br>次年度以降にこの事務事業の成果を向上させる余地はあるか？成果が頭打ちになってないか？  | <input type="checkbox"/> 向上余地がある ⇒【理由】  | <input checked="" type="checkbox"/> 向上余地がない ⇒【理由】<br>審議会からの答申内容を実施しているので向上余地はない。 |
|         | ④類似事業との統廃合・連携の可能性<br>目的を達成するには、この事務事業以外他に方法はないか？類似事業との統廃合ができるか？類似事業との連携を図ることにより、成果の向上が期待できるか？ | <input type="checkbox"/> 他に手段がある (具体的な手段、事務事業)<br><input type="checkbox"/> 統廃合・連携ができる ⇒【理由】<br><input type="checkbox"/> 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 | <input checked="" type="checkbox"/> 他に手段がない ⇒【理由】                                |
| 効率性評価   | ⑤事業費の削減余地<br>成果を下げずに事業費を削減できないか？(仕様や工法の適正化、住民の協力など)   | <input type="checkbox"/> 削減余地がある ⇒【理由】  | <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ⇒【理由】<br>委員へは報酬及び費用弁償を支払う義務がある。      |
|         | ⑥人件費(延べ業務時間)の削減余地<br>やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか？成果を下げずに正職員以外の職員や委託できないか？(アウトソーシングなど)              | <input type="checkbox"/> 削減余地がある ⇒【理由】  | <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ⇒【理由】                                |
| 公平性評価   | ⑦受益機会・費用負担の適正化余地<br>事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平ではないか？受益者負担が公平・公正になっているか？                            | <input type="checkbox"/> 見直し余地がある ⇒【理由】   | <input checked="" type="checkbox"/> 公平・公正である ⇒【理由】                               |
| 役割分担評価  | ⑧行政の役割分担の適正化<br>事業事務のやり方や手段においてこれまでの行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体に移行できないか？                            | <input type="checkbox"/> 見直し余地がある ⇒【理由】   | <input checked="" type="checkbox"/> 役割分担は適正である ⇒【理由】                             |

## 3 評価結果の総括 (SEE) ※事務事業全体の振り返り、成果及び反省点等を記入

良好である

## 4 今後の方向性(事務事業担当課案) (PLAN)

|  |   |    |    |     |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
|--|---|----|----|-----|--|--|----|----|----|----|----|--|--|--|----|--|--|--|----|--|--|--|
| <p>(1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可</p> <p><input type="checkbox"/>廃止 <input type="checkbox"/>休止 <input type="checkbox"/>目的再設定 <input type="checkbox"/>事業統廃合・連携 <input type="checkbox"/>事業のやり方改善(有効性改善)</p> <p><input type="checkbox"/>事業のやり方改善(効率性改善) <input type="checkbox"/>事業のやり方改善(公平性改善)</p> <p><input type="checkbox"/>現状維持(従来通りで特に改革改善をしない)</p> <p>現状のまま実施</p> | <p>(2) 改革・改善による期待成果<br/>(廃止・休止の場合は記入不要)</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2" rowspan="2"></td> <td colspan="3">コスト</td> </tr> <tr> <td>削減</td> <td>維持</td> <td>増加</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">成果</td> <td>向上</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>維持</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>低下</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> |    |    | コスト |  |  | 削減 | 維持 | 増加 | 成果 | 向上 |  |  |  | 維持 |  |  |  | 低下 |  |  |  |
|  |   |    |    | コスト |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
|  |   | 削減 | 維持 | 増加  |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| 成果   | 向上  |    |    |     |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
|  | 維持  |    |    |     |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
|  | 低下  |    |    |     |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |
| <p>(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策</p>  |   |    |    |     |  |  |    |    |    |    |    |  |  |  |    |  |  |  |    |  |  |  |