

市職員の給与などを公表します

職員の任免、職員数と給与などの状況

区分	職員数 R2.4.1現在	採用者数 (R2.4.2～R3.4.1採用)	退職者数 (R2.4.1～R3.3.31退職)	職員数 R3.4.1現在
一般職	319人	16人	16人	319人
技能労務職	19人	0人	1人	18人
合計	338人	16人	17人	337人

※採用者数、退職者数には派遣職員を含みます。

職員給与費の状況(一般会計予算)

区分	職員数 A	給与			費計 B	一人当たり給与 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤労手当		
令和3年度	327人	1,162,771千円	177,166千円	467,593千円	1,807,530千円	5,527千円

(注) 1 職員手当には退職手当及び期末・勤労手当を含みません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢の状況 (令和3年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
合志市	292,859円	319,046円	40歳0月	324,420円	333,050円	52歳6月

(注) 平均給与月額は、扶養手当などが含まれ、期末勤労手当、退職手当を除いた額です。

職員の初任給の状況 (令和3年4月1日現在)

区分	試験区分	合志市		国	
		決定初任給	採用2年経過日給料額	初任給	採用2年経過日給料額
一般行政職	大学卒	182,200円	187,200円	182,200円	187,200円
	高校卒	150,600円	153,900円	150,600円	153,900円
技能労務職	高校卒	150,600円	153,900円		

職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和3年4月1日現在)

区分	学歴区分	経験年数10年	経験年数20年	経験年数30年
一般行政職	大学卒	255,100円	336,500円	420,800円
	高校卒	214,800円	287,400円	382,800円
技能労務職	高校卒	214,800円	287,400円	377,600円

一般行政職の級別職員数の状況 (令和3年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
標準的な職務分類	主事	主事	主幹査	主幹	課長補佐	課長	部長
職員数	57人	41人	71人	42人	57人	30人	9人
構成比	18.6%	13.3%	23.1%	13.7%	18.6%	9.8%	2.9%

※一般行政職員とは、一般職のうち公営企業職員などを除いた職員です。

職員手当の状況

区分	合志市		国	
勤期末手当	(令和2年度支給割合)		(令和2年度支給割合)	
	6月期 1.300月分 12月期 1.250月分 計 2.550月分	勤労手当 0.950月分 期末手当 0.950月分 計 1.900月分	6月期 1.300月分 12月期 1.250月分 計 2.550月分	勤労手当 0.950月分 期末手当 0.950月分 計 1.900月分
退職手当	職務上の段階、職務の級等による加算措置	有	職務上の段階、職務の級等による加算措置	有
	令和3年4月1日現在(支給率) 勤続20年 19.6695月分 勤続25年 28.0395月分 勤続35年 39.7575月分 最高限度額 47.709月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2～45%加算 特別昇給 無	令和3年4月1日現在(支給率) 勤続20年 24.586888月分 勤続25年 33.270800月分 勤続35年 47.709000月分 最高限度額 47.709000月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2～45%加算 特別昇給 無	令和3年4月1日現在(支給率) 勤続20年 19.6695月分 勤続25年 28.0395月分 勤続35年 39.7575月分 最高限度額 47.709月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2～45%加算 特別昇給 無	令和3年4月1日現在(支給率) 勤続20年 24.586888月分 勤続25年 33.270800月分 勤続35年 47.709000月分 最高限度額 47.709000月分 (その他の加算措置) 退職時 定年前早期退職特例措置 2～45%加算 特別昇給 無

特別職の報酬の状況

区分	給料月額など	
給料	市長	825,000円
	副市長 教育長	634,000円 565,000円
報酬	議長	440,000円
	副議長	390,000円
	委員長	380,000円
	議員	370,000円
期末手当	(令和2年度支給割合)	
	6月期 1.300月分 12月期 1.250月分 計 2.550月分	
特別職	(令和2年度支給割合)	
	6月期 1.300月分 12月期 1.250月分 計 2.550月分	

●問い合わせ先 総務課 人事班 ☎248-1112

部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年 4月1日現在)

部門	職員数	対前年増減数		主な増減理由	
		令和2年	令和3年		
一般行政部門	議事総務	4人	4人	△3人	事業整理による減
	企画総務	98人	95人	△3人	事業整理による減
	民生衛生労働	23人	23人	△1人	事業整理による減
	農林水産	43人	42人	△1人	事業移管による増
	農工商	20人	24人	4人	
小計	14人	14人			
特別行政部門	教育	9人	9人		
	消防	9人	9人		
	小計	18人	18人	3人	業務増による増
公営企業等会計部門	病院内水道	9人	10人	1人	業務増による増
	下水その他	10人	10人		
	小計	18人	18人		
合計	338人	337人	△1人		

職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間	
1週間の勤務時間	38時間45分	8:30	17:15	12:00～13:00
年次有給休暇の取得状況 (令和2年1月1日～令和2年12月31日)	総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数
	12,889日	3,578日	343人	10.4日

職員の分限及び懲戒処分状況

処分者数	処分の種類		処分者数	処分事由
	分限処分	懲戒処分		
分限処分	免職	0	0	
	休職	1	1	心身の故障
	降任	0	0	
	免職	0	0	
懲戒処分	停職	0	0	
	減給	0	0	
	戒告	0	0	
	戒告	0	0	

職員の服務の状況

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のため勤務し、職務遂行に当たっては全力で専念しなければなりません。
職員には、命令に従う・秘密を守る義務や信用失墜行為・争議行為の禁止、営利企業などの従事・政治行為の制限などが課せられています。

職員の研修の状況

区分	研修名	受講者数
中央等研修	市町村アカデミー研修	1人
	国際文化アカデミー研修	1人
県研修協議会主催研修	新規採用職員研修	22人
	一般職員(1部)研修	13人
	一般職員(2部)研修	5人
	各種専門研修	7人
	各種IT研修	18人
その他研修	実務研修等	19人
職員全体研修	人事評価研修(評価者)	84人
	人事評価研修(被評価者)	212人
	監督職マネジメント研修(全5回)	35人
	新規採用職員研修(全6回)	22人

福利厚生事業及び利益の保護の状況

区分	対象者数	受診者数	備考	
健康診断の状況 (令和2年4月1日～令和3年3月31日)	人間ドック	261人	130人	対象：30歳以上の職員
定期健康診断	342人	205人	人間ドック受診者を除く	

市内の小中学生から明るい選挙への思いが詰まった作品がたくさん集まりました

令和3年度明るい選挙啓発作品コンクール1次審査結果

明るい選挙啓発作品コンクールへのたくさんのご応募をいただきありがとうございました。選挙管理委員会で、応募作品1,077点の1次審査を行ない、選考した下記の作品を県の2次審査へ提出しました。

皆さんから応募いただいた作品は、明るい選挙の推進を含めた選挙啓発活動に役立てていきます。

ポスターの部



西合志中央小学校3年
佐藤 怜南



合志楓の森小学校5年
高木 明日香



西合志南小学校6年
川辺 一惺

習字の部



合志南小学校3年
浦川 桜来



西合志南小学校4年
大平 莉子



合志南小学校5年
浦川 歩姫



合志楓の森小学校6年
中川 千裕



合志楓の森中学校1年
長瀬 静玖



西合志中学校2年
村田 有沙



合志中学校3年
上村 結季乃

▼選考作品は、市ホームページにカラーで掲載しています
ポスターの色合いなど、ぜひ、ホームページをご覧ください



●問い合わせ先
選挙管理委員会事務局(総務課内) ☎248-1112