

事務事業マネジメントシート(平成24年度実績と平成25年度計画)

平成26年 1月14日 更新

事務事業名		安全運転管理者等協議会参画事業						☐ マニフェスト関連 ☐ 全庁横断課題関連 ☐ 集中改革プラン関連				
総合計画体系	政策	1	人々が安全に安心して暮らせるまちづくり						所属部	総務部	課長名	青木洋治
	施策	3	交通安全対策の推進						所属課	総務課	担当者名	小山可愛
	基本事業	10	交通事故防止対策の推進						所属班	交通防災班	(内線)	1215
予算科目		会計一般	款2	項1	目1	事業連番10040	法令根拠	道路交通法			成果優先度評価結果	⑤
											コスト削減優先度評価結果	⑨
終了、開始年度		☐ 24年度で終了 ☐ 24年度から開始						事業期間	☐ 単年度のみ ☒ 単年度繰返 (開始年度 18 年度) ☐ 期間限定複数年度 (～ 年度)			

★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述)

【事業の内容】 (開始した背景・きっかけ・今後の状況変化を含む)	大津地区安全運転管理者協議会の会員として、大津地区安管協との連絡を密にして、職場における安全運転管理体制の育成強化と交通事故等の撲滅を図る。道路交通法で定める安全運転管理者の選任に基づき、この協議会が発足した。合志市支部連合会では、中学生への反射タスキの配布、各事業所へのぼり旗の配布等を行なっている。
【業務の流れ】	安管協が行う、交通安全活動の推進及び、交通安全意識の普及、安全思想の高揚を図るための事業の支援を行う。
【主な予算費目】	負担金補助及び交付金・旅費
【意見や要望】 関係者(住民、議会、事業対象者、利害関係者等)からどんな意見や要望が寄せられているか?	特になし

1 現状把握の部(DO、PLAN)

(1)事務事業の目的と指標		新規・拡充区分	
①手段(主な活動) 24年度実績(24年度に行った主な活動)(DO)		25年度計画(次年度に計画している主な活動)(PLAN)	
安管協議会の実施する各種イベントの事務及び会計処理		H24年度と同じ	
①活動指標(事務事業の活動量を表す指標)	(単位)	予算の主な増減の理由	
→ ア 安管主催事業への参加回数	回	運転記録証明手数料の増 安全運転管理者設置体制変更による正管理者増に伴う負担金の増	
②対象(誰、何を対象にしているのか) *人や自然資源等		②対象指標(対象の大きさを表す指標)	(単位)
大津地区安全運転管理者等協議会及び支部連合会職員		→ ア 加入事業者数(市内)	事業所
③意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)		③成果指標(意図の達成度を表す指標)	(単位)
安全運転への意識を高め、事故違反を起こさない 公用車の交通事故をなくす		→ ア 新しく加入した事業所数	件
*③成果指標設定の理由と25年度目標値設定の根拠			総トータルコスト 全体計画 ～ 年度
			0

(2)各指標・総事業費の推移		単位	22年度 実績(決算)	23年度 実績(決算)	24年度 目標(当初予算)	24年度 実績(決算)	25年度 目標(当初予算)	26年度 予定	27年度 見込	28年度 見込
①活動指標	ア	回	12	15	15	13	15	15	15	15
	イ									
②対象指標	ア	事業所	72	75	76	74	75	76	77	78
	イ									
③成果指標	ア	件	0	3	1	0	1	1	1	1
	イ									
投 入 費 用 量	事業 費	国庫支出金	千円							
		都道府県支出金	千円							
		地方債	千円							
		その他	千円							
		繰入金	千円							
		一般財源	千円	58	58	60	53	86	86	86
	人 件 費	(A)事業費計	千円	58	58	60	53	86	86	86
		(A)のうち指定経費	千円	30	30	30	29	50	50	50
		(A)のうち時間外、特勤	千円	0	0	0	0	0	0	0
		正規職員従事人数	人	3	1	2	3	2	2	2
投 入 費 用 量	人 件 費	延べ業務時間	時間	42	20	50	150	50	50	0
		(B)人件費計	千円	173	80	201	610	201	201	0
	トータルコスト(A)+(B)		千円	231	138	261	663	287	287	86

事務事業名	安全運転管理者等協議会参画事業	所属部	総務部	所属課	総務課
-------	-----------------	-----	-----	-----	-----

2 評価の部（SEE）

※原則は24年度の事後評価、ただし複数年度事業は24年度実績を踏まえての途中評価

目標達成度評価	①24年度目標達成度評価 事務事業の当年度実績は当年度目標値を達成したか、未達成の場合その原因は？	☐ 達成した ☒ 達成しなかった ⇒ 【原因】 〰 ・協議会主催事業数の減 ・広報周知不足のため新規事業所の加入がなかった
	②25年度目標達成見込み 事務事業の次年度目標値に対して次年度の見込みはついているのか？	☒ 目標達成見込みあり⇒【理由】 〰 ☐ 目標達成は厳しい⇒【理由と対策】 〰 大津地区安管協議会及び支部内での緊密な連携を図り、より積極的な事業実施と協議会加入の促進、啓発を行うことで、目標達成に繋がる。
有効性評価	③成果の向上余地 次年度以降にこの事務事業の成果を向上させる余地はあるか？成果が頭打ちになっていないか？	☒ 向上余地がある ⇒【理由】 〰 ☐ 向上余地がない ⇒【理由】 〰 啓発、加入促進を行うことで、加入事業所を増やすことができる。
	④類似事業との統廃合・連携の可能性 目的を達成するには、この事務事業以外他に方法はないか？類似事業との統廃合ができるか？類似事業との連携を図ることにより、成果の向上が期待できるか？	☐ 他に手段がある 〰（具体的な手段、事務事業） ☒ 他に手段がない ⇒【理由】 〰 ☐ 統廃合・連携ができる ⇒【理由】 〰 ☐ 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 〰 類似事業はない。
効率性評価	⑤事業費の削減余地 成果を下げずに事業費を削減できないか？（仕様や工法の適正化、住民の協力など）	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 〰 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 〰 協議会運営に必要な人件費のみであるため削減の余地はない
	⑥人件費（延べ業務時間）の削減余地 やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか？成果を下げずに正職員以外の職員や委託でできないか？（アウトソーシングなど）	☐ 削減余地がある ⇒【理由】 〰 ☒ 削減余地がない ⇒【理由】 〰 人件費は計上していない。
公平性評価	⑦受益機会・費用負担の適正化余地 事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平ではないか？受益者負担が公平・公正になっているか？	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 〰 ☒ 公平・公正である ⇒【理由】 〰 市内事業所を対象とした交通安全の推進を図るための支援事業であり、公平である。
役割分担評価	⑧行政の役割分担の適正化 事業事務のやり方や手段においてこれまでの行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体に移行できないか？	☐ 見直し余地がある ⇒【理由】 〰 ☒ 役割分担は適正である ⇒【理由】 〰 事業所の交通安全については官公庁が率先して取り組む必要があるため

3 評価結果の総括（SEE）

※事務事業全体の振り返り、成果及び反省点等を記入

今後より協議会への加入促進につとめ、市内事業所及び庁内の交通安全意識の高揚も図っていく。

4 今後の方向性（事務事業担当課案）（PLAN）

(1) 今後の事業の方向性（改革改善案）・・・複数選択可 ☐ 廃止 ☐ 休止 ☐ 目的再設定 ☐ 事業統廃合・連携 ☐ 事業のやり方改善（有効性改善） ☐ 事業のやり方改善（効率性改善） ☐ 事業のやり方改善（公平性改善） ☒ 現状維持（従来通りで特に改革改善をしない） 市内の企業等へも協議会への加入促進を行なうと共に、協議会とも連携しより活発に啓発活動を行なう。		(2) 改革・改善による期待成果 （廃止・休止の場合は記入不要） <table border="1"> <tr> <th colspan="2" rowspan="2"></th> <th colspan="3">コスト</th> </tr> <tr> <th>削減</th> <th>維持</th> <th>増加</th> </tr> <tr> <th rowspan="3">成果</th> <th>向上</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <th>維持</th> <td></td> <td>○</td> <td></td> </tr> <tr> <th>低下</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			コスト			削減	維持	増加	成果	向上				維持		○		低下			
		コスト																					
		削減	維持	増加																			
成果	向上																						
	維持		○																				
	低下																						
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題（壁）とその解決策 なし																							