

合志市における人事行政の運営等の状況

1 職員の任免、職員数及び給与等の状況

(1) 職員の任免、職員数

単位：人

区 分	職員数 平成 23 年 4 月 1 日現在	採用者数 (H23. 4. 2～H24. 4. 1 採用)	退職者数 (H23. 4. 1～H24. 3. 31 退職)	職員数 平成 24 年 4 月 1 日現在
一 般 職	289	5	7	287
技能労務職	29	0	0	29
合 計	318	5	7	316

※採用者数、退職者数には派遣職員を含みます。

(2) 職員給与費の状況（一般会計予算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成 24 年度	人 293	千円 1,096,699	千円 148,078	千円 404,175	千円 1,648,952	千円 5,727

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額及び平均年齢の状況 (平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	一 般 行 政 職			技 能 労 務 職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
合 志 市	円 315,700	円 351,146	41 歳 8 月	円 332,900	円 349,848	46 歳 7 月

(注) 平均給与月額は、扶養手当などが含まれ、期末勤勉手当、退職手当を除いた額です。

(4) 職員の初任給の状況

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	試験区分	合 志 市		国	
		決定初任給	採用 2 年経過日 給 料 額	初 任 給	採用 2 年経過日 給 料 額
一般行政職	大学卒	172,200 円	184,200 円	172,200 円	184,200 円
	高校卒	140,100 円	148,500 円	140,100 円	148,500 円
技能労務職	高校卒	140,100 円	148,500 円	—————	—————

(5) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	学歴区分	経験年数 10 年	経験年数 15 年	経験年数 20 年
一般行政職	大学卒	243,100 円	295,500 円	356,100 円
	高校卒	205,400 円	256,200 円	302,500 円
技能労務職	高校卒	209,050 円	258,125 円	311,250 円

(6) 一般行政職の級別職員数の状況

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
標準的な 職務分類	主 事	主 事	主 幹 主 査	主 幹	課長補佐	課 長	部 長
職 員 数	20 人	35 人	65 人	51 人	40 人	21 人	8 人
構 成 比	8.3%	14.6%	27.1%	21.2%	16.7%	8.8%	3.3%

※一般行政職員とは、一般職のうち公営企業職員等を除いた職員です。

(7) 職員手当の状況

区分	合 志 市			国		
期勤 末勉 手手 当	(平成 23 年度支給割合) 期末手当 勤奨手当 6 月期 1.225 月分 0.675 月分 12 月期 1.375 月分 0.675 月分 計 2.600 月分 1.350 月分 職務上の段階、職務の 級等による加算措置 有			(平成 23 年度支給割合) 期末手当 勤奨手当 6 月期 1.225 月分 0.675 月分 12 月期 1.375 月分 0.675 月分 計 2.600 月分 1.350 月分 職務上の段階、職務の 級等による加算措置 有		
退 職 手 当	平成 24 年 4 月 1 日現在 (支給率) 勤務年数 自己都合 勤奨・定年 勤続 20 年 23.50 月分 30.55 月分 勤続 25 年 33.50 月分 41.34 月分 勤続 35 年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2~20%加算 特別昇給 無			平成 24 年 4 月 1 日現在 (支給率) 勤務年数 自己都合 勤奨・定年 勤続 20 年 23.50 月分 30.55 月分 勤続 25 年 33.50 月分 41.34 月分 勤続 35 年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2~20%加算 特別昇給 無		

特殊勤務手当 (平成 23 年度)	区 分		全 職 種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		31.4 %
	支給対象職員 1 人当たり平均支給年額		10,020 円
	手当の種類 (手当数)		8
	代表的な手当 の名称	支給額の多い手当	福祉業務手当、税務手当
		多くの職員に支給されている手当	徴収業務手当

時間外勤務手当	平成 23 年度	支 給 総 額	40,788 千円
		職員 1 人当たり支給年額	143 千円

(平成 24 年 4 月 1 日現在)

区 分	内 容 (月 額)	国の制度との異同																										
扶養手当	1. 配偶者 13,000 円 2. 配偶者以外の扶養親族 6,500 円 3. 配偶者が無い場合の 1 人目 11,000 円 4. その他 (特定期間の子の加算) 5,000 円	同																										
住居手当	1. 借家等 27,000 円以内 2. 持家 2,500 円	異 (国：持家手当てなし)																										
通勤手当	1. 自動車等使用者 <table style="margin-left: 20px;"> <tr><td>2K～5K</td><td>2,000 円</td></tr> <tr><td>5K～10K</td><td>4,100 円</td></tr> <tr><td>10K～15K</td><td>6,500 円</td></tr> <tr><td>15K～20K</td><td>8,900 円</td></tr> <tr><td>20K～25K</td><td>11,300 円</td></tr> <tr><td>25K～30K</td><td>13,700 円</td></tr> <tr><td>30K～35K</td><td>16,100 円</td></tr> <tr><td>35K～40K</td><td>18,500 円</td></tr> <tr><td>40K～45K</td><td>20,900 円</td></tr> <tr><td>45K～50K</td><td>21,800 円</td></tr> <tr><td>50K～55K</td><td>22,700 円</td></tr> <tr><td>55K～60K</td><td>23,600 円</td></tr> <tr><td>60K～</td><td>24,500 円</td></tr> </table> 2. 交通機関等利用者 運賃等相当額が 55,000 円以下について 運賃等相当額	2K～5K	2,000 円	5K～10K	4,100 円	10K～15K	6,500 円	15K～20K	8,900 円	20K～25K	11,300 円	25K～30K	13,700 円	30K～35K	16,100 円	35K～40K	18,500 円	40K～45K	20,900 円	45K～50K	21,800 円	50K～55K	22,700 円	55K～60K	23,600 円	60K～	24,500 円	同
2K～5K	2,000 円																											
5K～10K	4,100 円																											
10K～15K	6,500 円																											
15K～20K	8,900 円																											
20K～25K	11,300 円																											
25K～30K	13,700 円																											
30K～35K	16,100 円																											
35K～40K	18,500 円																											
40K～45K	20,900 円																											
45K～50K	21,800 円																											
50K～55K	22,700 円																											
55K～60K	23,600 円																											
60K～	24,500 円																											

(8) 特別職の報酬の状況

区 分		給 料 月 額 等
給 料	市 長	825,000 円
	副市長	634,000 円
	教育長	565,000 円
報 酬	議 長	388,000 円
	副議長	330,000 円
	委員長	322,000 円
	議 員	305,000 円
期末手当	市 長 副市長 教育長	(平成 23 年度支給割合) 6 月期 1.225 月分 12 月期 1.375 月分 計 2.600 月分
	議 長 副議長 委員長 議 員	(平成 23 年度支給割合) 6 月期 1.225 月分 12 月期 1.375 月分 計 2.600 月分

(9) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年 4月1日現在)

		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成 23 年	平成 24 年		
一 般 行 政 部 門	議 会	4	4		
	総務企画	87	90	3	業務増による人員増
	税 務	22	22		
	民 生	22	23	1	業務増による人員増
	衛 生	19	20	1	業務増による人員増
	労 働				
	農林水産	16	15	△1	人員削減
	商 工	6	7	1	業務増による人員増
土 木	24	25	1	業務増による人員増	
	小 計	200	206	6	
特 別 行 政 部 門	教 育	76	73	△3	人員削減
	消 防				
	小 計	76	73	△3	
公 営 企 業 等 会 計 部 門	病 院				
	水 道	11	9	△2	人員削減
	交 通				
	下 水 道	11	8	△3	人員削減
	そ の 他	20	20		
	小 計	42	37	△5	
合 計		318	316	△2	

(10) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況等

第1期及び第2期集中改革プラン（平成18年度～平成27年度）の中で職員削減目標数値を掲げ、平成23年度末までに23名の削減を行いました。

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成23年1月1日～平成23年12月31日）

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数
12,369	3,386	318	10.7

3 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 処分者数（平成23年4月1日～平成24年3月31日）

処分の種類		処分者数	処分事由
分限処分	免 職	0	
	休 職	5	心身の故障
	降 任	0	
懲戒処分	免 職	0	
	停 職	0	
	減 給	1	休暇虚偽申請
	戒 告	0	

4 職員の服務の状況

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のため勤務し、職務遂行に当たっては全力で専念しなければなりません。

職員には、命令に従う・秘密を守る義務や信用失墜行為・争議行為の禁止、営利企業等の従事・政治行為の制限などが課せられています。

5 職員の研修の状況

(1) 研修の実施状況（平成23年4月1日～平成24年3月31日 総務課所管分）

区 分	研 修 名	受講者数
中央等研修	自治大学校事後研修	1
	市町村アカデミー研修	4
	市町村国際文化研修所研修	5
	地方自治経営研修	1
	行政管理講座研修	19
県研修協議会主催研修	新任職員研修	8
	新任課長研修	5
	新任係長級研修	7
	一般職員（1部）研修	6
	一般職員（2部）研修	8
各種専門研修	11	
その他研修	実務研修等	16
職員全体研修	人事評価制度研修	105
	人権・同和教育研修	110
	メンタルヘルス研修	285
	市政研修	241

6 福利厚生事業及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況（平成23年4月1日～平成24年3月31日）

区 分	対象者数	受診者数	備 考
人間ドック	285	118	
定期健康診断	318	306	受診者には人間ドック受診者を含む 未受診者は育児休業等

(2) 福利厚生事業の概要

【職員互助会の運営】

職員の福利増進を円滑に行うために、合志市職員互助会を組織しています。

当職員互助会は、会員相互の親睦と会員の福利厚生を図ることを目的とし、市長部局、教育員会部局、水道企業部局などで構成されています。

会員数	事業費	市補助金	補助の内容
323人	2,861千円	120,360円	レクレーション事業に対する補助

(3) 公務災害補償の状況 (平成 23 年 4 月 1 日～平成 24 年 3 月 31 日)

加入団体	災害件数
地方公務員災害補償 基金熊本県支部	0

(4) 公平委員会の報告事項

- ① 不利益処分に関する措置の要求状況 0 件
- ② 勤務条件に関する措置の要求状況 0 件