事務事業名	介護保険物	特別会計操出金	金等事業			ニフェスト 引連	□ 全庁村 課題関	黄断 』直	□ 集中改 プラン関	
総合 政 策	4 みん	な元気で笑顔	あふれるま	ちづくり	所属			課長名		<u>~</u> 孝春
計画施策	16 高齢	者の自立と社	会参加の促	<u></u> 進	所属	属課 高齢者	*************************************	担当者名	* 米澤 (伸仁
体系 基本事業	50 高齢	。 者支援体制σ)充実		所属	禹班 高齢者		(内線)	2146	
予算科目	会計 款	項目	事業連番		隻保険法				度評価結果	
終了、開始年度	一般 3 □ 26年月		11199 □ 26年度かり	根拠 事業	業期間 □単年	年度のみ	☑単年度繰返		先度評価結 23 ~	年度)
▲東改東業の#		66+3 & n +	工版 学领	m #98878	> 指粉左 帝		定複数年度			年度)
★事務事業の格		F度の介護保障						おける負担)	に基づき関	開始された
		食事業の健全な		ため、介護係	R 険特別会計	に対し、介護	終付費に対す	る法定負担	分と保険料	で賄うこと
(開始した背景・ きっかけ・今後の	〔法定負担	ハ事務費分を約 旦分〕介護特別 業・任意事業費	会計の(1)保	険給付費の1	2.5%、(2)地	域支援事業・	介護予防事業	費の12.5%	、(3)地域支	援業・包括
状況変化を含む)		等分〕介護特別		務費の100%	、(2)地域支援	∰事業・特定	事業費等の100)%		
【業務の流れ】	繰出金の3	支払(年4回)								
【主な予算費目】	繰出金									
【意見や要望】	特になし									
関係者(住民、議会 事業対象者、利害限										
係者等)からどんた 意見や要望が寄せ	È									
られているか?	Day (DO									
(1)事務事業の目	的と指標	PLAN)			新規	• 拡充区分				
①手段(主な活動 介護特別会計へ)			うった主な活!	動) (DO)		度計画(次年月 度と同じ	度に計画してい	いる主な活動	力)(PLAN)	
刀 使 竹	// 株田 並 ひ メ	ζШ			20-4-15	Z C III C				
① 活動指標(事			票)			の主な増減の				
→ ア 繰出金額 イ 繰出金額					千円 介護係	保険特別会計 ンステム改修	繰出金の増(分:8,273千P	保険料軽減分 引)	分:41, 930·	千円、番号
②対象(誰、何を	対象にして		人や自然資源		②対1		の大きさを表す	す指標)		(単位)
合志市介護保険	事 耒				⇒	介護サービ 要支援・要	ヘ利用有剱 介護認定者数			人人
③意図(この事業 介護保険事業の							の達成度を表 [*] 定者 の 利用率			(単位) %
					⇒ / ₇	刀设体决心	た 日 の 利 用 午			70
*③成果指標設 介護保険事業を				事務事業の ⊢	位其太惠業	「三龄老支挥	休制の充実」	の音図「喜		ルコスト 計画
からない	本制が整い、	適切な介護支	援を受けられ	れる」に結び	つくので、	その成果指標	「介護保険認	定者の利用	~	年度 0
(2) 各指標·総事					oc左连	07左连	00左连	00左座	30年度	
の推移	単位	夫領(伏昇)	25年度 実績(決算)			27年度 目標(当初予算)		29年度 見込	見込	
① 活動指標	ア千円イチ円		443, 038 52, 723	481, 667 56, 267	481, 538 56, 266	472, 719 62, 244	492, 680 51, 520	516, 060 51, 520	531, 13 51, 52	-II /
② 対象指標	ア人	1, 746	1, 851	1, 936	1, 966	2, 080	2, 190	2, 300	2, 41	<u>o</u> /
J , , , , , , , ,	イ人 ア%	2, 126 82. 1	2, 231 82. 1	2, 420 80	2, 360 83. 3	2, 480 83. 9	2, 480 88. 3	2, 480 92. 7	2, 58 93.	/
③ 成果指標	イ									<u> </u>
国庫。財都道府,			268, 376		5, 305					-
事源地力	♂債 千円]								-
投業訳 繰り										-
一般	財源 千円	451, 156		537, 934	·		544, 200	567, 580	582, 65	 11 /
入費 (A) 事	業費計 千円	10000	761, 917 495, 761	537, 934 537, 934	541, 757 537, 804	534, 963 534, 963	544, 200 492, 680	567, 580 516, 060	582, 65 531, 13	— II /
	指定栓質 十片			037, 934	037, 804	034, 903	492, 000	0		0 /
人正規職員符		2	0	1	0	1	1	1		<u>o</u> /
件 延べ業務 費 (B) 人件		800	0	50 199	0	50 199	50 199	50 199		0 /
トータルコスト				538, 133	_	535, 162	544, 399	567, 779	582, 65	<u> </u>

事 終事業名	介護保険特別会計操出金等事業	所属部 健康福祉部	所属課 高齢者支援課
チカチベロ	月段体队付加去自体山亚守尹未		/// / 同图/日文]及环

2 評価の部 (SEE)

*	: 原則け26年度の)事後評価	ただし複数	年度事業け26	年度宝績を踏っ	まえての途中評価

	小原則は20十度の事後計画、たた	し後数十尺争素は20十尺夫視を始まえての述中計画
	①26年度目標達成度評価	□達成した □達成しなかった ⇒【原因 ¬
目標達出	事務事業の当年度実績は当年度目標値を達成 したか、未達成の場合その原因は?	
成度評価	②27年度目標達成見込み	図目標達成見込みあり⇒【理由 □ □目標達成は厳しい ⇒ 【理由と対策 □ 24年度~26年度の実績値を参考に算定している。
	事務事業の次年度目標値に対して次年度の見 込みはついているのか?	
	③成果の向上余地	□向上余地がある ⇒【理由 ¬ □向上余地がない ⇒【理由 ¬
有効性評価	次年度以降にこの事務事業の成果を向上させる 余地はあるか?成果が頭打ちになってないか	介護や支援が必要な高齢者が、介護給付サービスや介護予防事業を利用して日常生活を営むために介護認定を受け、利用限度額内の自己負担可能な範囲でのサービス利用であるから設定目標値は妥当である。なお、平成28年度からの新総合事業の開始により、要支援者が一時的に減少すると予測して設定した。
	④類似事業との統廃合・連携の可 能性	 □他に手段があるつ (具体的な手段、事務事業) □統廃合・連携ができる ⇒ 【理由 つ □統廃合・連携ができない ⇒ 【理由 つ 類似事業はない
	目的を達成するには、この事務事業以外他に 方法はないか?類似事業との統廃合ができる か?類似事業との連携を図ることにより、 成果の向上が期待できるか?	
	⑤事業費の削減余地	□削減余地がある ⇒【理由 ¬ □削減余地がない ⇒【理由 ¬
率性評価	成果を下げずに事業費を削減できないか? (仕 様や工法の適正化、住民の協力など)	今後も高齢者人口の増加に伴い、介護認定者数が増加し、それに比例して介護サービス 給付費も増加することが予想される。介護保険法に一般会計の負担割合が定められてい るため、繰出金も介護給付費の伸びに合わせて年々増加すると思われる。
	⑥人件費(延べ業務時間)の削減 余地	□削減余地がある ⇒【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
	やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか? 成果を下げずに正職員以外の職員や委託でできない か? (アウトソーシングなど)	
村分	⑦受益機会・費用負担の適正化余	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬ □公平・公正である ⇒【理由 ¬
平性評価	地 事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平 ではないか?受益者負担が公平・公正になって いるか?	公的保険制度である介護保険事業(特別会計)の運営に必要な費用を法に基づき適正に 負担している。
役割	⑧行政の役割分担の適正化	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬ □役割分担は適正である ⇒【理由 ¬
刮分担評価	事業事務のやり方や手段においてこれまでの 行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体 に移行できないか?	介護特別会計への繰出しは、法に定められた市が行う事務である。

3 評価結果の総括 (SEE) ※事務事業全体の振り返り、成果及び反省点等を記入

介護保険事業(特別会計)の運営に必要な費用を法に基づき適正に負担した。今後も高齢者人口の増加に伴い、介護認定者数が増加し、それに比例して介護サービス給付費も増加することが予想される。介護保険法に一般会計の負担割合が定められているため、繰出金も介護給付費の伸びに合わせて年々増加すると思われる。合志市の介護保険事業(特別会計)の運営に必要な費用であり、今後も適正に取り組んでいく。

4 今後の方向性(事務事業担当課案) (PLAN)	
(1) 今後の事業の方向性 (改革改善案) ・・・複数選択可 □廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善(有効性改善 □事業のやり方改善(効率性改善 □事業のやり方改善(公平性改善 □現状維持(従来通りで特に改革改善をしない	(2) 改革・改善による期待成果 (廃止・休止の場合は記入不要) コスト 削減 維持 増加 向上 維持 O 低下
(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁)とその解決策	