-	事彩	务事	業名	農業者年金事務事業					□ 関連 □ 課題関連 □ ポープ・デント関連							
総台	33333 <del>11</del>	政		3		人々が輝き続	けるまちづ	くり		所属	八八 農業	委員会	課長名	安永	恵藏	
計画		施		11		の振興				所属	101001000000000000000000000000000000000	委員会	担当者名	10000	真千子	
体系	<b>K</b>	基	本事業	33		カの強化・生			1 4K + 7 F	所属		班	(内線)	1182		
	予	算科	4目	<u>会計</u> 一般	<u>款</u> 6	<u>項 目</u> 1 2	<u>事業連番</u> 10292	法令	農業者年	<b>亚</b> 基金	<b></b>		成果優先月コスト削減優			
終了、開始年度					l l	□ 26年度から		事業期間	□単年	年度のみ □期間限	☑単年度繰過 定複数年度			年度) 年度)		
*	★事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複						艮定複图	女年 度								
	*******		内容】	農:	業者の	老後の生活安						を推進する。	併せて、年宝	金受給資格	各取得喪失等	
の関係事務を行なう。 背景として、年金財政破綻の危機により、平成14年法改正、現役世代(加入者)の保険料で賄う賦課方 (開始した背景・ 者自ら積み立てる積立方式に改められた。							う賦課方式	式から、加入								
	きっかけ・今後の 状況変化を含む)															
Ţ.	【業務の流れ】 加入者年金関係書類の審査・進達、加入者の受給手続き、受給者資格審査・資格変更の進達未加入者加入促進															
<b>[</b> ]	【主な予算費目】 諸収入(農業者年金業務委託手数料)、時間外手当、旅費、需用費、役務費、負担金補助金及び交付金															
			要望】	農	業者よの農業	り、旧制度に	対しての不	信感が強い	ため新	制度へ(	の加入を見る	わせていると っていくことだ	いう意見がる	<u>──</u> あった。 全後促除』	はを払ってい	
事業係意見	対等等	象者 ) かり 要望	R、議会、 、利害関 らどんな が寄せ か?	ける	か心配	情勢の不安がであり、加入	について踏	れい、また、 み切れない	当に平3との意	亚体(関) 見あり。	rưਚŪ⊥//\î	, cv·\ = 21	・ド心で化、。	7 12 体映和	7 Z IA J (61	
1				部 (	DO.	PLAN)										
(1)	事剂	务事	業の目的	的と指	標						・拡充区分					
						i(26年度に行 # <b>* *</b> * <b>ケ</b> ← <b>・</b> ※ * * * * * * * * * * * * * * * * * *						要に計画して			·辛工结士	
進	表白	1 千 3	古文柏石	i、////	八百、月	農業者年金受	「柏付陇有の語	有于枕さ、	加入促	辰来4 加入(		、加入者、農	<b>未有平立</b> 文机	5付傚在0.	) 拍于枕さ、	
					の活動	量を表す指標	票)				の主な増減の					
$\Rightarrow$	ア	農第	<b>Ě</b> 従事者	数					人	時間外勤務手当の増、農業者年金推進委員費用弁償の増						
<u>ത</u>	イ ナ <i>キ</i>	a (∌#	/ਜ ≁ੁ	計争い	1 7,	(スのか) が	人名古伊茨	百억		(D)+1.4	五比插 / 牡布	カーキャナギ	<b>才性</b> 挿)		(保任)	
国	民年	金	1号被保	険者 7	で、年	ヽるのか)* 間60日以上農	業に従事する		業者年	②対象指標(対象の大きさを表す指標) (単位)  □ ア 加入対象者数						
金豆	受給	诸、	農業者	年金加	11入者、	、農業者年金 	受給待機者			<b>⇒</b> 7						
									(単位) 人							
										⇒ 1					<u> </u>	
						年度目標値記					<b></b>	<b></b>			タルコスト 本計画	
莀氵	<b>耒情</b>	野る	と考慮し	、新热	兄日標	加入者数を設	泛							王》 ~	年度	
(0)	タ+	<b>也</b> 排	. 炒青平	: 弗·											0	
		盲標 隹移	·総事業	:賃	単位	24年度 実績(決算)	25年度 実績(決算)	26年度		年度 (決質)	27年度目標(当初予算)	28年度 予定	29年度 見込	30年度 見込		
				ア	人	夫稹(伏异) 1,650	夫碩(伏昇) 1,396	日標(当初子) 1, 40	******	1,300	1,600	1, 400	1, 400	兄込 1,60	00	
	1)	(白	動指標	イア		40	0		10	40	40	40	40		40	
	2	対	象指標	ノ イ	<u>人</u>	40	0		±U		40	40	40			
	3	成	果指標	アイ	人	2	0		1	5	1	1	1			
		u. L d	国庫支 都道府県		千円							<del> </del> -	T		/	
	事	財 <sup>1</sup>	<sup>那坦村県</sup> 地方		千円							<del> </del>				
	2222222	内	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・		千円	491					48	500	500	50	00 /	
投	業	訳	繰入		千円							<u>                                     </u>			<u>-  </u>	
			一般則		千円	353	171		18	167	197	218	218		18	
入	費		A) 事業		千円	844	171	21	18 13	167 9	245 26	718 13	718 13		18	
量		-	A) のうち打 A) のうち時			5	0		11	7	24		13		11	
里	人		職員従			4	1	'	4	2	4	4	4		4 /	
\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$	件	延	べ業務	時間	時間	406	348	37		390	370		370		70 /	
_	費		B) 人件費		千円	1, 652	1, 386	1, 47		1, 553	1, 474		1, 474	1, 4		
	١	タル	コスト(/	I) + (B)	千円	2, 496	1, 557	1, 69	92	1, 720	1, 719	2, 192	2, 192	2, 19	92	

事務事業名	農業者年金事務事業	所属部	農業委員会	所属課	農業委員会	

		/
2	評価の部	

	*原則は26年度の事後評価、ただ	し複数年度事業は26年度実績を踏まえての途中評価
	①26年度目標達成度評価	<ul><li>☑達成した</li><li>□達成しなかった</li><li>⇒【原因 □</li><li>目標1名に対し、5名の加入があった。</li></ul>
目標達出	事務事業の当年度実績は当年度目標値を達成 したか、未達成の場合その原因は?	
標達成度評価	②27年度目標達成見込み	図目標達成見込みあり⇒【理由 つ □目標達成は厳しい ⇒【理由と対策 つ 問い合わせも増えており、1人は確保したい。
	事務事業の次年度目標値に対して次年度の見 込みはついているのか?	
	③成果の向上余地	図向上余地がある ⇒【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □向上余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
+	次年度以降にこの事務事業の成果を向上させる 余地はあるか?成果が頭打ちになってないか	
有効性評	<ul><li>④類似事業との統廃合・連携の可能性</li></ul>	□他に手段がある¬ (具体的な手段、事務事業) ☑他に手段がない ⇒ 【理由 ¬ □統廃合・連携ができる ⇒ 【理由 ¬ □統廃合・連携ができない ⇒ 【理由 ¬
価		農業者年金基金法に基づく事務手続きであり、類似事業は無い。
	目的を達成するには、この事務事業以外他に 方法はないか?類似事業との統廃合ができる か?類似事業との連携を図ることにより、 成果の向上が期待できるか?	
	⑤事業費の削減余地	□削減余地がある ⇒ 【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
効率は	成果を下げずに事業費を削減できないか? (仕様や工法の適正化、住民の協力など)	
率性評価	⑥人件費(延べ業務時間)の削減 余地	□削減余地がある ⇒【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □削減余地がない ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
	やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか? 成果を下げずに正職員以外の職員や委託でできないか? か? (アウトソーシングなど)	
公平:	⑦受益機会・費用負担の適正化余 地	□見直し余地がある ⇒ 【理由 ¬ □公平・公正である ⇒ 【理由 ¬ □公平・公正である。
性評価	事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平 ではないか?受益者負担が公平・公正になって いるか?	
役割	⑧行政の役割分担の適正化	□見直し余地がある ⇒【理由 ¬ □役割分担は適正である ⇒【理由 ¬ □ □役割分担は適正である ⇒ 【理由 ¬ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
役割分担評価	事業事務のやり方や手段においてこれまでの 行政、市が行ってきた範囲を住民や地域・団体 に移行できないか?	農業者年金基金法に基づく事務手続きであり、移行できない。   

## 3 評価結果の総括(SEE) ※事務事業全体の振り返り、成果及び反省点等を記入

今年度は5名の新規加入があったが、年金加入対象者の中で未加入者もいる。農業委員を中心に、農業者への加入推進を図 る必要がある。

	(事務事業担当課案)	( 1)	- A NT
4 4 (4) (1) (1)	(事於事主相 ) 課金)		AN

4 今後の方向性(事務事業担当課案) (PLAN)				
(1) 今後の事業の方向性(改革改善案)・・・複数選択可	(2) 改革・	改善によ	よる期待	<del>f</del> 成果
□廃止 □休止 □目的再設定 □事業統廃合・連携 □事業のやり方改善(有効性改善	(廃止・休	止の場合	合は記力	(不要)
□事業のやり方改善(効率性改善□事業のやり方改善(公平性改善	***	コスト		
☑現状維持(従来通りで特に改革改善をしない	*****	削減	維持	増加
	_ 向上			
	成 維持			
	低下			

(3) 改革、改善を実現する上で解決すべき課題(壁) とその解決策