

合志市障がい者活躍推進計画実施状況

1. 評価年度 令和6年度

2. 目標に対する達成度

①採用に関する目標

目標	法定雇用率	実雇用率
当該6月1日時点の法定雇用率以上	2.80%	3.07%

②定着に関する目標

常勤	目標	実績
6カ月定着率	0%	0%
1年定着率	0%	0%
非常勤	目標	実績
6カ月定着率	100%	-
1年定着率	100%	-

(令和6年度:1名採用 1名退職)

(令和6年度:採用なし)

③満足度に関する目標

方法	目標	実績
人事調書等アンケートにおける調査	不満等の意見なし	不満等の意見なし

3. 取組内容の実施状況

①障がい者の活躍を推進する体制整備

(1)組織・人材面

・熊本労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」に職員1名を参加させ、障がい者へ必要な配慮などへの理解を深めた。

(2)障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出

・新規採用職員に対し、障がいの特性や希望等を踏まえ、職務の選定を行った。

③障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

(1)職務環境

・新規採用職員に対し、採用前に複数回面談を実施し、必要な配慮を把握し、可能な範囲で措置を講じた。

(2)募集・採用

・障がい者を対象とした一般職員試験を実施。採用にあたって、募集条件の年齢要件を40代まで引き上げた。

(3)働き方

・柔軟な働き方を推進するため、時差出勤制度や軽装勤務による快適な職場環境の醸成を行った。

(4)キャリア形成

・障がいの有無にかかわらず、平等に昇任試験を実施した。

4. 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果

・採用に関する目標については、目標を達成しているが、定着に関する目標について目標を達成できなかった。

・令和6年度中に実施した職員採用試験で、新たに2人の障がい者新規採用職員を採用することができたため、次年度は定着に関する目標達成を目指す。

5. 計画の見直し・修正

なし