令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：熊本県合志市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	85.0	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	95.0	%
全職員	67.2	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	99.8	%
本庁課長相当職	99.2	%
本庁課長補佐相当職	95.7	%
本庁係長相当職	103.1	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異	
	(男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	85.2	%
31～35年	95.9	%
26～30年	94.3	%
21～25年	97.1	%
16～20年	96.3	%
11～15年	92.6	%
6～10年	88.0	%
1～5年	93.2	%

【説明欄】

【男性の給与に対する女性の給与の割合が下回っている要因】

- ・全職員のうち、任期の定めのない常勤職員以外（会計年度任用職員）の割合が非常に高い。
（会計年度任用職員のうち、女性の占める割合：75%）
- ・任期の定めのない常勤職員のうち、勤続年数36年以上について、技能労務職の女性の割合が高い。
- ・扶養手当について、男性の方が受給者が多く、扶養手当受給者に占める男性の割合は80%である。
- ・任期の定めのない常勤職員のうち、勤続年数6～10年について、社会人経験者採用枠での男性職員の割合が高く、対象者に占める男性の割合は75%である。
- ・任期の定めのない常勤職員全体における女性の割合は42%であるが、勤続年数5年以下の区分に占める女性の割合が55%となっており、女性の方が若年層職員の割合が高い。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1日目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。