

合志市における人事行政の運営等の状況

1 職員の任免、職員数及び給与等の状況

(1) 職員の任免、職員数

単位：人

区 分	職員数 平成 25 年 4 月 1 日現在	採用者数 (H25. 4. 2～H26. 4. 1 採用)	退職者数 (H25. 4. 1～H26. 3. 31 退職)	職員数 平成 26 年 4 月 1 日現在
一 般 職	288	12	12	288
技能労務職	27	0	2	25
合 計	315	12	14	313

※採用者数、退職者数には派遣職員を含みます。

(2) 職員給与費の状況（一般会計予算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成 26 年度	人 300	千円 1, 131, 789	千円 158, 128	千円 411, 262	千円 1, 701, 179	千円 5, 671

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況

(平成 26 年 4 月 1 日現在)

区 分	一 般 行 政 職			技 能 労 務 職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
合 志 市	円 315, 300	円 348, 488	42 歳 2 月	円 334, 300	円 348, 268	47 歳 5 月

(注) 平均給与月額は、扶養手当などが含まれ、期末勤勉手当、退職手当を除いた額です。

(4) 職員の初任給の状況

(平成 26 年 4 月 1 日現在)

区 分	試験区分	合 志 市		国	
		決定初任給	採用 2 年経過日 給 料 額	初 任 給	採用 2 年経過日 給 料 額
一般行政職	大学卒	172, 200 円	184, 200 円	172, 200 円	184, 200 円
	高校卒	140, 100 円	148, 500 円	140, 100 円	148, 500 円
技能労務職	高校卒	140, 100 円	148, 500 円	—————	—————

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成 26 年 4 月 1 日現在)

区 分	学歴区分	経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職	大学卒	243, 100 円	288, 400 円	350, 100 円
	高校卒	205, 400 円	258, 200 円	295, 500 円
技能労務職	高校卒	209, 050 円	255, 675 円	297, 800 円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成 26 年 4 月 1 日現在)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な 職務分類	主 事	主 事	主 幹 主 査	主 幹	課長補佐	課 長	部 長
職 員 数	25 人	23 人	79 人	40 人	43 人	23 人	8 人
構 成 比	10.4%	9.5%	32.8%	16.6%	17.8%	9.5%	3.4%

※一般行政職員とは、一般職のうち公営企業職員等を除いた職員です。

(7) 職員手当の状況

区分	合 志 市			国			
期勤	(平成 25 年度支給割合) 期末手当 勤奨手当			(平成 25 年度支給割合) 期末手当 勤奨手当			
6 月期	1.225 月分	0.675 月分		6 月期	1.225 月分	0.675 月分	
12 月期	1.375 月分	0.675 月分		12 月期	1.375 月分	0.675 月分	
計	2.600 月分	1.350 月分		計	2.600 月分	1.350 月分	
手当	職務上の段階、職務の 級等による加算措置 有			職務上の段階、職務の 級等による加算措置 有			
退職	平成 26 年 4 月 1 日現在 (支給率)			平成 26 年 4 月 1 日現在 (支給率)			
勤務年数	自己都合	勤奨・定年		勤務年数	自己都合	勤奨・定年	
勤続 20 年	21.62 月分	27.025 月分		勤続 20 年	21.62 月分	27.025 月分	
勤続 25 年	30.82 月分	36.570 月分		勤続 25 年	30.82 月分	36.570 月分	
勤続 35 年	43.70 月分	52.440 月分		勤続 35 年	43.70 月分	52.440 月分	
最高限度額	52.44 月分	52.440 月分		最高限度額	52.44 月分	52.440 月分	
当	(その他の加算措置)			(その他の加算措置)			
退職時	定年前早期退職特例措置 2~20%加算			退職時	定年前早期退職特例措置 2~45%加算		
特別昇給	無			特別昇給	無		

特殊勤務手当 (平成 25 年度)	区 分		全 職 種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		33.0 %
	支給対象職員 1 人当たり平均支給年額		9,346 円
	手当の種類 (手当数)		8
代表的な手当 の名称	支給額の多い手当		福祉業務手当、税務手当
	多くの職員に支給されている手当		徴収業務手当

時間外勤務手当	平成 25 年度	支 給 総 額	35,388 千円
		職員 1 人当たり支給年額	125 千円

(平成 26 年 4 月 1 日現在)

区 分	内 容 (月 額)	国の制度との異同																										
扶養手当	1. 配偶者 13,000 円 2. 配偶者以外の扶養親族 6,500 円 3. 配偶者が無い場合の 1 人目 11,000 円 4. その他 (特定期間の子の加算) 5,000 円	同																										
住居手当	1. 借家等 27,000 円以内	同																										
通勤手当	1. 自動車等使用者 <table style="margin-left: 20px;"> <tr><td>2K～5K</td><td>2,000 円</td></tr> <tr><td>5K～10K</td><td>4,100 円</td></tr> <tr><td>10K～15K</td><td>6,500 円</td></tr> <tr><td>15K～20K</td><td>8,900 円</td></tr> <tr><td>20K～25K</td><td>11,300 円</td></tr> <tr><td>25K～30K</td><td>13,700 円</td></tr> <tr><td>30K～35K</td><td>16,100 円</td></tr> <tr><td>35K～40K</td><td>18,500 円</td></tr> <tr><td>40K～45K</td><td>20,900 円</td></tr> <tr><td>45K～50K</td><td>21,800 円</td></tr> <tr><td>50K～55K</td><td>22,700 円</td></tr> <tr><td>55K～60K</td><td>23,600 円</td></tr> <tr><td>60K～</td><td>24,500 円</td></tr> </table> 2. 交通機関等利用者 運賃等相当額が 55,000 円以下について 運賃等相当額	2K～5K	2,000 円	5K～10K	4,100 円	10K～15K	6,500 円	15K～20K	8,900 円	20K～25K	11,300 円	25K～30K	13,700 円	30K～35K	16,100 円	35K～40K	18,500 円	40K～45K	20,900 円	45K～50K	21,800 円	50K～55K	22,700 円	55K～60K	23,600 円	60K～	24,500 円	同
2K～5K	2,000 円																											
5K～10K	4,100 円																											
10K～15K	6,500 円																											
15K～20K	8,900 円																											
20K～25K	11,300 円																											
25K～30K	13,700 円																											
30K～35K	16,100 円																											
35K～40K	18,500 円																											
40K～45K	20,900 円																											
45K～50K	21,800 円																											
50K～55K	22,700 円																											
55K～60K	23,600 円																											
60K～	24,500 円																											

(8) 特別職の報酬の状況

区 分		給 料 月 額 等
給 料	市 長	825,000 円
	副市長	634,000 円
	教育長	565,000 円
報 酬	議 長	388,000 円
	副議長	330,000 円
	委員長	322,000 円
	議 員	305,000 円
期末手当	市 長 副市長 教育長	(平成 25 年度支給割合) 6 月期 1.225 月分 12 月期 1.375 月分 計 2.600 月分
	議 長 副議長 委員長 議 員	(平成 25 年度支給割合) 6 月期 1.225 月分 12 月期 1.375 月分 計 2.600 月分

(9) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年 4月1日現在)

		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成 25 年	平成 26 年		
一 般 行 政 部 門	議 会	4	4		
	総務企画	88	92	4	業務増による人員増
	税 務	22	22		
	民 生	25	27	2	業務増による人員増
	衛 生	21	21		
	労 働				
	農林水産	15	15		
商 工	8	4	△4	業務減による人員減	
土 木	26	26			
	小 計	209	211	2	
特 別 行 政 部 門	教 育	68	65	△3	人員削減
	消 防				
	小 計	68	65	△3	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院	9	9		
	水 道				
	交 通	8	8		
	下 水 道	21	20	△1	業務減による人員減
	そ の 他				
	小 計	38	37	△1	
合 計		315	313	△2	

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況(平成25年1月1日~平成25年12月31日)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数
12,195	3,507	315	11.1

3 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 処分者数(平成25年4月1日~平成26年3月31日)

処分の種類		処分者数	処分事由
分限処分	免 職	0	
	休 職	2	心身の故障
	降 任	0	
懲戒処分	免 職	0	
	停 職	0	
	減 給	1	公務外非違行為
	戒 告	0	

4 職員のサービスの状況

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のため勤務し、職務遂行に当たっては全力で専念しなければなりません。

職員には、命令に従う・秘密を守る義務や信用失墜行為・争議行為の禁止、営利企業等の従事・政治行為の制限などが課せられています。

5 職員の研修の状況

(1) 研修の実施状況（平成25年4月1日～平成26年3月31日 総務課所管分）

区 分	研 修 名	受講者数
中央等研修	自治大 schools 事後研修	1
	市町村アカデミー研修	6
	行政管理講座研修	21
県研修協議会主催研修	新任職員研修	5
	新任課長研修	3
	新任係長研修	5
	一般職員（1部）研修	4
	一般職員（2部）研修	10
	各種専門研修	8
その他研修	実務研修等	16
職員全体研修	人事評価制度研修	267
	人権教育研修	88
	地域コミュニティブランド研修	230
	男女共同参画まちづくり講座	34
	社会保障・税番号制度研修	66
	PPP（公民連携）研修	49
	認知症サポーター研修	11

6 福利厚生事業及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（平成25年4月1日～平成26年3月31日）

区 分	対象者数	受診者数	備 考
人間ドック	283	113	
定期健康診断	315	227	受診者には人間ドック受診者を含む 未受診者は育児休業など

(2) 福利厚生事業の概要

【職員互助会の運営】

職員の福利増進を円滑に行うために、合志市職員互助会を組織しています。

当職員互助会は、会員相互の親睦と会員の福利厚生を図ることを目的とし、市長部局、教育委員会部局、水道企業部局などで構成されています。

会員数	事業費	市補助金	補助の内容
320人	2,052千円	139,119円	レクリエーション事業 に対する補助

(3) 公務災害補償の状況（平成25年4月1日～平成26年3月31日）

加入団体	災害件数
地方公務員災害補償 基金熊本県支部	1

(4) 公平委員会の報告事項

- ① 不利益処分に関する措置の要求状況 0件
- ② 勤務条件に関する措置の要求状況 0件