

第2次

合志市自治基本条例
推進アクションプラン

(平成28年度～令和2年度)

進行管理

合志市自治基本条例推進アクションプラン策定の趣旨

平成22年4月1日に合志市の自治の基本理念やそれを実現するための諸制度を定めた「合志市自治基本条例」が施行されました。また、平成23年2月4日には、この自治基本条例の運用状況を確認し、参画および協働によるまちづくりに関することについて調査、審議することを目的とした「合志市自治基本条例推進委員会」が設置されました。

このような中、この自治基本条例を着実に推進していくことを目的として、条例に基づいて取り組むべき内容及びそのスケジュールをまとめた「合志市自治基本条例推進アクションプラン」を平成23年12月に策定しました。

その結果、市議会本会議のインターネット中継配信、各種審議会、委員会等における委員の公募基準及び会議録等公表基準の制定、まちづくり事業提案制度の制定などの取り組みを実施してきました。

しかしながら、市民の条例への認知度、地域や職場での行事への参加など市民への周知・啓発、参画と協働のための課題が残されています。

このたび、自治基本条例に規定された事項を具現化するため、第2次アクションプランを策定し、平成28年度から令和2年度までの進行管理を行っていきます。

目 次

1.	条例の位置づけ（第2条関係）	1
2.	市議会の責務（第9条関係）	2
3.	市の執行機関の責務（第11条関係）	5
4.	総合計画（第15条関係）	9
5.	組織づくり（第16条関係）	11
6.	総合的な行政サービス（第17条関係）	15
7.	情報共有及び説明責任（第18条関係）	18
8.	個人情報保護（第19条関係）	20
9.	市民の要望の取扱い（第20条関係）	23
10.	行政手続（第21条関係）	26
11.	公益通報（第22条関係）	27
12.	行政評価（第23条関係）	28
13.	財政運営及び公表（第24条関係）	32
14.	参画及び協働の原則（第25条関係）	36
15.	参画機会の充実（第26条関係）	38
16.	審議会等への参画（第27条関係）	40
17.	コミュニティ活動（第30条関係）	43
18.	合志市自治基本条例推進委員会の設置等（第31条関係）	46
19.	合志市自治基本条例の見直し（第32条関係）	48
20.	自治基本条例の周知・啓発	49

1. 条例の位置づけ（第2条関係）

条 文	解 説
<p>(条例の位置付け) 第2条 市民の参画と協働によりつくられたこの条例は、本市の自治についての最高規範であり、他の条例、規則等は、この条例の趣旨を最大限に尊重するものとします。 2 市議会及び市の執行機関は、他の条例、規則等の制定、改廃及び各種行政計画等の策定及び見直しに当たっては、この条例に定める事項との整合を図り、体系的に整備するよう努めます。</p>	<p>・この条例は「自治の基本事項」を定めた市の最高規範であり、国の憲法に相当するものであることを示しています。 ・この条例は、市民で組織した自治基本条例検討懇話会が条文を練り、市民検討会で補強し、市長へ提言された草案を、行政で更に検討後、議会へ提案し、議会が審議・議決して制定されました。このことを「市民の参画と協働によりつくられた条例」と表現しています。 ・他の条例等の制定、改定や各種行政計画の策定・見直しにあたっては、最高規範である自治基本条例を尊重することを定めています。 ・最高規範である自治基本条例を基に、個別条例は体系的に（序列化を考慮し）整備するよう努め、必要であれば分野における上位の基本条例を制定することを示しています。</p>

担当課	総務課	関係課	全課		
現 状 (第2次アクションプラン策定当初)	① 自治基本条例については、職員説明会やシンポジウム開催などにより周知を図ってきました。日常業務レベルにおいて、自治基本条例を意識している職員は、少ないように見受けられます。 ② 起案文書様式に自治基本条例についてのチェック項目を設け、自治基本条例を意識した業務改善を行っています。				
課 題 (第2次アクションプラン策定当初)	① 自治基本条例の制定については職員全員が知っていますが、各条文についての理解を更に深めていく必要性があります。				
今後の取り組み (第2次アクションプラン策定当初)	① 自治基本条例の内容は、職員として当然心がけるべきことであり、折に触れて注意を喚起し、認識の向上を図るよう努めます。具体的には、会議での発言や資料配布、新着情報での職員周知、総務課での例規関係会議の際などに自治基本条例の条文を引用することなどとなります。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	R1	R2
第1次アクションプランの取り組み状況	各課で作成した条例、規則、要綱等の自治基本条例との整合性の確認 起案文書及び文書決裁欄に自治基本条例との整合性確認欄の設定				
取り組み状況 (平成28年度)	① 引き続き各課で作成し、起案した条例、規則、要綱等が総務課に合議されてきた際に、法制執務関係の中で、自治基本条例との整合性を図りながら、条文の精査を行っていきます。また、新規採用職員研修でも研修を実施しました。 ② 起案文書については、27年度からチェックシートに自治基本条例との整合性確認欄を設け、庁内周知を行うとともに、その他各種文書についても、決裁欄表示用ゴム印を各課に配付し、自治基本条例との整合性確認を徹底するべく、自治基本条例を意識した業務改善を行いました。				
取り組み状況 (平成29年度)	①引き続き、総務課の法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。				
取り組み状況 (平成30年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。				
取り組み状況 (令和元年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。				
取り組み状況 (令和2年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。				

2. 市議会の責務（第9条関係）

条 文	解 説
(市議会の責務) 第9条 市議会は、前条の役割を果たすとともに、情報を速やかに公開し、分かりやすく市民に説明することで、開かれた議会運営に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第9条は、前条で示された市議会の役割を果たすことが責務であることを明らかにし、情報公開と開かれた議会運営を図ることを責務として表しています。 ・情報の公開は、市民の市政への参画の前提条件になることから、市議会の活動状況について、情報を速やかに公開し、分かりやすく市民に説明することで、開かれた議会運営に努めることを責務として明記しています。

担当課	議会事務局	関係課			
現 状	<ul style="list-style-type: none"> ① 毎定例会の開会前に「定例会の日程、一般質問の内容」等をホームページに掲載するとともに、両庁舎ほか支所等各公共施設においても掲示を行っています。また閉会后すぐに審議結果をホームページに掲載しています。 ② 「議会だより」を年4回発行し、本会議における論議の内容を住民に分かりやすく伝えられるよう努めています。 ③ 会議録のホームページ掲載を行っています。 ④ 本会議のインターネット中継配信（生中継と録画中継）を実施しています。 ⑤ 毎月の議会関係の会議等日程をホームページでお知らせしています。 ⑥ 議会報告会を開催しています。 ⑦ 開かれた議会運営に関しては、議会運営委員会を中心に協議しています。 				
課 題	① 議会に関する情報について、市民に関心を持っていただけるよう、分かりやすい公開方法を更に検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 引き続き、議会に関する情報を積極的に分かりやすく公表していきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	必要に応じて、検討・協議				
第1次アクションプランの取り組み状況	議会報告会の実施・会派制の導入・本会議のインターネット中継配信 議会基本条例の検討				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	<ul style="list-style-type: none"> (1) 議会報告会・・・平成28年11月26日 合志庁舎で開催予定です。 (2) 会派制の導入・・・9月1日現在で3会派が届出済みです。 会派での勉強会等、実施されています。 (3) 本会議のインターネット中継配信・・・引き続き「本会議の生中継と録画中継」を実施しています。 (4) 教育施設設備等に関する調査研究特別委員会と財政調査・研究特別委員会は、引き続きそれぞれの委員会の調査項目を調査研究し、検討、協議を行っています。 (5) 予算決算常任委員会の導入に向け協議を行います。 (6) 議会災害対策支援について協議を行います。 				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	<ul style="list-style-type: none"> (1)～(4) 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 (5) 予算決算常任委員会設置を議決しました(3月議会 5月1日施行) (6) 議会災害対策支援本部設置要綱(案)を作成、交通防災課と協議を行います。 				

<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>(1)平成30年1月～3月中に、中学生との懇談会形式で開催する予定です。 (2)～(3)平成29年3月の取り組み状況に同じです。 (4)財政調査・研究特別委員会は6月議会で調査報告を行い、予算決算常任委員会に調査を引き継いだ(付託替え)ことにより特別委員会は消滅しました。なお、教育施設整備等に関する調査研究特別委員会は引き続き委員会の調査項目を調査研究し、検討、協議を行っています。 (5)平成29年6月議会から、予算決算常任委員会による議案審議を開始しました。 (6)合志市議会災害対策支援本部設置要綱を制定し、7月1日施行しました。あわせて合志市議会災害対応マニュアルを策定しました。</p> <p>※成果指標(28年度振り返り) ・過去1年以内に市議会での議論を見た、または聞いたことがある市民の割合(市民アンケート)・・・57% ・市議会情報を得る機会があると思う市民の割合(市民アンケート)・・・41.8%</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>(1)平成30年1月31日に中学生との懇談会を議会本会議場にて実施しました。市内3中学校から24名の生徒に参加していただき、中学生目線から市内の様々な課題について意見交換を行いました。 (2)～(6)平成29年9月の取り組み状況に同じです。 (7)市民などから提出される「請願・陳情」に関して、その取扱いを定めた要綱制定のための調査・研究を行っています。</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>(1)議会報告会・・・昨年度の中学生との懇談会が大変好評だったため、継続して開催し、第2回目の懇談会を平成31年1月29日に合志庁舎3階議場で開催しました。市内3中学校から24名の生徒に参加していただき、中学生の目線から市内の様々な課題について意見交換を行いました。 (2)会派室を設置し、会派での勉強会等が実施されています。(平成30年度末現在の届出済会派:3会派) (3)インターネットに「本会議の生中継と録画中継」を実施しています。また、定例会ごとに審議日程、一般質問一覧、議決結果や定例会以外の会議等の情報もホームページに継続して掲載しています。 (4)教育施設整備等に関する調査研究特別委員会は引き続き委員会の調査項目を調査研究し、検討、協議を行い、平成31年3月4日に同特別委員会を開催し、特別委員長による中間報告がありました。今後もさらに継続していきます。 (5)8/22から8/24にかけて議長を除く全議員で予算決算常任委員会所管事務調査を行いました。(視察先:千葉県船橋市、埼玉県久喜市、神奈川県横須賀市) (6)平成30年3月の取り組み状況と同じ。 (7)平成30年8月1日に「合志市議会請願及び陳情取扱い要綱」を制定しました。平成31年3月22日に「合志市議会議員の議員報酬等の特例に関する条例」を制定しました。また、同じく平成31年3月22日に「合志市議会会議規則」の一部を改正しました。 (8)平成30年6月に合志庁舎3階のWi-Fi設置の環境整備を行いました。</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>(1)議会報告会・・・令和2年1月24日、熊本高等専門学校生との懇談会を実施。131名の参加があり、「どうしたら選挙に行きたくなるか」というテーマで意見交換を行った。 (2)インターネットにて「本会議の生中継と録画中継」を実施。また、定例会ごとに審議日程、一般質問一覧、議決結果や定例会以外の会議等の情報も市のホームページに掲載している。 (3)議会広報紙をA4冊子タイプからタブレット版に変更し、迅速な発行と読みやすい紙面づくりを行った。 (4)今後のICT化を見据え、またペーパーレスの観点から議会のタブレット端末導入を計画。令和2年度実施予定。</p>

取り組み状況 (令和2年度)	<p>(1)インターネットにて「本会議の生中継と録画中継」を実施。また、定例会ごとに審議日程、一般質問一覧、議決結果や定例会以外の会議等の情報も市のホームページに掲載している。</p> <p>(2)各議員へタブレット端末の貸与を開始。ICT化及びペーパーレス化に取り組む。</p> <p>(3)ICT化に伴い、緊急時のオンライン会議の実施が出来るよう規則の改正を行った。</p> <p>(4)国の押印廃止に向けて動向及び市の方針に沿って、各種様式等の押印廃止をすすめた。</p>
-------------------	---

3. 市の執行機関の責務（第11条関係）

条 文	解 説
<p>(市の執行機関の責務)</p> <p>第11条 市の執行機関は、すべての業務について、市民の信頼を得られるよう、誠実かつ迅速に対処します。</p> <p>2 市の執行機関は、市民の意見を適確に把握し、最少の経費で最大の効果を発揮できるよう、将来を見据え、安定した財政運営を行います。</p> <p>3 市の執行機関は、市民の権利と責務が実現できるよう、参画の機会を拡充するとともに、市民から出される意見及び提案に対して総合的に検討し、その結果について説明責任を果たします。</p> <p>4 市の執行機関は、本市の目指すべき方向性及びまちづくりの理念を定めて、分かりやすい方法で広く市民に示します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・市の執行機関が取り扱う全ての業務は、市民から信頼されるに値するものでなければならないという根本的な原理を責務として定めています。 ・第2項は、市の執行機関が、将来にわたる安定した財政運営を行うことを責務としています。財政運営については、市の執行機関の責務が重要で、最も大切な部分であるという認識、また地道な取り組みによって成果や改善が求められることから、市の執行機関の責務として定めています。 ・第3項は、第2章に定める市民の権利と責務が実現できるよう、市の執行機関が対処にあたる姿勢を責務として表しています。 ・市の執行機関は、市民のまちづくりへの参画機会を拡充するという責務に加え、市民がまちづくりに参画する過程で提出する意見や提案に対して、本条第1項に基づいて対処し、総合的な検討を行い、その結果どう取り扱ったのか、市の考え方を示すことで、市の執行機関の説明責任を果たすことを責務としています。 ・第4項は、市の執行機関がまちづくりの方向性や理念を定めて市民に示すことを責務として表しています。 ・第5条第3項の市民の責務を果たしてもらうため、市の執行機関は、まず市のめざすべき方向性やまちづくりの理念を定めて、広く市民に示すことが必要であることから責務として表現しています。 ・「市のめざすべき方向性やまちづくりの理念」については、地方自治法第2条に基づいて、市の執行機関が総合計画「基本構想、基本計画、実施計画」として策定しますが、策定した方向性や理念について、分かりやすい方法で市民に示すことを、責務としています。 ・「分かりやすい方法」とは、市のホームページや広報紙などの手段の活用及び検討に加え、示す際の内容の工夫、また市政座談会や説明会、出前講座などでの直接説明などが考えられます。

担当課	財政課・企画課	関係課	全課
現 状	<p>① 安定した財政運営を行うため、平成27年10月に財政計画の見直しを行い、平成35年までの計画を策定しました。(第2項関係)</p> <p>② 市民の参画機会として、パブリックコメントや市政への提案箱設置を実施し、結果については必要に応じて公表を行っています。(第3項関係)</p> <p>※第26条「参画機会の充実」の中でも具体的取り組みを記載しています。</p> <p>③ 合志市総合計画(平成28年～平成35年)で「まちづくりの基本理念」を定めています。総合計画については、概要版を作成し全戸配付、市広報紙、市ホームページに掲載しています。(第4項関係)</p> <p>※第23条「行政評価」の中で総合計画の進行管理を行っています。</p> <p>④ 平成23年11月に「合志市まちづくり事業提案制度要綱」を制定し、参画機会の充実を図っています。</p>		

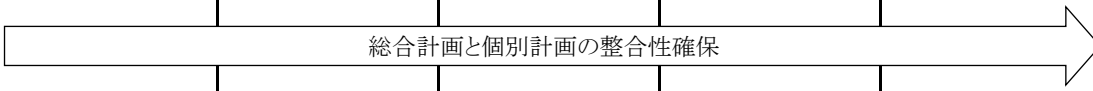
課題	<p>① 平成27年度に普通交付税の合併算定替が終了し、平成32年度の本算定に向かって平成28年度から段階的に減額が行われ、今後ますます厳しい財政事情となることが予測されるため、これまで以上の自主財源の確保と、歳出の抑制が必要となります。(第2項関係)</p> <p>② 合併特例債も平成32年度までと期間延長になり、必要な行政水準を確保するためには、一定の起債借入れは必要になるので、将来の償還を考慮したバランスのよい財政運営を行う必要があります。(第2項関係)</p> <p>③ 年度によって生じる財源の不均衡(法人市民税の増減等)を調整するために設置している財政調整基金は、合併当初の約16億円から約37億円(平成26年度末)へ増えていますが、今後、交付税の減額や大規模事業の実施などにより毎年度の予算編成において、取り崩しを行う必要が予測され、基金総額の減少が課題となります。(第2項関係)</p> <p>④ 大規模事業の実施にあたっては、PFI・PPPなど活用により歳出予算の圧縮を図っていく必要があります。(第2項関係)</p> <p>⑤ 人口増加と高齢化に伴い増えていく扶助費や人件費・物件費などについて、今後どの程度抑制していくかが課題です。</p> <p>⑥ 公共施設の老朽化が進んでおり、計画的な維持補修や更新による財政負担の平準化が必要となります。(第2項関係)</p> <p>⑦ 社会保障費、特に扶助費等の増加による財政の硬直化が懸念されます。</p> <p>⑧ 市政への提案箱設置については、具体的な提案がほとんどない状況です。(第3項関係)</p>				
今後の取り組み	<p>① 財政計画の見直しを適時行っていきます。(第2項関係)</p> <p>② まちづくり事業提案制度の認定により、参画機会の充実を図ります。(第3項関係)</p>				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
取り組みスケジュール					
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>財政計画及び普通建設事業計画の適時見直し まちづくり事業提案制度の制定(平成 23年11月)(現在9号まで認定)</p>				
取り組み状況(平成28年度上期)	<p>① 4月に発生した熊本地震は市内各所で多くの被害をもたらし、国はこの地震を激甚災害に指定しました。市では、「激甚災害に対処するための特別の財政援助に関する法律」及び「災害救助法」、「災害弔慰金の支給等に関する法律」などのほか、各種の法令・政令等の情報収集を行いながら、緊急的に予備費充用、市長専決予算を組んで、避難所の開設や、災害救助法に基づく事業及び被災施設の被災度区分判定調査などに着手しました。また、各施設の災害復旧など、多くの財政支出が必要となったことから、6月議会及び9月議会で補正予算を組み、災害復旧事業等に着手しました。これらは、財政計画に想定していなかった支出である為、復旧・復興に目処が着き次第、財政計画の見直しに着手する予定です。また、災害復旧や災害救助に必要な財源確保のために市の財政調整基金の取り崩しが必要になっていることから、それを最小限に抑えるため、市単独や県及び県出身の国会議員などを通じ、災害関連予算の確保に向けた要望を行っています。(第2項関係)</p> <p>② 引き続き、合志市まちづくり事業提案制度要綱により、市民並びに民間の事業者及び団体などからまちづくりのための提案を募集しています。 平成28年度上期の受付はありませんでした。</p>				

<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>① 平成28年4月に発生した熊本地震の災害復旧及び市民へ向けた支援・補助等の関連経費が、平成28年度事業費ベースで約50億円となり、財源は国や県からの補助が約20億円、災害復旧に係る地方債の借り入れで約20億円、一般財源からの支出で約10億円と多額の出費となっています。平成28年度に着手した災害復旧関連事業のうち、約30億円分は平成28年度中に完了せず翌年度へ繰越することになりました。また、平成29年度予算でも、新たに災害関連経費を事業費ベースで約16億円追加しています。</p> <p>当初予算の規模が約200億円である当市において、今回発生した災害復旧・復興にかかる財政支出は、総額で約70億円程度かかると見込んでおり、国や県の支援があるにせよ、現在の財政計画を見直す必要性に迫られています。平成28年度末には、ある程度の災害復旧・復興等にかかる経費が判明してきましたので、将来世代の安定した経営を目指すために、平成29年度中に財政計画を見直し、必要な財源確保に向けた取り組みを開始します。(第2項関係)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成28年度下期の受付はありませんでした。</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 財政計画(平成28年度～平成35年度)を平成29年度中に見直すこととしています。見直しに伴う基礎調査として、6月に普通建設事業等中長期計画(平成28年度～平成35年度)、人件費、扶助費、物件費、補助費等の計画期間内の見込みについて、関係各課へ改めて再調査を実施しました。同時に、税収の見込みについても調査を実施し、歳入の見込みも見直しています。現在、提出された調査の取り纏めを行っており、平成29年度下半期に、歳入予測や基金の取崩し予測に応じた歳出事業の優先度の決定・関係課へのヒアリングを行いながら、実施計画を定めず。実施計画に合わせて、財政計画を策定(見直し)します。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案があり、下記のとおり認定を行いました。 【まちづくり事業認定第10号】 事業名:特例子会社誘致による障がい者雇用創出事業 提案者:株式会社 サンコーライフサポート 橋本代表取締役社長 認定証交付式:9月11日</p> <p>※成果指標(28年度振り返り) ・集中改革プランの取り組み実績・・・76.5% ・市役所が信頼できる組織だと思う市民の割合(市民アンケート)・・・74.9%</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 財政計画(平成28年度～平成35年度)及び普通建設事業等中長期計画(平成28年度～平成35年度)の見直しを平成30年3月に行いました。今後は合志市総合計画との整合性を図り、財政計画の進行管理を行います。必要に応じて随時見直しを行い安定した財政運営を行っていきます。(第2項関係)</p> <p>② 平成29年度下期の受付はありませんでした。</p> <p>※成果指標(29年度振り返り) ・集中改革プランの取り組み実績・・・82.4% ・市役所が信頼できる組織だと思う市民の割合(市民アンケート)・・・72.4%</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 平成30年3月策定の財政計画(平成28年度～平成35年度)及び普通建設事業費等中長期計画(平成28年度～平成35年度)を基に、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進行管理を行い、安定した経営を目指します。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案があり、下記のとおり認定を行いました。 【まちづくり事業認定第11号】 事業名:民間資金・ノウハウを活用した成果連動型保健事業 提案者:株式会社 くまもと健康支援研究所 松尾代表取締役 認定証交付:5月15日</p> <p>※成果指標(30年度振り返り) ・集中改革プランの取り組み実績・・・94.2% ・市役所が信頼できる組織だと思う市民の割合(市民アンケート)・・・71.1%</p>

<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>②合志市まちづくり事業の提案が2件ありましたが、認定には至りませんでした。</p> <p>※成果指標(R1年度振り返り)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・集中改革プランの取り組み実績・・・100% ・市役所が信頼できる組織だと思う市民の割合(市民アンケート)・・・75.1%
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>①平成30年3月策定の財政計画(平成28年度～令和5年度)及び普通建設事業費等中長期計画(平成28年度～令和5年度)を基に、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進行管理を行い、安定した経営を目指します。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案相談が1件ありましたが、申請には至りませんでした。</p> <p>※成果指標(R2年度振り返り)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・集中改革プランの取り組み実績・・・88.8% ・市役所が信頼できる組織だと思う市民の割合(市民アンケート)・・・74.8%

4. 総合計画（第15条関係）

条 文	解 説
<p>(総合計画) 第15条 市の執行機関は、自治の基本理念及び市政運営の基本原則にのっとり、市議会の議決を経て、まちづくりの指針となる基本構想を定めるとともに、その実現のための基本計画をまとめ、総合計画を策定します。 2 市の執行機関は、総合計画の策定に当たり、参画ができる場を設け、市民の意見を反映します。 3 市の執行機関は、法令等に基づく個別計画の策定及び実施に当たっては、総合計画との整合性を確保します。</p>	<p>・第15条は、まちづくりの指針となる総合計画の策定にあたって、自治の基本理念及び市政運営の基本原則を踏まえた策定を行うことを定め、地方自治法第2条第4項の規定による基本構想を柱に、第4条第6号自治の基本理念の自立した自治体経営を進めるため、まちづくりの指針となる総合計画に関することについて定めています。 ・総合計画は、市政運営の基本となる最上位の計画であることから、ここでは、総合計画の策定にあたって、市民が参画できる場を設けて、市民の意見が反映できるように努めることとしています。 ・情報が共有できるよう広く市民へ知らせるため、周知する手段の検討に加え、市民にとってより分かりやすい内容の示し方を工夫することが求められています。 ・市民が参画できる場(機会)としては、市民アンケート、公募市民が参画する総合政策審議会、ワークショップ、パブリックコメント、その他(公聴会、グループインタビュー、市政モニタなど)が考えられます。 ・第3項では、法令等に基づく個別計画についても、自治の基本理念をベースに、総合計画との整合性を確保するよう明記しています。</p>

担当課	企画課	関係課	施策別の主管課・関係課		
現 状	① 市総合計画は、平成27年度に、平成28年度から平成35年度までを計画期間とした第2次基本構想と平成28年度から平成31年までを計画期間とする第1期基本計画を策定しました。 策定にあたっては、市民の意見を反映するため、市民ワークショップやパブリックコメントの実施、市総合政策審議会への諮問を行いました。 ② 個別計画を策定する場合の手法(スケジュール等)について、平成24年12月から統一を図りました。				
課 題	① 新総合計画策定により、個別計画も整合性を図る必要があります。				
今後の取り組み	① 今後も各部署で策定している個別計画について、総合計画との整合性を図っていきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
					
第1次アクションプランの取り組み状況	個別計画を策定する場合の手法(スケジュール等)の統一 新総合計画の策定(平成28年4月～)				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	① 平成28年4月から第2次となる合志市総合計画がスタートしました。個別計画の策定にあたり整合性を図りました。 ・合志市教育大綱(平成28年9月策定)				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	① 以下の計画策定にあたり整合性を図りました。 ・合志市空家等対策計画、合志市公共施設等総合管理計画、合志市復興まちづくり計画 (ともに平成29年3月策定)				
取り組み状況 (平成29年度 上期)	平成29年度上期において、計画策定はありませんでした。				

<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 以下の計画策定にあたり整合性を図りました。 合志市財政計画(見直し)、第3期合志市地域福祉計画・地域福祉活動計画、第3期合志市障がい者計画、第5期合志市障がい福祉計画、第1次障がい児福祉計画、第7期合志市高齢者福祉計画及び介護保険事業計画</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 以下の計画策定に当たり整合性を図りました。 合志市建築物耐震改修促進計画、合志市住宅マスタープラン、平成31年度合志市経営方針、平成30年度国民保護計画、平成30年度地域防災計画書、合志市健康増進計画(中間評価)、合志市下水道事業経営戦略、合志市避難行動要支援者避難支援マニュアル</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>以下の計画策定に当たり整合性を図りました。 合志市公共施設個別計画、合志市国土強靱化地域計画、第4期行政改革大綱、合志市集中改革プラン、合志市子ども・子育て支援事業計画(第2期)、第2期合志市まち・ひと・しごと創生総合戦略、令和2年度合志市経営方針</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>以下の計画策定に当たり総合計画との整合性を図りました。 第6期合志市障がい福祉計画、第2期障がい児福祉計画、合志市第2次健康増進計画・食育推進計画、第8期合志市高齢者福祉計画及び介護保険事業計画</p>

5. 組織づくり（第16条関係）

条 文	解 説
<p>(組織づくり) 第16条 市の執行機関は、総合計画を実現するため、法令、条例、規則及び予算に基づき、各種の事務及び事業を適正かつ適確に執行するための組織体制を整備します。 2 市の執行機関は、市政の課題に適確にこたえることができる知識と能力を持った職員を育成し、効率的な組織運営を行います。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第16条は、市政運営をすすめるにあたって、市民にとっては分かりやすく、執行側からは効率的な組織づくりについて定めています。 ・組織づくりは、単に事務の効率化だけを目的にするのではなく、「総合計画を実現するため、」というまちづくりの課題解決に向けて取り組むためのものとして、法令、条例、規則、予算に基づいて、手段である各種の事務や事業を適正かつ適確に執行できる組織体制を整えることを定めるものです。 ・第2項は、市の執行機関が、市政運営の基礎として機能する職員の育成について定めています。 ・市の執行機関は、まちづくりの課題解決に向けて適確に応えることができる知識と能力を備えた職員を育てることも組織づくりととらえています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現 状	<p>① 組織体制については、住民に分かりやすくきめ細やかな行政サービス、業務の適正で的確な執行ができる組織づくりのため、継続的に検証・見直しを行っています。</p> <p>② 職員育成については、平成22年2月に策定した「合志市職員人材育成基本方針」に従い、階層別また専門テーマによる、講師を招いての庁内研修会の実施、外部研修機関が開催する研修会・講座等の受講を行っています。</p>				
課 題	<p>① 地方分権による権限移譲や地域主権、また社会情勢などによる業務内容の変化に柔軟な対応ができる組織づくりが必要ですが、それに伴う業務量の増加により、職員一人あたりの負担が増す状況にあります。</p> <p>② 職員育成についても同様に、職員に求められる資質の多様化に対応していく人材、権限移譲や地域主権に対応していくためのより専門性の高い人材の育成が必要です。また、限られた財源を有効に活用するため、事務の効率化を図り、積極的に改善・改革に取り組む職員育成も必要ですが、より効果的な研修の実施内容について苦慮しているところです。</p>				
今後の取り組み	<p>① 庁舎のあり方、または社会保障・税番号制度導入に伴う窓口業務改善についての検討結果を踏まえ、良好な組織づくりを図るとともに、ワンストップ・サービスの導入や更なる民間委託の活用等によってサービスの向上と効率化の向上を図ります。</p> <p>② 現在、実施している庁内研修会開催、外部機関研修会の受講を継続しながら、研修内容の見直し、また専門能力を養成する研修の充実を図ります。</p>				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>機構改革を実施 職員研修及び研修機関派遣</p>				

<p>取り組み状況 (平成28年度 上期)</p>	<p>①平成28年4月1日に機構改革を実施しました。 【主な内容】市長直属の政策監を新設しました。税業務について、近年の業務量の増大に加え、固定資産税関連事業の県からの権限移譲に伴い、市税班を分けて、新たに固定資産税班を新設し、税務課を3班体制としました。平成26年4月に窓口業務改善の推進を目的に設置した政策課行政推進班については、方針の策定に至り、目的を達成しましたので、平成27年度をもって廃止しました。</p> <p>②平成28年度も引き続き人材育成のために職員研修(研修所等研修)を実施しています。庁内研修としては、公民連携推進職員研修、ハラスメント研修等を実施し研修機関を利用した専門性の高い研修の受講を行います。</p> <p>③新規採用職員研修会については、熊本地震の対応等により、平成28年度上半期は実施できませんでしたが、下半期は毎月開催とし、新人教育・人材育成に努めます。</p>
<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>①平成28年度機構改革等については、平成28年9月取り組み状況に同じです。</p> <p>②平成28年度職員研修、研修機関派遣の実施状況 【庁内研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公民連携推進職員研修 15名 ・ハラスメント研修 276名 ・新規採用職員研修 15名 ・新規採用職員自衛隊研修 14名 <p>【研修機関等への派遣研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市町村アカデミー 5名 ・国際文化研修所 2名 ・NOMA行政講座 31名 ・県市町村職員研修協議会 69名 ・県市町村職員研修協議会IT研修 19名
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>①平成29年4月1日に機構改革を実施しました。 【主な内容】合志市重点区域土地利用計画の具現化を更に推進するため、市長直属の技監(次長級)を新設しました。熊本地震の経験を踏まえた防災・減災体制の整備は急務であることから、総務課交通防災班を総務課から分離し、「交通防災課」を新設しました。平成28年度に策定した「合志市公共施設等総合管理計画」に基づき、平成29年度以降長期的な視点にたった公共施設の更新、統廃合、長寿命化など計画的に取り組むため、財政課に管財班を増設し、新たに公共建築物総合管理支援員(1級建築士)を配置しました。事務量が增大する事業部並びに健康福祉部の体制整備・強化のため次長級職員を配置しました。西合志図書館が平成29年4月から指定管理へ移行したことから、図書館職員の配置を廃止しました。</p> <p>②平成29年度も引き続き人材育成のために職員研修(研修所等研修)を実施しています。庁内研修としては、公民連携推進職員研修、人事評価研修等を実施した研修機関を利用した専門性の高い研修の受講を行っています。新規採用職員についても、市町村職員研修協議会での研修をはじめ、月1回の割合で庁内研修を実施し、新人教育・人材育成に努めています。</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>①平成29年度機構改革等については、平成29年9月取り組み状況のとおり。</p> <p>②平成29年度職員研修、研修機関派遣の実施状況 【庁内研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・公民連携推進職員研修 12名、・メンタルヘルス研修 68名 ・人権啓発教育職員研修 247名、・行政対象暴力対策職員研修 59名 ・新規採用職員研修 12名、・新規採用職員自衛隊研修 12名 ・菊池恵楓園現地研修 12名 <p>【研修機関等への派遣研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市町村アカデミー 3名、・国際文化アカデミー 3名 ・NOMA行政講座 35名、・熊本県市町村職員研修協議会(専門) 11名 ・熊本県市町村職員研修協議会(階層別) 54名 ・熊本県市町村職員研修協議会(IT研修) 65名 ・自治体法務入門講座 14名

<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>①平成30年4月1日に機構改革を実施しました。 【主な内容】「合志市まち・ひと・しごと創生総合戦略」及び「合志市復興まちづくり計画」の策定を終え、取組の実行段階へと移行するため、政策課を廃止し、所管事務を各担当部署へ移管しました。御代志駅周辺土地区画整理事業について、事業認可・事業実施への実行段階となるため、まちづくり対策室を廃止し、所管事務を都市計画課へ移管しました。長期的視点にたった公共施設の長寿命化、更新、統廃合等を計画的に取り組むために管財課を設置しました。窓口サービスの向上と事務効率化のため、国民健康保険、国民年金、後期高齢者医療を所管する保険年金課を設置しました。健康づくりの推進について、新たな取り組みを企画推進していくため健康づくり推進課に健康政策班を設置しました。農商工連携の強化と6次産業化を推進していくため、商工振興課に農商工連携班を設置しました。上下水道事業及び下水道事業の業務体系に応じた班編成とするため、上下水道課の班を上水道班と下水道班に再編しました。子育て支援課の現行業務体系に応じた班編成とするため2班体制としました。</p> <p>②平成30年度も引き続き人材育成のため職員研修(研修所等研修)を実施しています。 【庁内研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メンタルヘルス研修(セルフケア) 81名、 ・職員防災対策能力向上研修 173名 ・人権啓発教育職員研修 208名、 ・キャリアアップ研修(女性職員対象) 47名 ・新規採用職員研修 17名、 ・新規採用職員自衛隊研修 17名 ・菊池恵楓園現地研修 17名 <p>【研修機関等への派遣研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市町村アカデミー 5名、 ・国際文化アカデミー 3名 ・NOMA行政講座 34名、 ・自治大学校派遣 1名 ・早稲田大学マネジメント部会派遣 3名 ・熊本県市町村職員研修協議会(専門) 22名 ・熊本県市町村職員研修協議会(階層別) 63名 ・熊本県市町村職員研修協議会(IT) 57名 ・自治体法務入門講座 17名
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>①平成31年4月1日に機構改革を実施しました。 【主な内容】御代志土地区画整理事業について事業認可を受け、事業実施へと向けた取り組み段階となったことから、土地区画整理室を新たに設置しました。水道事業及び下水道事業の業務体系に応じた組織編成とするため、上下水道課を水道課、下水道課の2課に分課しました。</p> <p>②令和元年度も引き続き人材育成のため職員研修(研修所等研修)を実施しています。 【庁内研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企画・調整能力向上職員研修 93名 ・業務遂行能力向上職員研修 70名 ・提案募集方式研修 135名 ・人事評価研修 79名 ・監督職マネジメント研修 30名 ・交通事故防止職員研修 248名 ・新規採用職員研修 11名 ・新規採用職員自衛隊研修 11名 ・菊池恵楓園現地研修 11名 <p>【研修機関等への派遣研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市町村アカデミー 4名 ・国際文化アカデミー 2名 ・NOMA行政講座 45名 ・早稲田大学マネジメント部会派遣 3名 ・熊本県市町村職員研修協議会(専門) 19名 ・熊本県市町村職員研修協議会(階層別) 50名 ・熊本県市町村職員研修協議会(IT) 38名

<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>①令和2年4月1日に事業推進に伴う組織機構の一部見直しを実施しました。</p> <p>【主な内容】 健康政策班の業務再編を行い、健康づくり事業に関することを秘書政策課秘書政策班の担当業務としました。 御代志土地区画整理事業の実施に伴い、現行の1班体制から事業班、換地班の2班体制としました。 合志楓の森小学校・中学校の開校準備に向け、新設校準備班を新設しました。</p> <p>②令和2年度も引き続き人材育成のため職員研修(研修所等研修)を実施していますが、新型コロナウイルス感染症対策のため、派遣型研修の一時派遣中止、庁内研修方法の見直しを行っています。</p> <p>【庁内研修】</p> <table border="0"> <tr> <td>・人事評価研修</td> <td>296名</td> <td>・監督職マネジメント研修</td> <td>36名</td> </tr> <tr> <td>・新規採用職員研修</td> <td>22名</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>【研修機関等への派遣研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自治大学校 1名 ・市町村アカデミー 1名 ・国際文化アカデミー 1名 ・NOMA行政講座 19名 ・早稲田大学マネジメント部会派遣 3名 ・熊本市町村職員研修協議会（専門） 7名 ・熊本市町村職員研修協議会（階層別） 40名 ・熊本市町村職員研修協議会（IT） 18名 	・人事評価研修	296名	・監督職マネジメント研修	36名	・新規採用職員研修	22名		
・人事評価研修	296名	・監督職マネジメント研修	36名						
・新規採用職員研修	22名								

6. 総合的な行政サービス（第17条関係）

条 文	解 説
(総合的な行政サービス) 第17条 市の執行機関は、自治の基本理念に基づき、組織の横断的な連携を図り、市民のニーズに適切に対応した総合的な行政サービスを行います。	<ul style="list-style-type: none"> ・第17条は、総合的な行政サービスについて定めています。 ・この条文には、自治の基本理念である、市民主権、人権の尊重、情報の共有、より良い環境への配慮、子育てを視点とした参画と協働、自立した自治体経営を常に意識し、効率的、効果的な行政サービスを継続的に行ってほしいとの思いが込められています。 ・効率的、効果的な行政サービスを継続的に行うためには、従来から指摘されている縦割り行政から脱却し、全ての部署が横断的に連携することが必要であるとの思いが「組織の横断的な連携を図り」という表現に込められています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現 状	① 月2回の庁議により職員の情報の共有化を図っています。 ② 建設関係と上下水道関係の工事を同時期に発注しています。 ③ 全庁的に取り組む事業の対応については担当課が中心となり全課で対応しています。				
課 題	① 新しく国・県の事業を実施する際に、担当課が決定するまで時間を要する場合があります。				
今後の取り組み	① 組織の横断的な連携を図るために、庁議や内部の各種検討委員会等を充実していきます。 ② 政策推進本部設置要綱に基づいた課題別部会の設置を必要に応じて行い、組織の横断的連携を図ります。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	庁議・内部各種検討委員会等の充実を図り、更なる情報の共有化				
	必要に応じて、課題別部会の設置				
第1次アクションプランの取り組み状況	庁議の充実 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織としての部会等の設置 <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会（全課長級） ・行政経営運営部会（各課の課長補佐級代表） 				
取り組み状況（平成28年度上期）	① 引き続き、月2回(月初めと月半ばで開催)開催している庁議の充実を図るため、部長・部次長級以外に課長級以上の女性職員の出席を行っています。(現在、課長級職員が4名参加) 4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行いました。また、課長級で組織する行政経営推進部会を随時開催し、各課相互の連携強化に努めました。				
	② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しています。				
	③ 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。 <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会（H28.5.19） ・行政経営推進部会（H28.7.14） 				

<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>①平成28年9月の取り組み状況に同じです。</p> <p>② 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(H28.10.19) ・行政経営推進部会(H29.2.3) <p>また、公共施設等総合管理計画策定に係る部会を下記のとおり開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営検討部会(H28.12.26) ・行政経営検討部会(H29.1.27)
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 引き続き、月2回(月初めと月半ばで開催)開催している庁議の充実を図るため、部長・部次長級以外に課長級以上の女性職員の出席を行っています。(現在、課長級職員が3名参加)</p> <p>4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行いました。また、課長級で組織する行政経営推進部会を随時開催し、各課相互の連携強化に努めました。</p> <p>② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(4/27、7/4) <p>また、組織機構見直し検討に係る部会を下記のとおり開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・合志市組織機構見直し検討部会(8/30、9/19、9/28)
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>①平成29年9月の取り組み状況に同じです。</p> <p>② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(10/4、2/20)
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 引き続き、月2回(月初めと月半ばで開催)開催している庁議の充実を図るため、部長・部次長級以外に課長級以上の女性職員の出席を行っています。(現在、課長級以上職員が3名参加)</p> <p>4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行いました。また、課長級で組織する行政経営推進部会を随時開催し、各課相互の連携強化に努めました。</p> <p>② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(5/9、6/21、7/26、11/1、2/18)
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(6/5、8/22、10/16、11/29) ・行政経営検討部会(7/5、9/10、11/21)

<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>① 引き続き、月2回(原則1日・15日)開催している庁議の充実をさらに図るため、部長・次長級以外に課長級以上の職員7名が出席し、そのうち4名が女性管理職です。4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行い、政策推進本部会議や行政経営推進部会との連携強化に努めました。</p> <p>② 引き続き、政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(5/18、7/8、7/28、10/15、11/11、1/25、2/22) ・行政経営検討部会(10/7、10/30)
---------------------------	--

7. 情報共有及び説明責任（第18条関係）

条 文	解 説
(情報共有及び説明責任) 第18条 市の執行機関は、参画及び協働のまちづくりを推進するため、市政に関する情報を、積極的に、市民に分かりやすく公開し、情報を共有します。 2 市の執行機関は、事業の企画立案、決定、実施及び評価に当たっては、必要に応じその必要性及び妥当性を分かりやすく市民に説明します。	<ul style="list-style-type: none"> ・第18条は、情報共有と説明責任について定めています。 ・第4条自治の基本理念の第3号情報の共有及び、第6条市民の責務及び権利の第2項情報公開の権利の規定に対し、市の執行機関の姿勢や取り組みについて定めた条文です。 ・「市政に関する情報」には、情報を公開していること自体を広く市民に知らせるとともに、市の業務や仕事が生じることになった理由や原因などについても公開してほしいとの思いを含んでいます。 ・「市民に分かりやすく公開し」には、どこに情報が公開されているかを、例えばホームページの情報を広報でこの情報の詳しい情報はHPのどの場所にあるなど、情報を公開していること自体を広く市民に知らせしてほしいとの思いが込められています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市情報提供の推進に関する要綱により、合志市ホームページや広報こうしへの掲載、情報公開コーナーや担当課等における閲覧、案内文書、パンフレット、リーフレット、刊行物その他印刷物の配布、有償刊行物(ビデオテープ、カセットテープ等を含む。)の頒布等により市政に関する情報提供を行っています。 ② 各種計画の策定については、市民への説明会開催等により、その必要性や計画内容を説明しています。 ③ 各種審議会、委員会等における会議録等公表基準を平成24年10月に決めました。				
課 題	① 市政に関する情報について、市民に分かりやすい公開方法を検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 各種審議会、委員会等における会議録等について、積極的な情報提供を行います。 ② 引き続き、市政に関する情報を積極的に分かりやすく公表していきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	会議録等公表基準による情報提供				
	積極的な情報提供				
第1次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における会議録等公表基準の設定				
取り組み状況(平成28年度上期)	①引き続き各種審議会、委員会等の開催及び会議録を、市ホームページ掲載により公表を行っています。				
取り組み状況(平成28年度下期)	①引き続き各種審議会、委員会等の開催及び会議録を、市ホームページ掲載により公表を行っています。				
取り組み状況(平成29年度上期)	各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載、公表件数・・・6				
取り組み状況(平成29年度下期)	各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表件数・・・20				
取り組み状況(平成30年度)	各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表件数・・・ 23				

<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表件数・・・ 12</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表件数・・・38件</p>

8. 個人情報保護（第19条関係）

条 文	解 説
(個人情報保護) 第19条 市の執行機関は、市民の基本的な人権を擁護し、信頼される市政を実現するため、個人情報を適正に管理し、その利用、提供等に関し適切な保護措置を講じます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第19条では、個人情報保護について定めています。 ・市の執行機関が保有する個人情報について、適正に管理し、利用及び提供等にあたって適切な保護措置を講じなければならないことを明記しており、個人情報を保護する目的は、市民の基本的な人権を擁護して、信頼される市政を実現するためであることを明らかにしています。 ・「個人情報を適正に管理し、その利用、提供等に関し適切な保護措置を講じる。」とは、市個人情報保護条例にのっとりた市政運営を行うということです。 ・個人情報の定義は、合志市個人情報保護条例第2条第1項第1号に規定されており、個人に関する情報で、特定の個人が識別され又は識別され得るもので、法人その他の団体に関して記録された情報に含まれる当該法人その他の団体の役員に関する情報及び事業を営む個人の当該事業に関する情報を除くとされています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市個人情報保護条例を制定し、個人情報の適正管理を行っています。 ② 新人研修や文書管理主任者研修で個人情報保護の重要性について説明を行っています。 ③ 平成24年度より上下水道料金に係る債権管理について民間委託を行うため、個人情報保護審査会に諮問し平成23年8月11日に承認を得ました。 ④ 職員研修やネットワーク推進委員会で個人情報保護の重要性について説明を行っています。 ⑤ 電子機器を利用した個人情報については、合志市情報セキュリティポリシーにより運用しています。				
課 題	① マイナンバー制度や情報化社会の進展に伴い、個人情報保護への職員の認識統一がいっそう求められています。				
今後の取り組み	① 必要に応じて総務課が適宜相談に対応していきます。 ② 職員のための個人情報・情報セキュリティハンドブックを活用し、定期的な職員研修の継続実施により個人情報保護に努めます(新人研修、文書管理主任者説明会など)。 ③ 引き続き合志市情報セキュリティポリシーによる個人情報保護を行っていきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	職員研修(定期・随時)・各課からの相談対応の継続				
職員研修の継続実施・情報セキュリティポリシーによる個人情報保護					
第1次アクションプランの取り組み状況	個人情報保護条例に基づく個人情報保護審査会の開催 研修機関を利用した研修と庁内研修を随時実施 社会保障・税番号制度の施行に伴う、特定個人情報の取り扱いについての職員研修を実施				

<p>取り組み状況 (平成28年度 上期)</p>	<p>① 平成28年度上期は個人情報保護条例に基づく個人情報審査会の開催はありません。</p> <p>② 平成28年度も引き続き研修機関を利用した研修と庁内研修を随時実施しました。</p> <p>【庁内研修等】 新規採用職員研修(4/1 15名) ネットワーク推進委員会議(7/13 委員23名)</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】 (平成28年度研修参加者内訳)</p> <table border="0"> <tr> <td>情報セキュリティ一般コース</td> <td>15名</td> <td>地方公共団体専門コース</td> <td>24名</td> </tr> <tr> <td>個人情報保護一般コース</td> <td>15名</td> <td>情報セキュリティ管理コース</td> <td>22名</td> </tr> <tr> <td>情報セキュリティ実践コース</td> <td>16名</td> <td>ソフトウェア資産管理コース</td> <td>20名</td> </tr> <tr> <td>個人情報保護実践コース</td> <td>13名</td> <td>自治体クラウド導入コース</td> <td>3名</td> </tr> <tr> <td>情報発信とモラルコース</td> <td>9名</td> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">合計 延べ137名</p>	情報セキュリティ一般コース	15名	地方公共団体専門コース	24名	個人情報保護一般コース	15名	情報セキュリティ管理コース	22名	情報セキュリティ実践コース	16名	ソフトウェア資産管理コース	20名	個人情報保護実践コース	13名	自治体クラウド導入コース	3名	情報発信とモラルコース	9名		
情報セキュリティ一般コース	15名	地方公共団体専門コース	24名																		
個人情報保護一般コース	15名	情報セキュリティ管理コース	22名																		
情報セキュリティ実践コース	16名	ソフトウェア資産管理コース	20名																		
個人情報保護実践コース	13名	自治体クラウド導入コース	3名																		
情報発信とモラルコース	9名																				
<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>① 平成29年2月に個人情報保護条例の改正に係る案件及び個人情報法の利用案件に基づく個人情報審査会を開催しました。</p> <p>② 平成28年度下期も引き続き研修機関を利用した研修と庁内研修を随時実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】 ・研修内容 マイナンバー制度、情報提供ネットワークシステムを利用した情報連携 20名</p> <p>【庁内研修等】 ネットワーク推進委員会議(3/14 委員23名)</p>																				
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 平成29年6月に個人情報の利用案件に基づく個人情報審査会を開催しました。</p> <p>②平成29年度上期で研修機関を利用した研修と庁内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修 延べ250名 ・情報セキュリティ研修 延べ113名 <p>【庁内研修等】 新規採用職員研修(4/1 12名) 第1回ネットワーク推進委員会議(4/17 委員23名) 第2回ネットワーク推進委員会議(5/29 委員23名)</p>																				
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 平成29年度下期は個人情報保護条例に基づく個人情報審査会の開催はありません。</p> <p>②平成29年度下期において庁内研修を実施しました。</p> <p>【庁内研修等】 第3回ネットワーク推進委員会議(11/1 委員21名) 第4回ネットワーク推進委員会議(1/22 委員24名) 第5回ネットワーク推進委員会議(3/22 委員22名)</p>																				

<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 平成30年8月10日に個人情報の利用案件に基づく個人情報審査会を開催しました。 (合志庁舎防犯カメラ新規設置について、合志市庁用自動車へのドライブレコーダー新規導入について)</p> <p>②平成30年度に研修機関を利用した研修と庁内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修 延べ270名 ・情報セキュリティ研修 延べ284名 <p>【庁内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(5/21 17名) 第1回ネットワーク推進委員会議(4/24 委員26名) 第2回ネットワーク推進委員会議 書面議決のみ 第3回ネットワーク推進委員会議(11/2 委員25名) 第4回ネットワーク推進委員会議(3/13委員25名)
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>②令和元年度に研修機関を利用した研修と庁内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修 61名 ・情報セキュリティ研修 32名 <p>【庁内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(5/11 11名) 第1回ネットワーク推進委員会議(4/19 委員28名) 第2回ネットワーク推進委員会議(2/4 委員27名)
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>① 令和2年度は、個人情報の利用案件に基づく個人情報審査会を1回開催しました。</p> <p>②令和2年度に研修機関を利用した研修と庁内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修 延べ176名 ・情報セキュリティ研修 延べ76名 <p>【庁内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(5/8 22名) 第1回ネットワーク推進委員会議(4/22書面開催 28名) 第2回ネットワーク推進委員会議(3/10書面開催 28名)

9. 市民の要望の取扱い（第20条関係）

条 文	解 説
(市民の要望の取扱い) 第20条 市の執行機関は、市民の意見及び要望に対し、その経過、結果等を記録し、必要に応じて公開することで、透明性の高い市政運営を行います。	<ul style="list-style-type: none"> ・第20条は、市民の要望の取扱いについて定めています。 ・市の執行機関に寄せられる意見や要望への対応について、市の執行機関の基本的な姿勢について示しています。 ・対応にあたる職員一人ひとりが、第3条の自治の基本理念にのっとり、市の責務(第4章)を理解したうえで、迅速かつ誠実に対応し、対応に当たっては、一方に偏らず平等で、公共の利益を考えることはもちろん、スピード感を持ち、真心を込めて対応することが求められています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現 状	① 合志市に対する要望等の処理に関する要綱に基づき各課で受付をし、要望等検討委員会での検討が必要な場合は総務課へ連絡し処理することとなっています。 ② 各区(自治会)からの意見や要望は区長を通じ要望書として受理し、3箇月ごとに開催する嘱託員(区長)会議でその取扱いや進行状況について報告しています。 ③ 総合案内への要望等についても要綱にのっとり処理を行っています。 ④ 要綱には要望等の様式の定めがないので、口頭受信簿等を活用し、要望等の記録を残しています。				
課 題	① 市民からの要望等について相反する要望等もあり、その対処についてどうするのが課題です。 ② 各区(自治会)に加入していない市民からの要望が増加しています。 ③ 要望と市政への提案の処理基準が明確ではない状況です。				
今後の取り組み	① 各区(自治会)への加入促進を図っていきます。 ② 要望等の処理に関する要綱と市政への提案箱設置事業実施要綱の整合性を図り、要望と提案の処理を明確にします。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	要望等・提案の明確な処理				
第1次アクションプランの取り組み状況	転入者の方にチラシを配付し、自治会(区)の加入の呼びかけ 各自治会(区)からの要望事項については、嘱託員(区長)会議で進行状況等の回答 総合案内に寄せられた来庁者や電話等の苦情については、取りまとめ職員に周知 「市政への提案」への対応				
	各区(自治会)への加入促進				

<p>取り組み状況 (平成28年度 上期)</p>	<p>① 道路や環境整備等に関する市への要望については、基本的に区・自治会を通じた要望として取り扱うこととしています。 転入者には、引き続き転入時にチラシを配付し、自治会(区)の加入の呼びかけを行っています。</p> <p>② 引き続き各自治会(区)からの要望事項については、年4回開催している嘱託員(区長)会議で各自治会(区)に進行状況等を含め回答を行っています。緊急性を要するものなどについては、その都度関係課より各区に連絡を取ってもらい、関係課と区で直接協議を行っています。また、総合案内に寄せられた来庁者や電話等の苦情については、月ごとに取りまとめ職員に周知を図り、その対応について回答を得て、改善に努めています。平成28年度上期の各区からの要望件数・・・89件</p> <p>③ 引き続き「市政への提案」として提案箱に投函された提案については、政策的提言ではなく「要望・苦情である」と判断されたものについては、総務課で要望・苦情として受理し、関係課へ写しを交付して各課において対応を依頼しています。特に氏名、住所等を記載してあるものについては丁寧な対応をお願いし、回答文については総務課に提出を依頼しています。平成28年度上期の件数・・・27件</p>
<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成28年度下期の各区からの要望件数・・・76件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成28年度下期の件数・・・12件</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 自治会加入率 84%(調査時点5月1日現在)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成29年度上期の各区からの要望件数・・・ 65件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成29年度上期の件数・・・21件</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 自治会加入率 84%(調査時点5月1日現在)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成29年度下期の各区からの要望件数・・・ 60件(道路の舗装、カーブミラーの設置など) うち処理済み件数・・・ 35件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成29年度下期の件数・・・ 9件</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 自治会加入率83%(調査時点5月1日現在)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成30年度の各区からの要望件数・・・182件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成30年度の投函件数・・・21件</p>

<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 自治会加入率82% (調査時点5月1日現在)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 令和元年度の各区からの要望件数・・・251件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 令和元年度の投函件数・・・37件</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 自治会加入率80.2% (調査時点5月1日現在)</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 令和2年度の各区からの要望件数・・・255件</p> <p>③ 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 令和2年度の投函件数・・・56件</p>

10. 行政手続（第21条関係）

条 文	解 説
(行政手続) 第21条 市の執行機関は、市政運営における公正の確保と透明性の向上を図り、市民の権利と利益を保護するため、行政手続に関して必要な事項を別に条例で定め、適切に運用します。	<ul style="list-style-type: none"> ・第21条は、行政手続について定めています。 ・行政手続とは、法に基づいて、自治体が行う、処分や決定に関する手続きや手順をいいます。 ・本市においては、申請に対する処分や不利益処分の手続き、行政立法(命令等)制定時における意見公募の手続きや行政指導について、市行政手続条例を定め、公正の確保と透明性の向上を図り、市民の権利と利益の保護に努めています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現 状	① 合志市行政手続条例を制定し、体制を整えています。 ② 不利益処分について、具体的な業務ごとに個票を作成し、職員説明会を実施しました。 現時点では不服申立て(異議申立て・審査請求など)の事例はありません。				
課 題	① 職員が担当業務において、書面で不利益処分を行う際の教示(不服申し立てができること・不服申立て・不服申立て機関を文書で明示する)などは当然の義務であり、徹底していかなければなりません。各部署で、基礎資料となる個票の取扱いが十分ではない状況です。				
今後の取り組み	① 適用事例が発生しないことが最善ですので、職員には日常的に個票を活用し、適切な職務遂行・紛争の未然防止に努めるよう助言していきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	各課への指導・助言・相談対応の継続実施				
第1次アクションプランの取り組み状況	行政手続法が改正(平成27年4月施行)、適用事例が1件(26年度)				
取り組み状況(平成28年度上期)	平成28年度については、9月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成28年度下期)	平成28年度については、3月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成29年度上期)	平成29年度については、9月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成29年度下期)	平成29年度については、3月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成30年度)	平成30年度については、適用事例はありません。				
取り組み状況(令和元年度)	令和元年度の案件は2件です。(裁決は2年度予定)				
取り組み状況(令和2年度)	令和2年度の案件は1件です。				

11. 公益通報（第22条関係）

条 文	解 説
(公益通報) 第22条 市の執行機関は、適正な市政運営を確保し、公正な社会を実現するという公益のため、市政に係る違法と思われる行為などに対し、市の職員等から行われる通報を受ける体制を整備し、当該公益に係る通報を行った者が、通報したことを理由として不利益な取扱いを受けることのないよう適切に保護します。	<ul style="list-style-type: none"> ・第22条は、公益通報に伴う通報者(市職員)の保護について定めています。 ・公益通報をしたことを理由とする公益通報者の解雇の無効等や、公益通報に関して事業者及び行政機関がとるべき措置を定めて、公益通報者の保護等を図ることを目的として、公益通報者保護法が制定されています。 ・公正な社会を実現するという公益のために必要な条文として、あえて市政の運営のなかで明記しました。 ・「違法と思われる行為などに対し」の条文には、結果だけではなく、起ころうとしている事実や不利益につながるような出来事も含みます。 ・「市の職員等」には市の附属機関の各種委員等も含まれています。 ・市の執行機関としては、この規定に基づき、通報を受ける体制を整備することになります。

担当課	総務課	関係課	全課		
現 状	① 平成23年4月1日に合志市職員等公益通報者保護要綱を施行しました。 ② 現時点で適用事例はありません。				
課 題	① 要綱について、全職員に対する周知徹底が必要です。				
今後の取り組み	① 適用事例が発生しないことが最善ですが、対象となりうるケースがある場合は、職員の権利擁護のために十分な説明と周知を行っていきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	職員への周知と相談対応の継続実施				
第1次アクションプランの取り組み状況	適用事例なし				
取り組み状況(平成28年度上期)	平成28年度については、9月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成28年度下期)	平成28年度については、3月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成29年度上期)	平成29年度については、9月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成29年度下期)	平成29年度については、3月末現在で適用事例はありません。				
取り組み状況(平成30年度)	平成30年度については、適用事例はありません。				
取り組み状況(令和元年度)	令和元年度については、適用事例はありません。				
取り組み状況(令和2年度)	令和2年度については、適用事例はありません。				

12. 行政評価（第23条関係）

条 文	解 説
<p>(行政評価) 第23条 本市の行政評価は、総合計画の進行管理を行うための仕組みであり、計画に掲げる目標の達成状況及び成果を検証し、及び評価し、その結果を次のより良い企画、計画立案及び改善に結び付けることを基本とします。 2 市の執行機関は、参画及び協働を進める共通の仕組みとして行政評価を活用します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第23条は、行政評価について定めています。 ・第15条で示したまちの最上位の計画である総合計画の達成に向けて、行政評価システムを行政経営の手段(仕組み)として、市民との情報共有を含めた、協働によるまちづくりをすすめるための共通の道具として活用していくことを条文として決めました。 ・総合計画の進行管理を行うための仕組みとしての行政評価システムを、経営のための手段と位置付け、今後も運用していくことを担保しています。 ・行政評価を活用するなかで、アンケート調査や市政座談会、総合政策審議会での審議やマネジメントシートを活用した市民と職員、議員との意見交換などにより市民の意見を聞き、次の改革・改善に活かしていくことも経営の中に含まれます。

担当課	企画課	関係課	施策別の主管課・関係課		
現 状	① 総合計画における各施策について、毎年度実施した成果指標の把握・分析し評価を行い、評価結果について議会と市総合政策審議会から意見をいただき、次年度経営方針へ反映させることにより、PDCAサイクルで進行管理を行っています。 ② 毎年、各施策の評価結果として施策マネジメントシートを市ホームページで公表しています。 ③ 各事務事業について、事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。				
課 題	① 施策については、内部評価後、外部評価を実施していますが、事務事業の外部評価については、平成23年度～平成26年度まで事務事業検証会で検証を行いました。一通りの検証を終えたことから事務事業検証会を平成27年度で廃止しており、違う形での検証を検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 引き続き施策評価を実施し、総合計画の進行管理を行っていきます。 ② 事務事業において、新たな外部評価の方法について検討を行います。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
第1次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理及びホームページへの公表 事務事業検証会(事業仕分け)の実施(平成23年度～平成26年度)				

<p>取り組み状況 (平成28年度 上期)</p>	<p>① 合志市総合計画(計画期間H20～27年度)第2期基本計画(計画期間H23～27年度)について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。 なお、今年度は第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間H28～31年度)への移行を行います。</p> <p>平成28年度上期実施状況</p> <p>6月 第2期基本計画の各施策・各事務事業について、平成27年度の実績把握(市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、平成27年度実施の振り返り</p> <p>7月 全26施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施</p> <p>7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約</p> <p>7月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ～8月 ② 市議会へ評価結果を提示し、各常任委員会(3委員会)での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ</p> <p>9月 市議会から市長へ意見書提出</p>
<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>平成28年度下期実施状況</p> <p>10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、平成29年度経営方針を検討・決定</p> <p>11月 各施策について、事務事業優先度評価作業の実施及び予算の検討</p> <p>12月 予算編成・調整</p> <p>～2月</p> <p>3月 公表</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間H28～31年度)について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。</p> <p>平成29年度上期実施状況</p> <p>5月 各施策・各事務事業について、平成28年度の実績把握(市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、平成28年度実施の振り返り</p> <p>6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施</p> <p>7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約</p> <p>8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、各常任委員会(3委員会)での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ</p> <p>9月 市議会から市長へ意見書提出</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>平成29年度下期実施状況</p> <p>10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、平成30年度経営方針を検討・決定</p> <p>12月 予算編成・調整</p> <p>～2月</p> <p>3月 公表</p>

<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間(H28～31年度))について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。</p> <p>平成30年度実施状況</p> <p>5月 各施策・各事務事業について、平成29年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、平成29年度実施の振り返り</p> <p>6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施</p> <p>7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約</p> <p>8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ</p> <p>9月 市議会から市長へ意見書提出</p> <p>10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、平成31年度経営方針を検討・決定</p> <p>12月 予算編成・調整 ～2月</p> <p>3月 公表</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>第2次基本構想(計画期間H28～R5年度)第1期基本計画(計画期間(H28～R元年度))について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。 また、第2期基本計画(計画期間R2～R5年度)を策定しました。</p> <p>令和元年度実施状況 (進行管理)</p> <p>5月 各施策・各事務事業について、平成30年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、平成30年度実施の振り返り</p> <p>6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施</p> <p>7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約</p> <p>8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ</p> <p>9月 市議会から市長へ意見書提出</p> <p>10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和2年度経営方針を検討・決定</p> <p>12月 予算編成・調整 ～2月</p> <p>3月 公表</p>

<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>て、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。</p>
	<p>令和2年度実施状況 (進行管理)</p> <p>5月 各施策・各事務事業について、平成31年度(令和元年度)の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、平成31年度(令和元年度)実施の振り返り</p> <p>6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施</p> <p>7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約</p> <p>8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ</p> <p>9月 市議会から市長へ意見書提出</p> <p>10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和3年度経営方針を検討・決定</p> <p>12月 予算編成・調整 ～2月</p> <p>3月 公表</p>

13. 財政運営及び公表（第24条関係）

条 文		解 説				
(財政運営及び公表) 第24条 市の執行機関は、将来にわたって健全な財政運営を持続するため、総合計画及び行政評価と連動した財政の仕組みを確立し、本市の財政運営に関する情報について、市民に分かりやすく公表します。		<ul style="list-style-type: none"> ・第24条は、市の財政運営とその公表について定めています。 ・将来にわたって健全な財政運営を持続するため、身の丈に合った財政計画を立て、総合計画及び行政評価システムと連動し、計画の実施は財政計画の範囲内で行うこととする仕組みづくりを求めています。 ・財政情報に関する情報は、広報やホームページなどを使い、市民が分かりやすく、理解できるような工夫をして公表するよう決めました。 				
担当課	財政課・企画課	関係課	全課			
現 状	① 行政評価システムと財務システムを連動し、総合計画に沿った予算編成を行っています。 ② 予算・決算等に関する財政情報は、適時市広報紙やホームページ等で公表しています。					
課 題	① 法令に沿った公表は行っており大きな課題はありませんが、平成29年度(平成28年度決算)から新地方公会計(全国統一的な基準による財務書類等の作成)による公表を行っていくことになります。					
今後の取り組み	① 引き続き適正な財政状況を維持するため、財政計画を基本とし、総合計画と行政評価に連動した予算編成と適正な執行を行います。 ② 引き続き財政状況の公表を行っていきます。					
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32	
	総合計画と行政評価に連動した予算編成					
	財政状況の公表					
第1次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理を行い、評価結果を次年度予算編成へ反映 財政事情の公表(広報、ホームページ)					
取り組み状況 (平成28年度上期)	① 合志市総合計画(計画期間H20～27年度)第2期基本計画(計画期間H23～27年度)について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。 なお、今年度は第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間H28～31年度)への移行を行います。 ② 財政事情の公表を行いました <ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度下半期の予算執行状況及び平成28年度当初予算の状況(財政事情の公表) (平成28年6月1日に市ホームページにて公表) ・平成28年度当初予算の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (広報こうし6月号・6月1日発行に掲載) ・平成28年度1号補正予算(熊本地震に係る4月25日付市長専決の補正予算) (平成28年6月13日に市ホームページにて公表) ・平成28年度2号補正予算(熊本地震に係る5月23日付市長専決の補正予算) (平成28年6月13日に市ホームページにて公表) ・平成28年度3号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成28年8月22日に市ホームページに掲載) ・平成28年度4号補正予算(8月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成28年9月14日に市ホームページに掲載) ・平成27年度決算概要説明資料の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (平成28年9月20日に市ホームページに掲載) 					

<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>① 今年度から第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間(H28～31年度)がスタートしましたが、平成28年4月に発生した熊本地震の影響により、特別な財政支出が必要となり、財政計画どおりの予算編成ができない事態となりました。災害関連事業以外の事業については、これまでどおり行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。このような状況であるため、平成29年度中に財政計画を見直し、安定した財政への進行管理ができるよう取り組みます。</p> <p>② 財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成27年度決算概要説明資料 (広報こうし11月号公表) ・平成27年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (平成28年11月21日市ホームページ公表) ・平成27年度決算の状況及び平成28年度上半期の補正予算及び執行状況 (財政事情の公表)(平成28年12月1日市ホームページ公表) ・平成28年度5号補正予算(11月18日市議会臨時会で可決した補正予算) (平成28年11月18日市ホームページ公表) ・平成28年度6号補正予算(12月市議会定例会で可決した補正予算) (平成28年11月18日市ホームページ公表) ・平成28年度7号補正予算(3月市議会定例会で可決した最終の補正予算) (平成29年2月23日市ホームページ公表) ・平成29年度一般会計当初予算総括説明資料 (平成29年3月3日市ホームページ公表) ・平成27年度財政状況資料集(決算に基づく財政状況の分析資料) (平成29年3月31日市ホームページ公表)
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間(H28～31年度)に基づき行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。</p> <p>② 財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度当初予算の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (広報こうし5月号・5月2日発行に掲載) ・平成28年度下半期の予算執行状況及び平成29年度当初予算の状況(財政事情の公表) (平成29年6月1日に市ホームページにて公表) ・平成29年度1号補正予算(4月市議会臨時会にて可決した補正予算) (平成29年4月19日に市ホームページにて公表) ・平成29年度2号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成29年6月9日に市ホームページに掲載) ・平成29年度3号補正予算(8月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成29年8月22日に市ホームページに掲載) ・平成29年度4号補正予算(衆議院の解散に伴い選挙執行経費を市長専決で補正した予算) (平成29年9月28日に市ホームページに掲載) ・平成28年度決算概要説明資料の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (平成29年9月22日に市ホームページに掲載) ・平成28年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (平成29年9月22日に市ホームページに掲載)

<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間(H28～31年度)に基づき行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。</p> <p>② 財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成28年度決算に基づく財政状況分析 (広報こうし11月号公表・11月2日発行に掲載) ・平成29年度5号補正予算(12月市議会定例会で可決した補正予算) (平成29年11月27日市ホームページ公表) ・平成28年度決算の状況及び平成29年度上半期の補正予算及び執行状況 (財政事情の公表)(平成29年12月1日市ホームページ公表) ・平成29年度6号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (平成30年2月5日市ホームページ公表) ・平成30年度一般会計当初予算総括説明資料 (平成30年2月5日市ホームページ公表) ・平成29年度7号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (平成30年2月7日市ホームページ公表) ・平成29年度8号補正予算(3月市議会臨時会で可決した補正予算) (平成30年3月20日市ホームページ公表) ・平成28年度決算による公会計財務諸表 (平成30年3月29日市ホームページ公表)
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 第2次基本構想(計画期間H28～35年度)第1期基本計画(計画期間(H28～31年度)に基づき行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。</p> <p>財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度当初予算の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (広報こうし5月号・5月2日発行に掲載) ・平成29年度下半期の予算執行状況及び平成30年度当初予算の状況 (財政事情の公表)(平成30年6月1日市ホームページにて公表) ・平成30年度1号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成30年6月8日市ホームページにて公表) ・平成30年度2号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成30年7月6日市ホームページに掲載) ・平成30年度3号補正予算(9月市議会定例会にて可決した補正予算) (平成30年8月27日市ホームページに掲載) ・平成29年度決算概要説明資料 (平成30年10月19日市ホームページに掲載) ・平成29年度決算に基づく財政状況分析 (広報こうし11月号公表・11月1日発行に掲載) ・平成29年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (平成30年11月8日市ホームページ公表) ・平成30年度4号補正予算(12月市議会定例会で可決した補正予算) (平成30年11月26日市ホームページ公表) ・平成29年度決算の状況及び平成30年度上半期の補正予算及び執行状況 (財政事情の公表)(平成30年12月1日市ホームページ公表) ・平成30年度5号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (平成31年2月25日市ホームページ公表) ・平成31年度一般会計当初予算総括説明資料 (平成31年2月25日市ホームページ公表) ・平成30年度6号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (平成31年3月22日市ホームページ公表)
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>① 第2次基本構想(計画期間H28～R5年度)第1期基本計画(計画期間(H28～R元年度)に基づき行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。</p>

<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>① 第2次基本構想(計画期間H28～R5年度)第1期基本計画(計画期間(H28～R元年度)に基づき行政評価システムにより、進行管理を行っており、評価結果を次年度予算編成へ反映させています。</p> <p>財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・平成30年度決算による公会計財務諸表 (令和2年4月1日市ホームページに掲載) ・令和2年度1号補正予算(専決補正予算) (令和2年4月30日市ホームページに掲載) ・令和2年度2号補正予算(専決補正予算) (令和2年5月7日市ホームページに掲載) ・令和2年度当初予算の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (広報こうし5月号・5月7日発行に掲載) ・令和元年度下半期の予算執行状況及び令和2年度当初予算の状況(財政事情の公表)(令和2年6月1日市ホームページにて公表) ・令和2年度3号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和2年6月4日市ホームページにて公表) ・令和2年度4号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和2年6月15日市ホームページにて公表) ・令和2年度5号補正予算(専決補正予算) (令和2年7月8日市ホームページにて公表) ・令和2年度6号補正予算(専決補正予算) (令和2年8月7日市ホームページにて公表) ・令和元年度決算カード (令和2年8月12日市ホームページに掲載) ・令和2年度7号補正予算(9月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和2年8月25日市ホームページに掲載) ・令和2年度8号補正予算(専決補正予算) (令和2年9月25日市ホームページにて公表) ・令和元年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (令和2年10月2日市ホームページ公表) ・平成30年度財政状況資料集 (令和2年10月2日市ホームページ公表) ・令和元年度決算に基づく財政状況分析 (広報こうし11月号公表・11月5日発行に掲載) ・令和2年度9号補正予算(12月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和2年11月26日市ホームページに掲載) ・令和元年度決算の状況及び令和2年度上半期の補正予算及び執行状況(財政事情の公表)(令和2年12月1日市ホームページ公表) ・令和2年度10号補正予算(12月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和2年12月18日市ホームページに掲載) ・令和2年度11号補正予算(専決補正予算) (令和3年1月28日市ホームページにて公表) ・令和2年度12号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (令和3年2月24日市ホームページ公表) ・令和3年度一般会計当初予算総括説明資料 (令和3年2月24日市ホームページ公表) ・令和2年度13号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (令和3年3月19日市ホームページ公表)
---------------------------	---

14. 参画及び協働の原則（第25条関係）

条 文	解 説
(参画及び協働の原則) 第25条 市民、市議会及び市の執行機関は、自治の基本理念にのっとり、お互いの知恵と力を出し合い、参画及び協働によるまちづくりに取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第25条は、まちづくりにおける参画と協働の原則を定めたものです。 ・第3条で定義した「参画」と「協働」がスムーズに行われるために、自治の主体者である、市民、市議会及び市の執行機関がまちづくりという同じ目標に向かって、お互いを高め合い、協力しながら取り組むことを示しています。 ・参画及び協働のためには、本条例の前文で示す情報の共有が前提であり、第5章市政の運営の第18条でも情報を共有し説明責任を果たすことが規定されており、「参画及び協働の原則」には欠かせないものであることは言うまでもありません。

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 各区(自治会)では、環境美化作業、ごみステーションの管理や公園管理など協働により取り組んでいます。 ② 各地域では地域防犯パトロール、地域での子ども見守りなど協働により取り組んでいます。				
課 題	① 参画及び協働によるまちづくりへの取り組みについて、細部にわたる具体的な整理ができていない状況です。				
今後の取り組み	① 市民、市議会及び市の執行機関が共通理解を持ち、スムーズに参画・協働が行えるよう「参画と協働のガイドライン(仮称)」を作成し、ガイドラインに沿った推進を行います。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
第1次アクションプランの取り組み状況	「参画と協働のガイドライン(仮称)」の検討				
取り組み状況(平成28年度上期)	① 引き続き「参画と協働のガイドライン(仮称)」の検討を行います。				
取り組み状況(平成28年度下期)	①「合志市自治基本条例ガイドブック」を作成し、平成29年6月に各戸配布する予定です。				
取り組み状況(平成29年度上期)	①「合志市自治基本条例ガイドブック」を作成し、6月に全戸配布しました。また、転入者にも手続きの際に配布しています。 ※成果指標 ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)・・・61.1% ・消防団員数 743名 ・自主防災組織数・・・49				

<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>①「合志市自治基本条例ガイドブック」を企画課担当出前講座時に配付・周知しました。また、転入者へ手続きの際に配付しました。</p> <p>※成果指標 ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)・・・64.7%</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>①「合志市自治基本条例ガイドブック」を企画課担当出前講座時に配付・周知しました。また、転入者へ手続きの際に配付しました。</p> <p>※成果指標 ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)・・・58.5% ・消防団員数 745名 ・自主防災組織数・・・53</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>①「合志市自治基本条例ガイドブック」を企画課担当出前講座時に配付・周知しました。また、転入者へ手続きの際に配付しました。 市民協同によるまちづくりの推進を目指して、令和2年2月5日の自治基本条例推進委員会ではSDGsについて、すごろくゲームを通して学びました。 合志南小学校6年生を対象に、令和2年1月から2回にわたり、まちづくり授業を行いました。</p> <p>※成果指標 ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)・・・62.6% ・消防団員数 743名(条例定数 745名) ・自主防災組織数・・・58(組織率90%)</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>①「合志市自治基本条例ガイドブック」を転入者へ手続きの際に配付しました。</p> <p>※成果指標 ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)・・・56% ・消防団員数 695名(条例定数 745名) ・自主防災組織数・・・58(組織率90%)</p>

15. 参画機会の充実（第26条関係）

条 文	解 説
(参画機会の充実) 第26条 市の執行機関は、協働によるまちづくりを進めるため、市民が自らの意思で主体的にかかわることのできる機会の充実を図ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・第26条は、参画機会の充実について定めたものです。 ・参画のための制度としては、各種審議会等の委員の構成における公募委員の制度化や、パブリックコメント、市民ワークショップ、市民の意向を聞くアンケート調査などがあります。 ・協働によるまちづくりをすすめるための手段として、市の執行機関は、効果的な各々の制度を充実し運用することを求めています。

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市パブリック・コメント手続要綱により、市の政策等の企画立案過程において広く市民に意見を求めています。 ② 市政への提案箱を設置し、市政への提案を募集しています。 ③ 市各種計画の策定については、市民への説明会開催等により、その必要性や計画内容を説明し、参画機会の場として、市民ワークショップ等を開催しています。 ④ 市長とのふれあいミーティングを実施しています。 ⑤ 平成23年11月に「合志市まちづくり事業提案制度要綱」を制定し、参画機会の充実を図りました。 ⑥ スポーツや文化等で活躍している合志市出身者や関係者に委嘱する「ふるさと大使設置要綱」を平成27年7月に制定し、現在、1名を委嘱しました。				
課 題	① 市政への提案箱設置では、具体的な提案がない状況です。 ② 各種説明会、ワークショップ等への参加者が少ない状況です。				
今後の取り組み	① まちづくり事業提案制度の認定により、参画機会の充実を図ります。 ② ソーシャルメディアなどインターネットを活用し、多くの市民が参画できる機会の充実を図ります。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	参画機会の充実				
第1次アクションプランの取り組み状況	まちづくり事業提案制度を制定 市公式ツイッターの運用を開始				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	① 引き続き、合志市まちづくり事業提案制度要綱により、市民並びに民間の事業者及び団体などからまちづくりのための提案を募集しています。 平成28年度上期の受付はありませんでした。 ② 引き続きツイッターなどを活用し情報発信を行っていくとともに、ソーシャルメディアの利用について、他団体の事例等を研究し、検討を行います。				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 平成28年度下期の受付はありませんでした。 ② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。				

<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>①合志市まちづくり事業の提案があり、下記のとおり認定を行いました。 【まちづくり事業認定第10号】 事業名:特例子会社誘致による障がい者雇用創出事業 提案者:株式会社 サンコーライフサポート 橋本代表取締役社長 認定証交付式:9月11日</p> <p>②平成29年3月の取り組み状況に同じです。</p> <p>※成果指標 ・市の行う説明会や行事、イベントなどに参加しているまたは今後参加したい市民の割合 (市民アンケート)・・・69.1%</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>①平成29年9月の取り組み状況に同じです。 平成29年度下期の受付はありませんでした。</p> <p>②多くの市民が参画(情報に触れる)できる機会の充実を図るため、プッシュ型メール機能やsns連携機能などを備えたホームページのリニューアルについて検討しました。</p> <p>※成果指標 ・市の行う説明会や行事、イベントなどに参加しているまたは今後参加したい市民の割合 (市民アンケート)・・・69.6%</p> <p>※期日前投票所の投票立会人・・・広報10月号で公募 【資格要件】本市在住、選挙権を有する20～49歳の人 ・2年間登録</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>①合志市まちづくり事業の提案があり、下記のとおり認定を行いました。 【まちづくり事業認定第11号】 事業名:民間資金・ノウハウを活用した成果連動型保健事業 提案者:株式会社くまもと健康支援研究所 松尾代表取締役 認定証交付式:5月15日</p> <p>②多くの市民が参画(情報に触れる)できる機会の充実を図るため、プッシュ型メール機能を備えたホームページのリニューアルを行いました。</p> <p>※成果指標 ・市の行う説明会や行事、イベントなどに参加しているまたは今後参加したい市民の割合 (市民アンケート)・・・65.9%</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>①令和元年度の受付はありませんでした。 ②多くの市民がスマートフォンなどのウェアラブル端末から簡単に参画(情報に触れる)できる機会の充実を図るため、プッシュ型メール機能を備えたアプリの公開に向けた準備を行いました。</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>①令和2年度の申請はありませんでした。 ②合志市公式アプリを公開し、市民への情報発信ツールの強化を図りました。</p>

16. 審議会等への参画（第27条関係）

条 文	解 説
(審議会等への参画) 第27条 市長は、審議会等の委員を選任する場合は、公平に幅広い人材が登用されるよう、構成員の全部又は一部の公募による選任及び男女の構成にも配慮します。	<ul style="list-style-type: none"> ・第27条は、審議会等への参画について定めたものです。 ・現在でも、市の各種委員会等への委員の選出については、構成する委員の一部を市民からの公募によって選出していますが、ここで、はっきりと明記することによって、公平に幅広い人材が登用されることを求めるものです。 ・構成員の全部又は一部としたのは、委員の全部を公募によって選任することができるとした上で、専門的な委員や必須委員を除く他の委員について一部を公募によって選出することを求めています。また、合志市男女共同参画推進行動計画の趣旨にのっとり、委員の男女構成にも配慮するよう求めています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現 状	① 公募…審議会等の委員の公募に関する基準を平成24年10月に定め、委員の10%以上を基準としましたが、その審議会等の性質上公募を行っていないものもあります。 ② 男女比…性別の偏りをなくすよう、合志市男女共同参画まちづくり条例や合志市男女共同参画推進行動計画に基づき、女性の割合が40%以上となることを目標としています。改選の際に「男女比が6:4以上となるように」と各課等には指示をしています。				
課 題	① 公募…法令等により委員の資格が定められている審議会や広く市民から公募することが適当でない審議会が多く、公募をしている審議会等は少ない状況です。 ② 男女比…各種団体の推薦等により男性に偏りがちで、目標の40%に届いていない審議会等があります。				
今後の取り組み	① 公募…公募可能な審議会等については、今後も10%以上の委員公募を行っていきます。 ② 男女比…いわゆる「あて職」により、所属団体の代表などで男性の場合が多く、団体推薦については課題がありますので、その部分については、推薦時に各課等における検討をお願いする予定です。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	公募基準に基づき一定の公募委員数を確保				
男女共同参画推進行動計画に基づき女性40%を目指す					
第1次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における委員の公募基準(平成24年10月1日施行) 審議会等委員委嘱前に「女性委員割合40%以上」の確認・指示				
取り組み状況(平成28年度上期)	① 引き続き各種審議会、委員会等における委員の選任にあたっては、公募基準により公募による委員も選任しています。 ② 引き続き、男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議としており、その都度「女性の割合40%以上」を確認・指示しています。 各種審議会等の女性登用率(平成28年9月30日現在):平均27.5% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 20.7% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 32.0% ・その他(各種委員会) : 29.8%				

<p>取り組み状況 (平成28年度 下期)</p>	<p>① 平成28年9月の取り組み状況に同じです。 ② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。 ② 引き続き、男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議としており、その都度「女性の割合40%以上」を確認・指示しています。 各種審議会等の女性登用率(平成29年3月31日現在):平均26.0% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 20.7% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 31.3% ※【上期での公募を行った審議会と公募人数】 (1) 自治基本条例推進委員会(公募人数4人) (2) 上下水道事業運営審議会委員(公募人数3人程度)</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。 ② 引き続き、男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議としており、その都度「女性の割合40%以上」を確認・指示しています。 各種審議会等の女性登用率(平成30年3月31日現在):平均 31.0% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 20.7% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 31.3% ※【下期での公募を行った審議会と公募人数】 なし</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。 ② 引き続き、男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議としており、その都度「女性の割合40%以上」を確認・指示しています。 各種審議会等の女性登用率(平成31年3月31日現在):平均 35.0% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 28.6% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 32.7% ※【公募を行った審議会と公募人数】 なし</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。 ② 男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議とし、「女性の割合40%以上」を指示しています。 各種審議会等の女性登用率(令和元年3月31日現在) ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) 人数割り:28.6%・・・総数28人(うち女性8人) 審議会等数割:50%・・・総数6(うち女性40%以上の会3) ・地方自治法第202条の3(防災会議等) 人数割り:31.2%・・・総数484人(うち女性151人) 審議会等数割:35.7%・・・総数28(うち女性40%以上の会10) ・その他要綱等に基づく委員会、協議会、懇話会等(人権フェスティバル実行委員会等) 人数割り:31.3%・・・総数326人(うち女性102人) 審議会等数割:47.6%・・・総数21(うち女性40%以上の会10) ※【公募を行った審議会と公募人数】 (1) 自治基本条例推進委員会(公募人数3人)</p>

取り組み状況 (令和2年度)	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。</p> <p>② 男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議とし、「女性の割合40%以上」を指示しています。</p> <p>各種審議会等の女性登用率(令和2年3月31日現在):平均 31.3%</p> <ul style="list-style-type: none">・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 33.3%・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 30.1%
-------------------	--

17. コミュニティ活動（第30条関係）

条 文	解 説
<p>(コミュニティ活動)</p> <p>第30条 コミュニティとは、市民一人ひとりが、自ら豊かな暮らしをつくることを前提に、様々な生活形態を基礎にして形成する多様なつながり、組織及び集団をいいます。</p> <p>2 各コミュニティは、それぞれの自発的で自律的な活動を通して情報の共有を図り、連携し尊重し合いながら、地域社会を多様に支え合うことを目的とします。</p> <p>3 市の執行機関は、地域の課題を解決し公的な利益や社会貢献につながるコミュニティ活動に対し、必要な支援を行います。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第30条では、地域共同体活動、地域社会活動としてのコミュニティ活動について定めています。 ・「コミュニティ」の意味を広く捉え、「市民一人ひとりが、自ら豊かな暮らしをつくることを前提に、様々な生活形態を基礎にして形成する多様なつながり、組織及び集団」とし、その活動を地域やテーマに限定せず、極端に言えば2人以上のつながりからコミュニティと考えることができるよう広く定義しています。 ・市の執行機関が行う「必要な支援」とは、補助金等の財政的な支援も含まれますが、あくまで市民活動団体の自主性を重視し、市(行政)の主導になってしまわないようにとの思いが込められています。 ・「コミュニティ」とは、区や自治会、地域のつながりを母体として公益や社会貢献につながる活動を行っている団体、NPO団体やボランティア活動団体など、テーマを基に結成され、公益や社会貢献につながる活動を行っている市民活動団体を指す、テーマコミュニティ団体があります。 ・コミュニティについては、その単語の内容が、多くの意味に解釈できることが影響し、その理解が個々に異なることから、合志市のコミュニティについて定義付けをしています。 ・市民は、市民の権利(第6条)で示したとおり、まちづくりへの参画の権利を持ち、コミュニティをはじめ、市議会及び市の執行機関と協働する権利を持ち、まちづくりに関して、自らの意見を表明又は提案する権利を持っています。ここでは、コミュニティ活動を通じて、互助、共助の精神(もやい(催し合い:もよおしあい)の精神やお互い助け合う心)を育み、互いに尊重し合いながら、思いやりとふれあいのある住みよい地域づくりに向けて行動しようという思いを表しています。

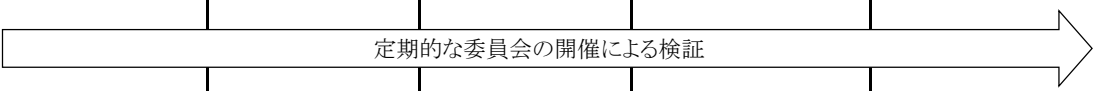
担当課	総務課・企画課	関係課	全課
現 状	<ul style="list-style-type: none"> ① 自治会活動、コミュニティ活動がより積極的に実施されていくよう、ソフト・ハード面で支援を行っています。 ② 区長連絡協議会でコミュニティあり方検討委員会を設立し、今後のあり方の検討を開始しました。 ③ 活力と個性ある地域づくり事業として旧両町で実施していた地区魅力化事業が現在休止状態です。 		
課 題	<ul style="list-style-type: none"> ① 旧合志エリアと旧西合志エリアの運営方法がコミュニティ方式と自治公民館方式で異なります。 ② 地域の課題を解決し公的な利益や社会貢献につながる地域活動に対し、具体的な支援を行っていく必要があります。 		
今後の取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ① 今後のコミュニティのあり方についてどのような方式が適当かを検討していきます。 ② 地区魅力化事業の後継事業として、新たな支援策を検討し、地域活動への支援を行っていきます。 		

	H28	H29	H30	H31	H32
取り組みスケジュール					
第1次アクションプランの取り組み状況	合志市独自のコミュニティのあり方検討 地区魅力事業の後継事業について検討				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	<p>① 引き続き強制するのではなく、地域の歴史や現状及び区民の意向を把握しながら、地域からの立ち上がりを支援することとし、区長連絡協議会においても県外自治体で視察研修を行うなど、合志市独自のコミュニティの構築に向け具体化していきます。</p> <p>② 地区魅力事業の後継事業については、新たな取り組み地区の掘り起こしや財源確保、事業推進方法、地域リーダーの発掘、育成など含め引き続き検討を行っていきます。</p>				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	<p>① 栄コミュニティ構築に向け、関係区長の先進地(野々島コミュニティ)研修を実施。引き続き強制するのではなく、地域の歴史や現状及び区民の意向を把握しながら、地域からの立ち上がりを支援することとし、コミュニティの構築に向け具体化していきます。また、本年度は新規のコミュニティ構築に向けて、モデル地区を指定し地域の取組みを支援しています。</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。</p>				
取り組み状況 (平成29年度 上期)	<p>① 引き続き地域の歴史や現状及び区民の意向を把握しながら、地域からの立ち上がりを支援することとし、コミュニティの構築に向けての具体策を探っています。また、本年度は新規のコミュニティ構築に向けて、指導員配置の検討をしています。</p> <p>② 平成28年9月の取り組み状況に同じです。</p>				
取り組み状況 (平成29年度 下期)	<p>① 栄コミュニティの構築・形成に向けて関係課との協議を行いました。地元代表者等との協議を通じてコミュニティ形成の機運が高まるよう、指導員と共に協議を進めています。</p> <p>② コミュニティ等を通じた情報の収集・協議を行い、引き続き事業推進のための検証を進めています。</p>				
取り組み状況 (平成30年度)	<p>① 栄コミュニティの構築・形成に向けて、地元代表者や関係課、社会教育指導員との協議を行っています。(2回) また、地域の歴史や現状及び区民の意向を把握することに努め、区長連絡協議会においても県外自治体で視察研修を行っています。</p> <p>② コミュニティ等を通じた情報の収集・協議を行っています。</p>				

<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>①栄コミュニティの形成について、地元8区の代表者との協議を行いました(2回)。また、中林区の定例会に出席し、栄コミュニティの形成について区民に説明を行いました。なお、令和2年度に栄コミュニティの結成式を行い、コミュニティ指導員を任用する予定です。</p> <p>②区長連絡協議会において、他自治体への視察研修を行いました。</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>①区長連絡協議会において、環境の保全・衛生についての研修を行いました。(環境保全組合の概要、菊池環境工場クリーンの森合志について) 栄コミュニティの形成について、地元8区の代表者との協議を行い8月3日に「栄コミュニティ結成協定式」を行いました。</p> <p>②会計年度任用職員として、栄コミュニティ指導員を任用しコミュニティ運営委員会の実働に向けて勉強会を行いました。</p>

18. 合志市自治基本条例推進委員会の設置等（第31条関係）

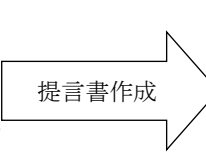
条 文	解 説
<p>(合志市自治基本条例推進委員会の設置等) 第31条 市長は、附属機関として、合志市自治基本条例推進委員会(以下「委員会」という。)を設置します。 2 委員会は、この条例の運用状況を確認し、参画及び協働によるまちづくりに関する基本的事項について調査し、及び審議し、市長に意見を述べるすることができます。 3 委員会は、市民及び自治に関し識見を有する者によって構成します。 4 前3項に定めるもののほか、委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、別に定めます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第31条は、本条例に基づく取り組みの進行管理を行うため、自治基本条例推進委員会の設置について定めています。 ・この条例の目的の達成をめざし、自治の一層の推進を図るため、自治基本条例推進委員会を設置しようという条文です。 ・自治基本条例推進委員会は、常設の委員会で、市長の附属機関のうち調査機関としての役割を持たせるため、主体的かつ自主的にこの条例の運用状況を確認し、基本的事項について調査・審議するとともに、自治の推進について市長に意見を述べるができることとしています。 ・自治基本条例推進委員会の委員について、市民及び自治に関し識見を有する者で構成するよう求めており、その他、自治基本条例推進委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、別に条例で定めることとしています。

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市自治基本条例推進委員会条例が平成22年10月1日に施行され、委員選任を行い、平成23年2月より会議を開催しています。 ② 選任委員は、各団体等からの推薦や公募による委員、市議会議員、市職員、自治に関する専門的知識を有する者の合計20名以内で構成されています。				
課 題	① 委員会の所掌事務として、自治基本条例の運用状況を確認し、運用状況や推進の検証等について、調査・審議することとなっており、年2回程度開催しています。限られた時間の会議ですので、検証方法や議題について検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理に合わせて、委員会への報告時期、報告に対する委員会の開催スケジュール等を検討し、定期的な検証を行っていきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
					
第1次アクションプランの取り組み状況	自治基本条例推進アクションプランの策定及び進行管理				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理を定期的に行い、条例の運用状況の確認・調査を行っています。なお、上期に委員会は開催していません。				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	①平成28年9月の取り組み状況に同じです。 H29.2月 ・平成27年度下期アクションプラン進行管理状況 ・「合志市自治基本条例ガイドブック(仮称)」の検討 H29.3月 ・平成28年度上期アクションプラン進行管理状況 ・「合志市自治基本条例ガイドブック(仮称)」の検討				

<p>取り組み状況 (平成29年度 上期)</p>	<p>① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理を定期的に行い、条例の運用状況の確認・調査を行っています。 6月 ・平成28年度下期アクションプラン進行管理状況</p>
<p>取り組み状況 (平成29年度 下期)</p>	<p>①平成29年9月の取り組み状況に同じです。 H29・11月 ・平成29年度上期アクションプラン進行管理状況 ・市民意識調査結果の報告について</p>
<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理を定期的に行い、条例の運用状況の確認・調査を行っています。またワールドカフェ方式にて、自由な意見が出るように運用しています。 H30年9月 ・平成29年度下期アクションプラン進行管理状況 ・市民意識調査結果の報告について</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理を定期的に行い、条例の運用状況の確認・調査を行っています。またワールドカフェ方式にて、自由な意見が出るように運用しています。 (委員会の開催) 8月 ・平成30年度アクションプラン進行管理状況 ・市民意識調査結果の報告について</p>
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理を定期的に行い、条例の運用状況の確認・調査を行っています。 (委員会の開催) 9月 ・令和元年度アクションプラン進行管理状況 ・ガイドブックの作成 ・市民意識調査結果の報告について</p>

19. 合志市自治基本条例の見直し（第32条関係）

条 文	解 説
(条例の見直し) 第32条 市長は、この条例について、委員会の意見を尊重し、必要に応じて見直すことができます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第32条では、本条例の見直しについて定めています。 ・社会や経済情勢の変化など、必要に応じ、市長が条例を見直すことができることを示しています。 ・また条例を見直す際は、自治推進委員会が条例の理念達成に必要な事項や自治の推進について述べた意見を、市長は尊重することを示しています。

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市自治基本条例推進委員会条例が平成22年10月1日に施行され、委員選任を行い、平成23年2月より会議を開催しています。 ② 会議では、自治基本条例の運用状況の確認、推進の検証等の審議は行っているが、条例の見直しについては審議を行っていません。				
課 題	① 条例施行より5年が経過し、社会や経済情勢の変化などのほか、一定期間経過後も本市にふさわしいものか検証し、形骸化を防止するため、検証を行い、必要に応じ条文の見直しや追加を行う必要があります。				
今後の取り組み	① 見直しのための目標時期を定め、関係部署での検証を行い、委員会の意見をいただきながら、提言書を作成していきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	委員会での意見集約				
	関係部署での意見集約				
第1次アクションプランの取り組み状況					
取り組み状況 (平成28年度 上期)	① 先進自治体や新規制定自治体の情報収集を行っています。 (近隣の新規制定自治体 平成28年4月 福岡県大牟田市)				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	① 引き続き先進自治体や新規制定自治体の情報収集を行っています。				
取り組み状況 (平成29年度 上期)	① 引き続き先進自治体や新規制定自治体の情報収集を行っています。				
取り組み状況 (平成29年度 下期)	① 引き続き先進自治体や新規制定自治体の情報収集を行っています。				
取り組み状況 (平成30年度)	① ワールドカフェ方式で議論する中で、条例の見直しについての意見は出ませんでした。				
取り組み状況 (令和元年度)	① ワールドカフェ方式で議論する中で、条例の見直しについての意見は出ませんでした。				
取り組み状況 (令和2年度)	① 会議で条例の見直しについての意見は出ませんでした				

20. 自治基本条例の周知・啓発

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 市民への条例の周知・啓発事業として、以下の取り組みを行ってきました。 <ul style="list-style-type: none"> ・説明会開催(随時) ・条例シンポジウムの開催 ・条例啓発パンフレットの作製・配布(市内全戸) ・市広報「こうし」へのシリーズ(7回)掲載 ・市ホームページへの掲載 ② 自治基本条例推進委員会から条例推進に関する意見をいただきました。				
課 題	① 市民の理解度では、名称は周知されていても条例の具体的内容まで理解されている市民は少ない状況です。				
今後の取り組み	① 周知・啓発については、分かりやすい説明方法と繰り返しの啓発が必要であるため、自治基本条例推進委員会からいただいた意見等を参考にし、啓発計画を定めるとともに継続的な啓発を実施していきます。 ② 条例施行時以降作られていない、新たな周知・啓発用パンフレットを検討していきます。				
取り組みスケジュール	H28	H29	H30	H31	H32
	啓発計画の策定		計画に基づく啓発の実施		
第1次アクションプランの取り組み状況	継続的な周知・啓発のため、市民への説明会実施 市広報への掲載				
取り組み状況 (平成28年度 上期)	① 市外からの転入者へ条例啓発パンフレットの配布を行っています。上期は出前講座等の要望はありませんでしたが、今後も地区の会議時等を利用し継続的な啓発を行います。 ② 新たな周知・啓発用パンフレットの作成を検討しています。				
取り組み状況 (平成28年度 下期)	①平成28年9月の取り組み状況に同じです。 ② 「合志市自治基本条例ガイドブック」を作成しました。				
取り組み状況 (平成29年度 上期)	①合志市自治基本条例ガイドブックを作成し、6月に全戸配布しました。また、市外からの転入者へこのガイドブックの配布を行っています。 ※成果指標(28年度振り返り) ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)・・・72.6%				
取り組み状況 (平成29年度 下期)	①気づき・うなずきフェスティバル、人権フェスティバル、成人式で合志市自治基本条例ガイドブックの配布を行いました。				

<p>取り組み状況 (平成30年度)</p>	<p>①合志市自治基本条例ガイドブックを、転入手続きの際に転入者へ配布しています。また、出前講座の際にもこのガイドブックを配布し啓発に努めました。委員会の中では、委員自ら自主的に式典等で周知したいとの意見も出てきています。</p> <p>6/5 すずかけ台老人会 75部 6/27 市民団体 31部 8/1 御領区老人クラブ 17部</p> <p>※成果指標 ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)・・・66.5%</p>
<p>取り組み状況 (令和元年度)</p>	<p>① 平成30年3月策定の財政計画(平成28年度～令和5年度)及び普通建設事業費等中長期計画(平成28年度～令和5年度)を基に、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進捗管理を行い、安定した経営を目指します。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案が2件ありましたが、認定には至りませんでした。</p> <p>※成果指標(R1年度振り返り)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・集中改革プランの取り組み実績・・・100% ・市役所が信頼できる組織だと思える市民の割合(市民アンケート)・・・75.1%
<p>取り組み状況 (令和2年度)</p>	<p>自治基本条例推進委員会の中で、次年度配布予定のガイドブックを改訂し、転入者には自治基本条例ガイドブックを窓口配布を行いました。</p>