

合志市における人事行政の運営等の状況

1 職員の任免、職員数及び給与等の状況

(1) 職員の任免、職員数

単位：人

| 区 分 | 職員数 平成 19 年 4 月 1 日現在 | 採用者数 (H19.4.2～H20.4.1 採用) | 退職者数 (H19.4.1～H20.3.31 退職) | 職員数 平成 20 年 4 月 1 日現在 |
|-------|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 一 般 職 | 300 | 5 | 9 | 296 |
| 技能労務職 | 36 | 0 | 2 | 34 |
| 合 計 | 336 | 5 | 11 | 330 |

※採用者数、退職者数には派遣職員を含みます。

(2) 職員給与費の状況 (普通会計予算)

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 (B/A) |
|----------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 平成 20 年度 | 人 304 | 千円 1,149,692 | 千円 126,619 | 千円 480,508 | 千円 1,756,819 | 千円 5,779 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況 (普通会計) (平成 20 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 一 般 行 政 職 | | | 技 能 労 務 職 | | |
|-------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|
| | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 |
| 合 志 市 | 円 319,400 | 円 350,326 | 40 歳 9 月 | 円 326,300 | 円 345,456 | 44 歳 9 月 |

(注) 平均給与月額は、扶養手当などが含まれ、期末勤勉手当、退職手当を除いた額です。

(4) 職員の初任給の状況

(平成 20 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 試験区分 | 合 志 市 | | 国 | |
|-------|------|-----------|--------------------|-----------|--------------------|
| | | 決定初任給 | 採用 2 年経過日 給 料 額 | 初 任 給 | 採用 2 年経過日 給 料 額 |
| 一般行政職 | 大学卒 | 172,200 円 | 185,800 円 | 172,200 円 | 185,800 円 |
| | 高校卒 | 140,100 円 | 149,800 円 | 140,100 円 | 149,800 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 140,100 円 | 149,800 円 | ————— | ————— |

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成 20 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 学歴区分 | 経験年数 10 年 | 経験年数 15 年 | 経験年数 20 年 |
|-------|------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 250,800 円 | 307,450 円 | 365,000 円 |
| | 高校卒 | 212,700 円 | 265,250 円 | 325,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 212,700 円 | 261,167 円 | 307,600 円 |

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成 20 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 1 級 | 2 級 | 3 級 | 4 級 | 5 級 | 6 級 | 7 級 |
|----------|------|-------|------------|-------|-------|------|------|
| 標準的な職務分類 | 主 事 | 主 事 | 主 幹 主 査 | 主 幹 | 課長補佐 | 課 長 | 部 長 |
| 職 員 数 | 21 人 | 37 人 | 65 人 | 59 人 | 39 人 | 21 人 | 7 人 |
| 構 成 比 | 8.4% | 14.9% | 26.1% | 23.7% | 15.7% | 8.4% | 2.8% |

※一般行政職員とは、一般職のうち公営企業職員等を除いた職員です。

(7) 職員手当の状況

| 区分 | 合 志 市 | | | 国 | | |
|---------------------|----------------------------|----------|----------|----------------------------|----------|----------|
| 期勤 末勉 手手 当 | (平成 19 年度支給割合) | | | (平成 19 年度支給割合) | | |
| | 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 | |
| | 6 月期 1.40 月分 | 0.725 月分 | | 6 月期 1.40 月分 | 0.725 月分 | |
| | 12 月期 1.60 月分 | 0.775 月分 | | 12 月期 1.60 月分 | 0.775 月分 | |
| | 計 3.00 月分 | 1.50 月分 | | 計 3.00 月分 | 1.50 月分 | |
| | 職務上の段階、職務の 級等による加算措置 | | 有 | 職務上の段階、職務の 級等による加算措置 | | 有 |
| 退 職 手 当 | 平成 20 年 4 月 1 日現在 (支給率) | | | 平成 20 年 4 月 1 日現在 (支給率) | | |
| | 勤務年数 | 自己都合 | 勸奨・定年 | 勤務年数 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| | 勤続 20 年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続 20 年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| | 勤続 25 年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続 25 年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| | 勤続 35 年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続 35 年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| | (その他の加算措置) | | | (その他の加算措置) | | |
| 退職時 | 定年前早期退職特例措置 2~20%加算 | | 退職時 | 定年前早期退職特例措置 2~20%加算 | | |
| 特別昇給 | 無 | | 特別昇給 | 無 | | |

| 特殊勤務手当 (平成 19 年度) | 区 分 | | 全 職 種 |
|----------------------|---------------------|----------|-------------|
| | 職員全体に占める手当支給職員の割合 | | 29.5 % |
| | 支給対象職員 1 人当たり平均支給年額 | | 10,636 円 |
| | 手当の種類 (手当数) | | 8 |
| | 代表的な手当 の名称 | 支給額の多い手当 | 福祉業務手当、税務手当 |
| 多くの職員に支給されている手当 | | 徴収業務手当 | |

| 時間外勤務手当 | 平成 19 年度 | 支 給 総 額 | 52,985 千円 |
|---------|----------|---------------|-----------|
| | | 職員 1 人当たり支給年額 | 175 千円 |

(平成 20 年 4 月 1 日現在)

| 区 分 | 内 容 (月 額) | 国の制度との異同 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------|--|--------------------------------|---------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|------|----------|---|
| 扶養手当 | 1. 配偶者 13,000 円 2. 配偶者以外の扶養親族 6,500 円 3. 配偶者が無い場合の 1 人目 11,000 円 4. その他 (特定期間の子の加算) 5,000 円 | 同 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 住居手当 | 1. 借家等 27,000 円以内 2. 持家 2,500 円 | 異 (国：持家は新築 5 年間 2,500 円) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 通勤手当 | 1. 自動車等使用者 <table style="margin-left: 20px;"> <tr><td>2K～5K</td><td>2,000 円</td></tr> <tr><td>5K～10K</td><td>4,100 円</td></tr> <tr><td>10K～15K</td><td>6,500 円</td></tr> <tr><td>15K～20K</td><td>8,900 円</td></tr> <tr><td>20K～25K</td><td>11,300 円</td></tr> <tr><td>25K～30K</td><td>13,700 円</td></tr> <tr><td>30K～35K</td><td>16,100 円</td></tr> <tr><td>35K～40K</td><td>18,500 円</td></tr> <tr><td>40K～45K</td><td>20,900 円</td></tr> <tr><td>45K～50K</td><td>21,800 円</td></tr> <tr><td>50K～55K</td><td>22,700 円</td></tr> <tr><td>55K～60K</td><td>23,600 円</td></tr> <tr><td>60K～</td><td>24,500 円</td></tr> </table> 2. 交通機関等利用者 運賃等相当額が 55,000 円以下について 運賃等相当額 | 2K～5K | 2,000 円 | 5K～10K | 4,100 円 | 10K～15K | 6,500 円 | 15K～20K | 8,900 円 | 20K～25K | 11,300 円 | 25K～30K | 13,700 円 | 30K～35K | 16,100 円 | 35K～40K | 18,500 円 | 40K～45K | 20,900 円 | 45K～50K | 21,800 円 | 50K～55K | 22,700 円 | 55K～60K | 23,600 円 | 60K～ | 24,500 円 | 同 |
| 2K～5K | 2,000 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5K～10K | 4,100 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10K～15K | 6,500 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15K～20K | 8,900 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20K～25K | 11,300 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25K～30K | 13,700 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30K～35K | 16,100 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35K～40K | 18,500 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40K～45K | 20,900 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45K～50K | 21,800 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50K～55K | 22,700 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55K～60K | 23,600 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 60K～ | 24,500 円 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(8) 特別職の報酬の状況

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 |
|------|--------------------------|--|
| 給 料 | 市 長 | 825,000 円 |
| | 副市長 | 634,000 円 |
| | 収入役 | 579,000 円 |
| | 教育長 | 565,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 330,000 円 |
| | 副議長 | 272,300 円 |
| | 委員長 | 259,900 円 |
| | 議 員 | 247,500 円 |
| 期末手当 | 市 長 副市長 収入役 教育長 | (平成 19 年度支給割合) 6 月期 1.40 月分 12 月期 1.60 月分 計 3.00 月分 |
| | 議 長 副議長 委員長 議 員 | (平成 19 年度支給割合) 6 月期 1.40 月分 12 月期 1.60 月分 計 3.00 月分 |

(9) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年 4月1日現在)

| | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 |
|----------------------|-------|---------|---------|------------|-------------------|
| | | 平成 19 年 | 平成 20 年 | | |
| 一 般 行 政 部 門 | 議 会 | 4 | 4 | | 人員削減 業務増による人員増 |
| | 総務企画 | 88 | 84 | △ 4 | |
| | 税 務 | 21 | 22 | 1 | |
| | 民 生 | 22 | 22 | | |
| | 衛 生 | 16 | 16 | | |
| | 労 働 | | | | |
| | 農林水産 | 17 | 17 | | |
| | 商 工 | 6 | 6 | | |
| | 土 木 | 29 | 28 | △ 1 | 人員削減 |
| | 小 計 | 203 | 199 | △ 4 | |
| 特 別 行 政 部 門 | 教 育 | 88 | 87 | △ 1 | 人員削減 |
| | 消 防 | | | | |
| | 小 計 | 88 | 87 | △ 1 | |
| 公 営 企 業 等 会 計 部 門 | 病 院 | | | | 人員削減 |
| | 水 道 | 13 | 12 | △ 1 | |
| | 交 通 | | | | |
| | 下 水 道 | 12 | 12 | | |
| | そ の 他 | 20 | 20 | | |
| | 小 計 | 45 | 44 | △ 1 | |
| 合 計 | | 336 | 330 | △ 6 | |

(10) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況等

集中改革プラン（平成 18 年 12 月制定）の中で職員削減目標数値を掲げており、平成 19 年度における削減目標は達成しています。

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

| 1 週間の勤務時間 | 開始時間 | 終了時間 | 休憩時間 | 休憩時間 |
|-----------|--------|---------|------------------------------------|-----------------|
| 40 時間 | 8 : 30 | 17 : 15 | 12 : 00~12 : 15 15 : 00~15 : 15 | 12 : 15~13 : 00 |

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成 19 年 1 月 1 日～平成 19 年 12 月 31 日）

| 総付与日数 | 総使用日数 | 全対象職員数 | 平均使用日数 |
|--------|-------|--------|--------|
| 13,189 | 3,459 | 334 | 10.4 |

3 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 処分者数（平成 19 年 4 月 1 日～平成 20 年 3 月 31 日）

| 処分の種類 | | 処分者数 | 処分事由 |
|-------|-----|------|-------|
| 分限処分 | 免 職 | 0 | |
| | 休 職 | 1 | 心身の故障 |
| | 降 任 | 0 | |
| 懲戒処分 | 免 職 | 0 | |
| | 停 職 | 0 | |
| | 減 給 | 0 | |
| | 戒 告 | 0 | |

4 職員のサービスの状況

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のため勤務し、職務遂行に当たっては全力で専念しなければなりません。

職員には、命令に従う・秘密を守る義務や信用失墜行為・争議行為の禁止、営利企業等の従事・政治行為の制限などが課せられています。

5 職員の研修の状況

(1) 研修の実施状況（平成19年4月1日～平成20年3月31日 市長公室所管分）

| 区 分 | 研 修 名 | 受講者数 |
|----------|--------------|------|
| 中央等研修 | 市町村アカデミー研修 | 3 |
| | 市町村国際文化研修所研修 | 4 |
| | 地方自治経営研修 | 2 |
| | 行政管理講座研修 | 10 |
| 町村会主催研修 | 新任課長研修 | 1 |
| | 新任職員研修 | 4 |
| 広域連合主催研修 | 課長級等研修 | 7 |
| | 課長補佐・係長級研修 | 10 |
| | 中堅職員研修 | 11 |
| | 新任職員研修 | 6 |
| その他研修 | 実務研修等 | 27 |
| 職員全体研修 | 重要課題等研修 | 322 |
| | 人事評価制度研修 | 303 |
| | 人権・同和教育研修 | 294 |
| | 行政対象暴力対策研修 | 210 |
| | メンタルヘルス研修 | 96 |

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（平成19年4月1日～平成20年3月31日）

| 区 分 | 対象者数 | 受診者数 | 備 考 |
|--------|------|------|--------------------------------|
| 人間ドック | 273 | 109 | |
| 定期健康診断 | 336 | 304 | 受診者には人間ドック受診者を含む 未受診者は育児休業等 |

(2) 公務災害補償の状況（平成19年4月1日～平成20年3月31日）

| 加入団体 | 災害件数 | 災害の概要 | |
|----------------------|------|-------|------------|
| 地方公務員災害補償 基金熊本県支部 | 2 | 技能労務職 | 右前腕打撲 1 |
| | | 〃 | 全身性接触皮膚炎 1 |

(3) 公平委員会の報告事項

- ① 不利益処分に関する措置の要求状況 0件
- ② 勤務条件に関する措置の要求状況 0件