事務事業名	後期高齢者	 皆医療保険料期	武課・収納事	務事業		ニフェスト 見連	□ 全庁村 課題間	黄断	口 集中改 プラン関	英革
総合 政 策	4 みん	な元気で笑顔	あふれるま	ちづくり		属部 健康 补		課長名		祐次
計画施策		づくりの推進			所属	属課 高齢者		担当者名	工藤	輝実
体系 基本事業	46 保険	医療制度の傾	全な運営		所屬	禹班 高齢者		(内線)	2144	
予算科目	会計 款	項目	事業連番	法令 高的根拠	齢者の医療の	確保に関する	5法律		度評価結果	
終了、開始年度	後期 1 □ 25年度	1 1 まで終了 [11239 他 コ 25年度から		業期間 □単	年度のみ 口期間限:	☑単年度繰迟 定複数年度		<u>先度評価終</u> 18 ~	5米 - 一 年度) 年度)
★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述)										
【事業の内容】	〇平成20年	4月「高齢者の	医療の確保に関	関する法律」に	に基づき、75歳	以上の高齢者	等を対象とした	後期高齢者医	医療制度が開	始され、運
	が設けられ	険者)として県 た。(法律第4〕	7条~49条)						俊期局節石!	医 療特別会計
(開始した背景・	〇市は、保	険料を徴収し、 被保除者の資格	広域連合に納 管理に関する	付しなければ 由請及び届出	ならない。 (う の受付 (2)被付	法律第104条。 保除者証及び省	105条、規約第 『格証明書の引	17条) 渡し 返還の!	受付 (3)医	存給付に関す
きっかけ・今後の		被保険者の資格 届出の受付並び	に証明書の引	渡し (4)保険	料に関する申	請の受付 (5)を	その他の付随す	る事務を行	うこととさ	れている。(
状況変化を含む)		(2年ごとに改)								
Fally - Ada a Market		〕47,900円(47			26% (9.03%)		0 /5 84 5 7 /	`# = = = = = = = = = = = = = = = = = 		
【業務の流れ】	L規約4条(○医療給	の事務〕○被係 3付に関する申	⊀険者の加人 請(届出)の	・脫退・貸格 受付・シスラ	変更の甲請(Fム入力・広b	(届出)の受付 或連合への進う	「 〇保険証(_幸	資格証明書)	の交付・減	区遠の受付
		の事務〕〇保					連合への保険料	科負担金、保	険基盤安定	負担金の納
【主な予算費目】	需用費、役 	设務費、負担金	金補助及び交	付金(負担金	会)、償還金	利子及び割引	料			
【意見や要望】	特になし									
関係者(住民、議会、										
事業対象者、利害関係者等)からどんな										
意見や要望が寄せ										
られているか?	. ,									
1 現状把握の(1)事務事業の目的		PLAN)			\$1.1E	せをはい				
①手段(主な活動		清(25年度に行	うた主な活	動) (DO)		・拡充区分	度に計画してい	ハる主な活動	ர்) (PLAN)	
被保険者の資格手	続、保険証	の手続、医療	経合付の手続、	保険料負担	金の 25年		~(-#1 🗀 🗸	. w oinz	,, (1 2121)	
納付、保険基盤安付、納付書送付、	定負担金の)納付、保険料	の徴収(納丿	入決定通知書	の送					
、過誤納金還付手			100%、「椰厂」	刀川、 /市州3 亚	· ·					
					; ,-,-,+		,			
① 活動指標(事務 ア 保険料調定	事業の活動	加量を表す指標	祟)		(単位): 予算(千円	の主な増減の	理由			
⇒ / 休阪村調及 イ 各種申請の					件					
②対象(誰、何を		いろのか)*	人や自然資源			象指標(対象の	の大きさを表	む お 持 煙)		(単位)
熊本県後期高齢者	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				保険者数(年			人
					77					
③意図(この事業			えるのか)				の達成度を表	す指標)		(単位)
後期高齢者医療制]度が適切に	運営される			$\Rightarrow \frac{\gamma}{\gamma}$	収納率				%
*③成果指標設定	この理由と20	6年度日煙値割	空宅の根拠		<u> </u>	L			終 トース	7ルコスト
保険料の確実な納				刃に運営する	ことができる	る。前年度実	績値を参考に	設定した。		画信
									~	<u>年度</u> 0
(2) 各指標·総事業	:弗									
の推移	単位	23年度 実績(決算)	24年度 実績(決算)	25年度目標(当初予算)	25年度 実績(決算)	26年度 目標(当初予算)	27年度 予定	28年度 見込	29年度 見込	
	ア千円	353, 142	374, 360	382, 184	373, 725		398, 136	406, 116	406, 11	6
① 活動指標	7件	2, 909	2, 761	2, 800	2, 836	L	2, 800	2, 800	-	ō
(a) +14 H	ア人	5, 437	5, 573	5, 747	5, 749		5, 987	6, 107		0
② 対象指標	7									
③ 成果指標	ア%	99. 4	99. 1	99. 5	99. 6	99. 5	99. 5	99. 5		0
	/ / m									- /
国庫支財都道府県		4				 				
事源 地方										
			371, 228	382, 484	 	380, 355	398, 436	406, 416		
投業訳・繰入			96, 900	101, 159		105, 931	102, 726	104, 726		·
一般則		4	532	43		4, 101	43	43		-
入費(A)事業			468, 660	483, 686	0		501, 205	511, 185		0
(A) のうち		0	465, 621	479, 953	0	486, 524	0	0		0
量 (A)のうち時		154	180	236	0	238	180	0		0
人正規職員従		3	4	4	1	4	4	4		0
件 延べ業務		100		600	470		600	600		0
費 (B) 人件		900	2, 442	2, 442	1, 872		2, 442	2, 442		0
トータルコスト((1) + (B) 千円	448, 066	471, 102	486, 128	1, 872	492, 829	503, 647	513, 627		0

2 評価の部 (SEE)

	*原則は25年度の事後評価、ただ	し複数年度事業は25年度実績を踏まえての途中評価
目標達成度評価	①25年度目標達成度評価	☑達成した □達成しなかった ⇒【原因 ¬
		目標収納率に達した。 (目標値:99.5%、実績値:99.6%)
		(日保胆:99.0%、夫賴胆:99.0%)
	事務事業の当年度実績は当年度目標値を達成 したか、未達成の場合その原因は?	
	②26年度目標達成見込み	☑目標達成見込みあり⇒【理由 □ □目標達成は厳しい ⇒【理由と対策 □
		課の人員配置により収納対策の体制づくりができるようになった。全課員による収納対 策を強化することにより目標達成の見込みがある。
	事務事業の次年度目標値に対して次年度の見 込みはついているのか?	
有効性評価	③成果の向上余地	□向上余地がある ⇒【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
	次年度以降にこの事務事業の成果を向上させる	分収納率の向上(体制強化による納付折衝の早期対応・コンビニ収納の開始・納付の啓発)に努
	余地はあるか?成果が頭打ちになってないか	めることで成果の向上が期待できるが、今のところ現状改善を見込むのは難しいと思われる。
	④類似事業との統廃合・連携の可	☑他に手段がある¬ (具体的な手段、事務事業) □他に手段がない ⇒【理由 ¬
	能性	☑統廃合・連携ができる ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ 応廃合・連携ができない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
		収納業務については、市税や他の料金部門との連携は可能である。更には収納対策部門
	目的を達成するには、この事務事業以外他に	と組織化できれば業務時間数(人件費)が削減できる。
	方法はないか?類似事業との統廃合ができる か?類似事業との連携を図ることにより、	
	成果の向上が期待できるか?	
	⑤事業費の削減余地	□削減余地がある ⇒【理由 ¬ □削減余地がない ⇒【理由 ¬
		今後も被保険者の増加にあわせ保険料収納額は伸びると予想される。そのため広域連合への保険料負担金額も伸びると予想される。
	成果を下げずに事業費を削減できないか? (仕様や工法の適正化、住民の協力など)	************************************
性	⑥人件費(延べ業務時間)の削減	□削減余地がある ⇒【理由 氖 ☑削減余地がない ⇒【理由 氖
評価	余地	必要最少の業務時間数である。
11224	やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか? 成果を下げずに正職員以外の職員や委託でできない か? (アウトソーシングなど)	
	か?(アウトソーシングなど)	
公平性	⑦受益機会・費用負担の適正化余	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬ □公平・公正である ⇒【理由 ¬
	地 事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平	公的医療制度である後期高齢者医療制度の適切な運営に必要な費用を法律に基づき適正 に負担している。
評	ではないか?受益者負担が公平・公正になって いるか?	に負担している。
価	8行政の役割分担の適正化	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬¬ ☑役割分担は適正である ⇒【理由 ¬¬
役割分担評価	●日政の区別の14の順正化	□兄直し宗地がある → 【理由 □
	事業事務のやり方や手段においてこれまでの 行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体	い。
	に移行できないか?	
3	評価結果の総括(SEE) 氵	※事務事業全体の振り返り、成果及び反省点等を記入
	毎日にして頃が北地位も3611111111	

全課員による収納対策を強化しなければならない。市税等の滞納者が年齢到達により被保険者となってきており滞納額は増加している。市税や他の料金部門と連携して収納業務にあたらなければならない。

4 今後の方向性(事務事業担当課案) (PLAN)	
(1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可 □廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善(有効性改善 □事業のやり方改善(効率性改善 □事業のやり方改善(公平性改善 □現状維持(従来通りで特に改革改善をしない	(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要) コスト 削減 維持 増加 向上 機持 低下
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策	