平成 19 年度 **事務事業マネジメントシート** 作成日 平成 19 年 7 月 2 日作成 点検日 平成 19 年 7 月 5 日作成

事務事業名 法律相談事業						□ マニフェスト関連 □ 全庁横断課題関連					
	政策名 総				づくり 所	f属部 総務企画	前部	所属課 総務	課		
施策名						「属係 総務選挙		課長名 出口	増穂		
					担	担当者名 遠版 未业子			·1112		
予算科目 会計 款 項 目 事業 0 1 0 2 0 1 0 1						沒	法令根拠 (内線) 1218				
	事業期間		年度の		単年度繰返 ┗→(開始年	· 度 18 年	□ 期間隙	限定複数年度→全 年度		量を記入 三度)	
事	務事業の概要	(具体	的なやり	リ方、手順、詳 絹	田。期間限定初	<u>でできる。 10 年</u> 复数年度事業は		全体計画(期	間限定複数年度のみ	^	
(事	「業の内容)			は相談所を開設す				財事源	国庫支出金 都道府県支出金		
(業務の内容) ①顧問弁護士との年間委託契約 ②開催日の費用弁償支払い ③広報紙、ホームヘ゜ーシ´上で相談日を周知						総投入	地方債 その他 一般財源 事業費計 (A) 規職員従事人数	0			
	算の内容) 費、委託料							費	延べ業務時間 人件費計(B)	0	
<u>L</u>	現状把握の部	B(DO)							ルコスト(A)+(B)	0	
(1) 1 18 19 18 2 注 (3) 問	1 現状把握の部(DO) (1) 事務事業の目的と指標 ① 手段(主な活動) 18年度実績(18年度に行った主な活動) 月 3回の無料法律相談所の開設										
(2)	総事業費•指	煙等の)推移				ア 人権相記 → イ ウ	人 专计数		件	
_/			単位	16年度 (実績)	17年度 (実績)	18年度 (実績)	19年度 (見込)	20年度 (目標)	21年度 (目標)	22 年度 (最終目標)	
投入量	事業費計人正規職員従件びび	^{支出金} う债)他 財源 (A) 事人数 時間	千円 千円 千円 千円 千円 千円	0	0	950 950 1 35	960 960 1 35	960 960 1 35	960 960 1 35	960 960 35	
	費 人件費計	(B)	千円	0	0	139	139	139	139	139	
Н	トータルコスト(A)+(B) ア	千円	0	0	1,089 35	1,099 35	1,099 35	1,099 35	1,099 5 35	
	活動指標	イウ									
	対象指標	ァ イ ウ	人 件			297	300	300	300	300	
	成果指標	ア イ ウ	人 件 %			290	290	290	290	290	
	上位成果指標	ア イ ウ	件								

合志市

事務事業名 法律相談事業 所属部 総務企画部 所属課 総務課	
--	--

(3)	事務事業の環境変化・住民意見	等
		けは何か?いつ頃どんな経緯で開始されたのか?
1土.	民ニーズにより旧町から行われてきた	もりである。
(2)	事務事業を取り券く状況(対象者	「や根拠法令等)はどう変化しているか、開始時期あるいは5年前と比べてどう変わったのか?
	民にもある程度知れ渡り、コンスタント	
	 	
_	∟の事務事耒に対し(関係石(1: 場の交通の便の悪さを指摘されること	主民、議会、事業対象者、利害関係者等)からどんな意見や要望が寄せられているか? ****
云.	物の文曲の使り寄さを指摘されること	υ [*] ογω _ο
2	評価の部(SEE) * 原則は事後評	F価、ただし複数年度事業は途中評価
	①政策体系との整合性	見直し余地がある ⇒【理由】 →3 改革・改善方向の部(3枚目シート)に反映
		☑ 結びついている ⇒【理由】 つ
		問題解決への助言及び手がかりなどをアドパイスし、日々安心して生活できるようにすることは、基本事業の意図である「人々が安全に安心して暮らせるまちづくり」ことと同義である。
	果に結びついているか?	因とのなっ人々が女主に女心して眷りせるより、ハリ」ことと问我でのる。
	大に売り、20、00、00、00、1	
目		
的	② 公共関子の女当任	デージ 発出である ⇒【理由】 → □ 以早 以書が同め部 (3枚音) 「 「 「 「
妥	なぜこの事業を市が行わなければ	現在の社会情勢の中で、相談内容は複雑化し、相談業務に対するニーズは高い。
当性	ならないのか?税金を投入して、達	
性評	成する目的か?	
価価		
	③ 対象・意図の妥当性	□ 見直し余地がある ⇒【理由】 →3 改革・改善方向の部(3枚目シート)に反映
	対象を限定・追加すべきか?意図を	☑ 適切である ⇒【理由】 →
	限定・拡充すべきか?	生甲氏が対象となっている。
	④ 成果の向上余地	□ 向上余地がある ⇒【理由】 →3 改革・改善方向の部(3枚目シート)に反映
		☑ 向上余地がない ⇒【理由】 う
	成果を向上させる余地はあるか?	月3回の開催は適当であるが、相談日を増やすことで、成果を向上させることが可能である。
	成果の現状水準とあるべき水準と の差異はないか?何が原因で成果	
	の左翼はないが: 同が原因で成果 向上が期待できないのか?	
	⑤ 廃止・休止の成果への影響	
有	● 虎正 	
	事務事業を廃止・休止した場合の影	現在の社会情勢の中で、相談内容は複雑化し、相談業務に対するニーズは高い。
性	響の有無とその内容は?	
評		
価		
	⑥ 類似事業との統廃合・連携	□ 他に手段がある 🗣 (具体的な手段,事務事業)
	の可能性	
	目的を達成するには,この事務事業 以外他に方法はないか?類似事業	□ 統廃合・連携ができる ⇒【理由】 → 3 改革・改善方向の部 (3枚目シート)に反映 ▼ 統廃合・連携ができない ⇒【理由】 →
		現在、社会福祉協議会の心配事相談等と一緒に業務を行っているが、弁護士以外に相談を受けることがで
	の連携を図ることにより、成果の回	きない。
	上が期待できるか?	□ 他に手段がない ⇒【理由】 2
	⑦ 事業費の削減余地	□ 削減余地がある ⇒【理由】 → ⇒3 改革・改善方向の部(3枚目シート)に反映
		■ 削減余地がない ⇒【理由】 →
	成果を下げずに事業費を削減でき ないか?(仕様や工法の適正化、住	現在の委託料で、今後も契約をお願いする。
	民の協力など)	
効		
率性	⑧ 人件費(延べ業務時間)の削	□ 削減余地がある ⇒【理由】 →3 改革・改善方向の部 (3枚目シート)に反映
性	減余地	■ 削減余地がない ⇒【理由】 □
評価		費用弁償の支払等、最低限の業務時間である。
тш	減できないか?成果を下げずにより	
	正職員以外の職員や委託でできな	
	いか?(アウトソーシングなど)	
公	化余地	元直に示地がある →【理由】 1 →3 改革・改善方向の部 (3枚目シード)に及映 □ 公平・公正である → 【理由】 1 → 1 □ □ □ □ □ □ □ □ □
平	事業の内容が一部の受益者に偏っ	全住民、誰でも相談できる。
性	ていて不公平ではないか?受益者	THE POT HE COTHEN COM
評価	負担が公平・公正になっているか?	
ш		

事務事業名	法律相談事業		所属部	総務企画部	所属課	総務課
3 評価結果の総括(1)1次評価者として	ちと今後の方向性(次年度	ま計画と予算への反映))) 全体総括(振り返り、	巨少占)	-
① 目的妥当		□ 見直し余地あり			で、相談	内容は複雑化し、相談業務に ける必要を感じる。
② 有効性	☑ 適切	□ 見直し余地あり				
 ③ 効率性	☑ 適切	□ 見直し余地あり	, †			
(4) 公平性	☑ 適切	□ 見直し余地あり	ı			
921 11	2.27	E SEESWOOD				
(3) 今後の事業の方 □ 廃止 □ 休山 □ 事業のやり方改善				のやり方改善(有効性改		(4) 改革・改善による期待成果 廃止・休止の場合は記入不要) スト
	り <mark>で特に改革改善をしない</mark>) め、広く市民の相談に対応					
						成維
						果 持
						T X X
(5) 改革, 改善を実会場への交通の	<mark>現する上で解決すべき課</mark> 更及び開催回数	題(壁)とその解決策				
4 事務事業の2次						
(1) 1次評価結果の				_		
□ 記述不足	へ計画の記述内容を説ん でわかりにくい 不足のところがある	7年以旧(送1八)				
	分なされている					
	上水準(2次評価を行った行 欠いており評価が偏ってし			百が詞禁さわ <i>てた</i> い)		
□ 一部に客	観性を欠いたところがある	3				
(2) 2次評価者として	評価となっている(事務事 ての評価結果	・未の问題点、味趣か	(3)評価結果の根拠と理	里由	
① 目的妥当	性 🔲 適切	□ 見直し余地あり	'			
② 有効性	□ 適切	□ 見直し余地あり	<u> </u>			
③ 効率性	□ 適切	□ 見直し余地あり	' [
④ 公平性	□ 適切	□ 見直し余地あり	١			
(4) 今後の事業の力 原止	方向性(改革改善案)・・・ □ 目的再設定 『		□事業の	のやり方改善(有効性改善		(5) 改革・改善による期待成果 廃止・休止の場合は記入不要)
□ 事業のやり方改善		業のやり方改善(公平性)				・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・
1. 3. 八配 1.7、 () 人 人 人 人	りて何に以平以日としない り					向 h
						成 維 果 持
						低
(a) d a li a li = T TT	A = # - 1 - - - - - - - - -					[T T T T T T T T T
(6) その他2次評価	会議で指摘された事項					