

第3次

合志市自治基本条例 推進アクションプラン

(令和3年度～令和7年度)

合志市自治基本条例推進アクションプラン策定の趣旨

平成22年4月1日に合志市の自治の基本理念やそれを実現するための諸制度を定めた「合志市自治基本条例」が施行されました。また、平成23年2月4日には、この自治基本条例の運用状況を確認し、参画および協働によるまちづくりに関することについて調査、審議することを目的とした「合志市自治基本条例推進委員会」が設置されました。

この自治基本条例を着実に推進していくことを目的として、市では平成23年に「第1次合志市自治基本条例推進アクションプラン（計画期間 平成23年度～平成27年度）」を、平成28年に「第2次合志市自治基本条例推進アクションプラン（計画期間 平成28年度～令和2年度）」を策定し、条例に基づいて取り組むべき内容及びそのスケジュールをまとめました。

その結果、自治基本条例ガイドブックによる市民への啓発、市民の参画機会の充実を図るためプッシュ型メール機能を備えた合志市アプリの公開、栄コミュニティの結成による地域社会の支え合いの基盤づくりなど、様々な取り組みを実施してきました。

しかしながら、市民の条例への認知度、地域や職場での行事への参加など市民への周知・啓発、参画と協働のための課題は残されています。

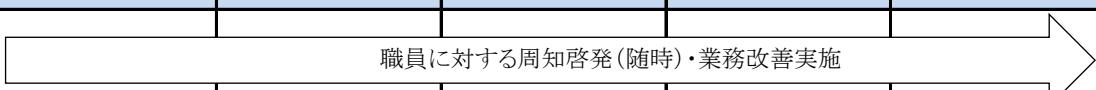
このたび、自治基本条例に規定された事項の更なる推進のために、第3次アクションプランを策定し、令和3年度から令和7年度までの進行管理を行っていきます。

目 次

1.	条例の位置づけ（第2条関係）	4
2.	市議会の責務（第9条関係）	5
3.	市の執行機関の責務（第11条関係）	6
4.	総合計画（第15条関係）	9
5.	組織づくり（第16条関係）	10
6.	総合的な行政サービス（第17条関係）	11
7.	情報共有及び説明責任（第18条関係）	12
8.	個人情報保護（第19条関係）	13
9.	市民の要望の取扱い（第20条関係）	15
10.	行政手続（第21条関係）	16
11.	公益通報（第22条関係）	17
12.	行政評価（第23条関係）	18
13.	財政運営及び公表（第24条関係）	21
14.	参画及び協働の原則（第25条関係）	25
15.	参画機会の充実（第26条関係）	27
16.	審議会等への参画（第27条関係）	29
17.	コミュニティ活動（第30条関係）	30
18.	合志市自治基本条例推進委員会の設置等（第31条関係）	32
19.	合志市自治基本条例の見直し（第32条関係）	33
20.	自治基本条例の周知・啓発	34

1. 条例の位置づけ（第2条関係）

条 文	解 説
(条例の位置付け) 第2条 市民の参画と協働によりつくられたこの条例は、本市の自治についての最高規範であり、他の条例、規則等は、この条例の趣旨を最大限に尊重するものとします。 2 市議会及び市の執行機関は、他の条例、規則等の制定、改廃及び各種行政計画等の策定及び見直しに当たっては、この条例に定める事項との整合を図り、体系的に整備するよう努めます。	<ul style="list-style-type: none"> ・この条例は「自治の基本事項」を定めた市の最高規範であり、国の憲法に相当するものであることを示しています。 ・この条例は、市民で組織した自治基本条例検討懇話会が条文を練り、市民検討会で補強し、市長へ提言された草案を、行政で更に検討後、議会へ提案し、議会が審議・議決して制定されました。このことを「市民の参画と協働によりつくられた条例」と表現しています。 ・他の条例等の制定、改定や各種行政計画の策定・見直しに当たっては、最高規範である自治基本条例を尊重することを定めています。 ・最高規範である自治基本条例を基に、個別条例は体系的に(序列化を考慮し)整備するよう努め、必要であれば分野における上位の基本条例を制定することを示しています。

担当課	総務課	関係課	全課					
現 状	① 自治基本条例については、職員研修会などの機会を捉えてさらに周知を図っていきます。							
課 題	① 自治基本条例の制定については職員は知っていますが、各条文についての理解を更に深めていく必要性があります。							
今後の取り組み	① 自治基本条例の内容は、職員として当然心がけるべきことであり、認識の向上を図るよう努めます。会議での発言や資料配布、総務課への例規関係合議の際などに自治基本条例の条文を引用するなど具体的に行います。							
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7			
	 職員に対する周知啓発(随時)・業務改善実施							
第1次アクションプランの取り組み状況	各課で作成した条例、規則、要綱等の自治基本条例との整合性の確認 起案文書及び文書決裁欄に自治基本条例との整合性確認欄の設定							
第2次アクションプランの取り組み状況	各課で作成した条例、規則、要綱等の自治基本条例との整合性の確認 起案文書及び文書決裁欄に自治基本条例との整合性確認欄の設定							
取り組み状況(令和3年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。							
取り組み状況(令和4年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しています。また、新規採用職員にも研修を実施しています。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行なっています。							
取り組み状況(令和5年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係の中で自治基本条例との整合性を確認しました。また、新規採用職員にも研修を実施しました。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行います。							

取り組み状況 (令和6年度)	①各課が作成、起案した条例、規則、要綱等が法制執務関係で自治基本条例との整合性を確認しました。 ②引き続き、自治基本条例との整合性の確認を行います。
-------------------	---

2. 市議会の責務（第9条関係）

条 文	解 説
(市議会の責務) 第9条 市議会は、前条の役割を果たすとともに、情報を速やかに公開し、分かりやすく市民に説明することで、開かれた議会運営に努めます。	・第9条は、前条で示された市議会の役割を果たすことが責務であることを明らかにし、情報公開と開かれた議会運営を図ることを責務として表しています。 ・情報の公開は、市民の市政への参画の前提条件になることから、市議会の活動状況について、情報を速やかに公開し、分かりやすく市民に説明することで、開かれた議会運営に努めることを責務として明記しています。

担当課	議会事務局	関係課						
現 状	① 毎定例会の開会前に「定例会の日程、一般質問の内容」等をホームページに掲載するとともに、庁舎、支所等各公共施設においても掲示を行っています。また閉会後すぐに審議結果をホームページに掲載しています。 ② 「議会広報紙(タブロイド版)」を年4回発行し、本会議における論議の内容を住民に分かりやすく伝えられるよう努めています。 ③ 会議録等のホームページ掲載を行っています。 ④ 本会議のインターネット中継配信(生中継と録画中継)を実施しています。 ⑤ 每月の議会関係の会議等日程をホームページでお知らせしています。 ⑥ 議会報告会を開催しています。 ⑦ 開かれた議会運営に関しては、議会運営委員会を中心に協議しています。 ⑧ タブレット端末導入により、ペーパーレスに取り組んでいます。							
課 題	① 議会に関する情報について、市民に関心を持っていただけるよう、引き続き、分かりやすい公開方法を検討する必要があります。							
今後の取り組み	① 引き続き、議会に関する情報を積極的に分かりやすく公表していきます。							
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7			
第1次アクションプランの取り組み状況	議会報告会の実施・会派制の導入・本会議のインターネット中継配信 議会基本条例の検討							
第2次アクションプランの取り組み状況	議会報告会の実施、本会議のインターネット中継配信、タブレット端末導入による議会のDX化の推進							
取り組み状況(令和3年度)	<ul style="list-style-type: none"> ・各種情報のHPへの掲載、本会議のインターネット中継・録画配信については、これまでどおり実施しています。 ・議会広報の各戸配布について、協議・検討をしました。 ・タブレット端末の導入に伴い、操作研修を実施しました。ペーパーレス化の推進及びオンライン会議についても研修を重ねています。 ・議会報告会については、令和3年度はコロナウイルス感染拡大に伴い、実施できませんでした。 							
取り組み状況(令和4年度)	<ul style="list-style-type: none"> ・各種情報のHPへの掲載、本会議のインターネット中継・録画配信については、これまでどおり実施しています。 ・議場の音響設備更新の調査・準備を行いました。 ・議会広報の各戸配布について、協議・検討をしました。 ・ペーパーレス化の推進及びオンライン会議についても研修を重ねています。 ・市内の若者を対象とした議会報告会を実施し、意見交換を行いました。 							

取り組み状況 (令和5年度)	<ul style="list-style-type: none"> ・各種情報のHPへの掲載、本会議のインターネット中継・録画配信については、これまで どおり実施しています。 ・議場の音響設備更新を行いました。 ・議会だよりの各戸配布を行いました。 ・市議会と市内の中学生と意見交換会を実施しました。
取り組み状況 (令和6年度)	<ul style="list-style-type: none"> ・各種情報のHPへの掲載、本会議のインターネット中継・録画配信については、これまで どおり実施しています。 ・市議会と市民との意見交換会、市内の中学生と意見交換会を実施しました。

3. 市の執行機関の責務（第11条関係）

条文	解説
<p>(市の執行機関の責務)</p> <p>第11条 市の執行機関は、すべての業務について、市民の信頼を得られるよう、誠実かつ迅速に対処します。</p> <p>2 市の執行機関は、市民の意見を適確に把握し、最少の経費で最大の効果を発揮できるよう、将来を見据え、安定した財政運営を行います。</p> <p>3 市の執行機関は、市民の権利と責務が実現できるよう、参画の機会を拡充するとともに、市民から出される意見及び提案に対して総合的に検討し、その結果について説明責任を果たします。</p> <p>4 市の執行機関は、本市の目指すべき方向性及びまちづくりの理念を定めて、分かりやすい方法で広く市民に示します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・市の執行機関が取り扱う全ての業務は、市民から信頼されるに値するものでなければならないという根本的な原理を責務として定めています。 ・第2項は、市の執行機関が、将来にわたる安定した財政運営を行うことを責務としています。財政運営については、市の執行機関の責務が重要で、最も大切な部分であるという認識、また地道な取り組みによって成果や改善が求められることから、市の執行機関の責務として定めています。 ・第3項は、第2章に定める市民の権利と責務が実現できるよう、市の執行機関が対処にあたる姿勢を責務として表しています。 ・市の執行機関は、市民のまちづくりへの参画機会を拡充するという責務に加え、市民がまちづくりに参画する過程で提出する意見や提案に対して、本条第1項に基づいて対処し、総合的な検討を行い、その結果どう取り扱ったのか、市の考え方を示すことで、市の執行機関の説明責任を果たすことを責務としています。 ・第4項は、市の執行機関がまちづくりの方向性や理念を定めて市民に示すことを責務として表しています。 ・第5条第3項の市民の責務を果たしてもらうため、市の執行機関は、まず市のめざすべき方向性やまちづくりの理念を定めて、広く市民に示すことが必要であることから責務として表現しています。 ・「市のめざすべき方向性やまちづくりの理念」については、地方自治法第2条に基づいて、市の執行機関が総合計画「基本構想、基本計画、実施計画」として策定しますが、策定した方向性や理念について、分かりやすい方法で市民に示すことを、責務としています。 ・「分かりやすい方法」とは、市のホームページや広報紙などの手段の活用及び検討に加え、示す際の内容の工夫、また市政座談会や説明会、出前講座などでの直接説明などが考えられます。

担当課	財政課・企画課	関係課	全課
現状	<p>①将来世代の安定した経営を目指し、平成28年4月に財政計画を策定しましたが、熊本地震の影響により平成30年3月に財政計画(平成30年度～令和5年度)の見直しを行いました。(第2項関係)</p> <p>②市民の参画機会として、パブリックコメントや市政への提案箱設置を実施し、結果については必要に応じて公表を行っています。(第3項関係)</p> <p>※第26条「参画機会の充実」の中でも具体的取り組みを記載しています。</p> <p>③合志市総合計画(平成28年～令和5年)で「まちづくりの基本理念」を定めています。 総合計画については、概要版を作成し全戸配付、市広報紙、市ホームページに掲載しています。(第4項関係)</p> <p>※第23条「行政評価」の中で総合計画の進行管理を行っています。</p> <p>④「合志市まちづくり事業提案制度」により、参画機会の充実を図っています。</p>		

課題	<p>① 令和3年度から普通交付税が一本算定になり、今後ますます厳しい財政事情となることが予測されるため、これまで以上の自主財源の確保と、歳出の抑制が必要となります。(第2項関係)</p> <p>② 合併特例債も令和7年までと期間延長になり、必要な行政水準を確保するためには、一定の起債借り入れは必要になるので、将来の償還を考慮したバランスのよい財政運営を行う必要があります。(第2項関係)</p> <p>③ 年度によって生じる財源の不均衡(法人市民税の増減等)を調整するために設置している財政調整基金は、合併当初の約16億円から約30億円(令和2年度末)へ増えていますが、今後、交付税の減額や大規模事業の実施などにより毎年度の予算編成において、取り崩しを行う必要が予測され、基金総額の減少が課題となります。(第2項関係)</p> <p>④ 大規模事業の実施にあたっては、PFI・PPPなど活用により歳出予算の圧縮を図っていく必要があります。(第2項関係)</p> <p>⑤ 人口増加と高齢化に伴い増えていく扶助費や人件費・物件費などについて、今後どの程度抑制していくかが課題です。</p> <p>⑥ 公共施設の老朽化が進んでおり、計画的な維持補修や更新による財政負担の平準化が必要となります。(第2項関係)</p> <p>⑦ 社会保障費、特に扶助費等の増加による財政の硬直化が懸念されます。</p> <p>⑧ 市政への提案箱設置については、具体的な提案がほとんどない状況です。(第3項関係)</p>																				
今後の取り組み	<p>① 財政計画の進捗管理、適時見直しを行い、財政計画と総合計画との整合性を取りながら健全な財政運営を行っていきます。(第2項関係)</p> <p>② まちづくり事業提案制度の認定により、参画機会の充実を図ります。(第3項関係)</p>																				
取り組みスケジュール	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #A9C4E9; text-align: center;">R3</th><th style="background-color: #A9C4E9; text-align: center;">R4</th><th style="background-color: #A9C4E9; text-align: center;">R5</th><th style="background-color: #A9C4E9; text-align: center;">R6</th><th style="background-color: #A9C4E9; text-align: center;">R7</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">財政計画等の見直し(随時)</td></tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">安定した財政運営</td></tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">まちづくり事業提案制度の運用</td></tr> </tbody> </table>	R3	R4	R5	R6	R7	財政計画等の見直し(随時)					安定した財政運営					まちづくり事業提案制度の運用				
R3	R4	R5	R6	R7																	
財政計画等の見直し(随時)																					
安定した財政運営																					
まちづくり事業提案制度の運用																					
第1次アクションプランの取り組み状況	財政計画及び普通建設事業計画の適時見直し まちづくり事業提案制度の制定(現在9号まで認定)																				
第2次アクションプランの取り組み状況	財政計画及び普通建設事業計画の適時見直し まちづくり事業提案制度の制定(11号まで認定)																				
取り組み状況(令和3年度)	<p>①平成30年3月策定の財政計画(平成28年度～令和5年度)及び普通建設事業費等中長期計画(平成28年度～令和5年度)を基に、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進行管理を行いました。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案相談・申請はありませんでした。</p>																				
取り組み状況(令和4年度)	<p>①平成30年3月策定の財政計画(平成28年度～令和5年度)及び普通建設事業費等中長期計画(平成28年度～令和5年度)を基に、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進行管理を行いました。令和5年度策定予定の財政計画(令和6年度～令和13年度)のため、計画期間中の事業費の確認を行い、企画課と合同でサマーレビューを実施し、事務事業の統廃合、将来計画などの確認を行いました。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案が1件あり認定しました。</p>																				

取り組み状況 (令和5年度)	<p>①財政計画については、合志市総合計画(第3次基本構想)との整合性を図り、計画期間を令和6年度～令和13年度までとした見直しを行いました。(令和6年2月策定) 今後は、普通建設事業費等の計画額と決算額に大きく乖離がないか、それに伴い財政計画に大幅な影響がないかなどの進行管理を行い、適時財政計画の見直しを行いました。 (第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案相談・申請はありませんでした。</p>
取り組み状況 (令和6年度)	<p>①令和6年2月策定の財政計画(令和6年度～令和13年度)と決算額との比較を行い、計画目標としている実質公債費比率、財政調整基金残高が目標値を達成していることを確認しました。令和7年度に企画課と合同で実施する財政計画見直し業務、サマーレビューの方針について確認を行いました。(第2項関係)</p> <p>②合志市まちづくり事業の提案相談・申請はありませんでした。</p>

4. 総合計画（第15条関係）

条文	解説
<p>(総合計画)</p> <p>第15条 市の執行機関は、自治の基本理念及び市政運営の基本原則にのっとり、市議会の議決を経て、まちづくりの指針となる基本構想を定めるとともに、その実現のための基本計画をまとめ、総合計画を策定します。</p> <p>2 市の執行機関は、総合計画の策定に当たり、参画ができる場を設け、市民の意見を反映します。</p> <p>3 市の執行機関は、法令等に基づく個別計画の策定及び実施に当たっては、総合計画との整合を確保します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第15条は、まちづくりの指針となる総合計画の策定にあたって、自治の基本理念及び市政運営の基本原則を踏まえた策定を行うことを定め、地方自治法第2条第4項の規定による基本構想を柱に、第4条第6号自治の基本理念の自立した自治体経営を進めるため、まちづくりの指針となる総合計画に関する点について定めています。 ・総合計画は、市政運営の基本となる最上位の計画であることから、ここでは、総合計画の策定にあたって、市民が参画できる場を設けて、市民の意見が反映できるように努めることとしています。 ・情報が共有できるよう広く市民へ知らせるため、周知する手段の検討に加え、市民にとってより分かりやすい内容の示し方を工夫することが求められています。 ・市民が参画できる場(機会)としては、市民アンケート、公募市民が参画する総合政策審議会、ワークショップ、パブリックコメント、その他(公聴会、グループインタビュー、市政モニタなど)が考えられます。 ・第3項では、法令等に基づく個別計画についても、自治の基本理念をベースに、総合計画との整合性を確保するよう明記しています。

担当課	企画課	関係課	施策別の主管課・関係課		
現状	<p>① 市総合計画第2次基本構想(平成28年度から令和5年度まで)のうち、令和2年度から令和5年度までを計画期間とする第2期基本計画を策定しました。</p> <p>策定にあたっては、市民の意見を反映するため、市総合政策審議会への諮問を行いました。</p> <p>② 個別計画策定の際は、「個別計画を策定する場合の手法(スケジュール等)」に基づき、統一を図っています。</p>				
課題	<p>① 総合計画と個別計画の整合性を図る必要があります。</p>				
今後の取り組み	<p>① 今後も各部署で策定している個別計画について、総合計画との整合性を図っていきます。</p>				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	総合計画と個別計画の整合性確保				
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>個別計画を策定する場合の手法(スケジュール等)の統一 新総合計画の策定(平成28年4月～)</p>				
第2次アクションプランの取り組み状況	<p>個別計画を策定する場合の手法(スケジュール等)の統一し、総合計画との整合性を図りました。</p> <p>現総合計画において、第2期基本計画を策定しました。</p>				
取り組み状況(令和3年度)	<p>以下の計画策定に当たり総合計画との整合性を図りました。</p> <p>合志市公共施設等総合管理計画(改訂)、第4次合志市男女共同参画推進行動計画</p>				
取り組み状況(令和4年度)	<p>以下の計画策定について、総合計画との整合性を図りました。</p> <p>第4期合志市地域福祉計画・地域福祉活動計画</p>				

取り組み状況 (令和5年度)	合志市総合計画第3次基本構想第1期基本計画を策定しました。また、合志市第3期保健事業実施計画(データヘルス計画)、合志市地域公共交通計画については、新たな総合計画と整合性を図りながら策定しました。
取り組み状況 (令和6年度)	以下の計画策定について、総合計画との整合性を図りました。 合志市こども計画、合志市人権教育・啓発基本計画 第3次改訂版

5. 組織づくり（第16条関係）

条文	解説
(組織づくり) 第16条 市の執行機関は、総合計画を実現するため、法令、条例、規則及び予算に基づき、各種の事務及び事業を適正かつ適確に執行するための組織体制を整備します。 2 市の執行機関は、市政の課題に適確にこたえることができる知識と能力を持った職員を育成し、効率的な組織運営を行います。	・第16条は、市政運営をすすめるにあたって、市民にとっては分かりやすく、執行側からは効率的な組織づくりについて定めています。 ・組織づくりは、単に事務の効率化だけを目的にするのではなく、「総合計画を実現するため、」というまちづくりの課題解決に向けて取り組むためのものとして、法令、条例、規則、予算に基づいて、手段である各種の事務や事業を適正かつ適確に執行できる組織体制を整えることを定めるものです。 ・第2項は、市の執行機関が、市政運営の基礎として機能する職員の育成について定めています。 ・市の執行機関は、まちづくりの課題解決に向けて適確に応えることができる知識と能力を備えた職員を育てるこども組織づくりととらえています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現状	① 組織体制については、住民に分かりやすくきめ細やかな行政サービス、業務の適正で的確な執行ができる組織づくりのため、継続的に検証・見直しを行っています。 ② 職員育成については、平成22年2月に策定した「合志市職員人材育成基本方針」に従い、階層別また専門テーマによる、講師を招いての庁内研修会の実施、外部研修機関が開催する研修会・講座等の受講を行っています。				
課題	① 社会情勢の変化に柔軟な対応ができる組織づくりが必要です。新たな業務に伴う職員一人あたりの負担が増す状況にあります。 ② 職員育成についても業務の多様化に対応していくための人材と専門性の高い人材の育成が必要です。現在の職員人材育成基本方針の改正を行い、人事評価の更なる確立を行う必要があります。				
今後の取り組み	① マイナンバー制度利用の拡大に伴う組織体制・人材の育成に取り組みます。また、職員人材育成方針の見直しを行い人事評価制度の活用を図っていきます。民間委託などの導入も積極的に検討しサービス向上と効率化を図ります。 ② 現在、実施している庁内研修会開催、外部機関研修会の受講を継続しながら、必要に応じ研修内容の見直し、また専門能力を養成する研修の充実を図ります。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	継続的な組織体制の検証・見直しの実施				
	継続的な職員育成				
第1次アクションプランの取り組み状況	機構改革を実施 職員研修及び研修機関派遣				
第2次アクションプランの取り組み状況	機構改革を実施 職員研修及び研修機関派遣				
取り組み状況(令和3年度)	令和3年度人事異動については、第2次総合計画で定める未来都市像である、「元気・活力・創造のまち」の実現を目指し、各事業の取り組みを更に推進するため、施策別の事業取り組みを踏まえ、事業実現に向けて各事務事業、事務分担に応じた職員配置を行いました。 ①市長公室の新設とデジタル化の推進による情報企画部門の強化を図るため、企画課デジタル化推進班へ再編し人員配置を行いました。 ②学校教育課は、楓の森小中学校開校により新設校準備班を廃止し、学校数の増加、学校給食施設運営方法対応による人員配置を行いました。				

取り組み状況 (令和4年度)	<p>令和4年度人事異動については、第2次総合計画で定める未来都市像である、「元気・活力・創造のまち」の実現を目指し、各事業の取り組みを更に推進するため、施策別の事業取り組みを踏まえ、事業実現に向けて各事務事業、事務分担に応じた職員配置を行いました。</p> <p>マイナンバーカード交付事務の増加による窓口対応の充実・強化のため市民窓口班の新設を行いました。</p> <p>また、事業課題対応や分担事務量の増大等に対するため、5課へ各1名の増員配置を行いました。</p>
取り組み状況 (令和5年度)	<p>令和5年度人事異動については、第2次総合計画で定める未来都市像である、「元気・活力・創造のまち」の実現を目指し、各事業の取り組みを更に推進するため、施策別の事業取り組みを踏まえ、事業実現に向けて各事務事業、事務分担に応じた職員配置を行いました。市民が安全安心に暮らせるまちづくりを目指し、親しみを持てるよう交通防災課の名称を安全安心課に変更し、班の再編を行いました。また、こども家庭庁への対応及び少子化対策のため子育て支援課に子ども政策班を新設し人員配置を行いました。さらに、中九州横断道路の用地交渉等を行うため用地対策室を新設し人員配置を行いました。</p>
取り組み状況 (令和6年度)	<p>令和6年度人事異動については、「合志市総合計画第3次基本構想」の初年度として、将来都市像である「人と地域が輝く未来へ～健幸都市こうし～」の実現を目指し、各事業の取り組みを更に推進するため、施策別の事業取り組みを踏まえ、事業実現に向けて新たに策定した定員管理計画に基づき、各事務事業、事務分担に応じた職員配置を行いました。こどもまんなか社会の実現に向け、こども政策を強力に推進していくための新たな司令塔としてこども部の新設を行い、従来の子育て支援課の業務に障がい児関係業務を福祉課より移管し、名称をこども未来課としました。また、女性・子ども支援課と健康づくり推進課の母子保健関係業務を統合し、名称をこども家庭課とし、保険年金課と健康づくり推進課の成人保健関係業務を統合し、名称を健康ほけん課としました。さらに、総合的・戦略的な都市整備の推進を行うため、土地区画整理室を都市整備室に変更しました。</p>

6. 総合的な行政サービス（第17条関係）

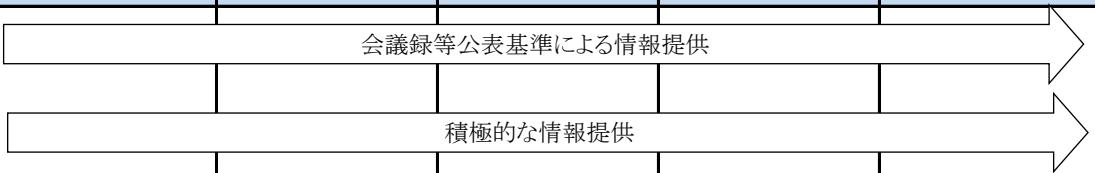
条文	解説
(総合的な行政サービス) 第17条 市の執行機関は、自治の基本理念に基づき、組織の横断的な連携を図り、市民のニーズに適確に対応した総合的な行政サービスを行います。	<ul style="list-style-type: none"> ・第17条は、総合的な行政サービスについて定めています。 ・この条文には、自治の基本理念である、市民主権、人権の尊重、情報の共有、より良い環境への配慮、子育てを視点とした参画と協働、自立した自治体経営を常に意識し、効率的、効果的な行政サービスを継続的に行ってほしいとの思いが込められています。 ・効率的、効果的な行政サービスを継続的に行うためには、従来から指摘されている縦割り行政から脱却し、全ての部署が横断的に連携することが必要であるとの思いが「組織の横断的な連携を図り」という表現に込められています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現状	① 月2回の庁議および政策推進本部会議、庁内グループウェアの活用により職員の情報の共有化を図っています。 ② 全庁的に取り組む事業の対応については、担当課が中心となり全課で対応しています。				
課題	① 新しく国・県の事業を実施する際に、担当課の決定と進捗に時間を要する場合があります。				
今後の取り組み	① 組織の横断的な連携を図るために、組織の見直し、庁議や内部の各種検討委員会等を充実していきます。 ② 政策推進本部設置要綱に基づいた課題別部会の設置を必要に応じて行い、組織の横断的連携を図り、行政手続きに求めている書類への押印について、国が示すガイドラインを参考に積極的に取り組みます。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	→ 庁議・内部各種検討委員会等の充実を図り、更なる情報の共有化				
	→ 必要に応じて、課題別部会の設置				
第1次アクションプランの取り組み状況	庁議の充実 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織としての部会等の設置 ・行政経営推進部会(全課長級) ・行政経営運営部会(各課の課長補佐級代表)				
第2次アクションプランの取り組み状況	庁議の充実 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織としての部会等の設置 ・行政経営推進部会(全課長級) ・行政経営運営部会(各課の課長補佐級代表)				
取り組み状況(令和3年度)	① 引き続き、月2回(原則1日・15日)開催している庁議の充実をさらに図るため、部長・次長級以外に課長級以上の職員6名が出席し、そのうち3名が女性管理職です。4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行い、政策推進本部会議や行政経営推進部会との連携強化に努めました。 ② 政策推進本部設置要綱に基づく下部組織として、部会等を設置し、必要に応じた会議を開催しました。 ・行政経営推進部会(7/7、10/18、3/24) ・行政経営検討部会(開催なし)				

取り組み状況 (令和4年度)	<p>①引き続き、月2回(原則1日・15日)開催している庁議の充実をさらに図るため、部長・次長級以外に課長級以上の職員6名が出席し、そのうち3名が女性管理職です。4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行い、政策推進本部会議や行政経営推進部会との連携強化に努めました。</p> <p>②政策推進本部設置要綱に基づく下部組織の部会で必要に応じ会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(7/1、9/13) ・行政経営検討部会(開催なし)
取り組み状況 (令和5年度)	<p>①引き続き、月2回(原則1日・15日)開催している庁議の充実をさらに図るため、部長・次長級以外に課長級以上の職員6名が出席し、そのうち4名を女性管理職で構成しました。4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行い、政策推進本部会議や行政経営推進部会との連携強化に努めました。</p> <p>②政策推進本部設置要綱に基づく下部組織の部会で必要に応じ会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(4/14、5/12、1/29) ・行政経営検討部会(6/6、1/26)
取り組み状況 (令和6年度)	<p>①引き続き、月2回(原則1日・15日)開催している庁議の充実をさらに図るため、部長・次長級以外に課長級以上の職員7名が出席し、また、5名を女性管理職で構成しました。4月の人事異動に伴う庁議出席者の調整をスムーズに行い、政策推進本部会議や行政経営推進部会との連携強化に努めました。</p> <p>②政策推進本部設置要綱に基づく下部組織の部会で必要に応じ会議を開催しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・行政経営推進部会(7/1、11/22、3/24) ・行政経営検討部会(5/21、1/29)

7. 情報共有及び説明責任（第18条関係）

条文	解説
(情報共有及び説明責任) 第18条 市の執行機関は、参画及び協働のまちづくりを推進するため、市政に関する情報を、積極的に、市民に分かりやすく公開し、情報を共有します。 2 市の執行機関は、事業の企画立案、決定、実施及び評価に当たっては、必要に応じその必要性及び妥当性を分かりやすく市民に説明します。	・第18条は、情報共有と説明責任について定めています。 ・第4条自治の基本理念の第3号情報の共有及び、第6条市民の責務及び権利の第2項情報公開の権利の規定に対し、市の執行機関の姿勢や取り組みについて定めた条文です。 ・「市政に関する情報」には、情報を公開していること自体を広く市民に知らせるとともに、市の業務や仕事が生じることになった理由や原因などについても公開してほしいとの思いを含んでいます。 ・「市民に分かりやすく公開し」には、どこに情報が公開されているかを、例えばホームページの情報を広報でこの情報の詳しい情報はHPのどの場所にあるなど、情報を公開していること自体を広く市民に知らせてほしいとの思いが込められています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現状	① 合志市情報提供の推進に関する要綱により、合志市ホームページや合志市アプリ、広報こうしへの掲載、情報公開コーナー設置、各課等における案内文書、パンフレット、リーフレット、刊行物など印刷物の配布、有償刊行物(音声、映像資料を含む。)の頒布、報道機関への情報提供等により市政に関する情報提供を行っています。 ② 各種計画の策定については、市民への説明会開催等により、その必要性や計画内容を説明しています。 ③ 各種審議会、委員会等における会議録を合志市ホームページで公表しています。				
課題	① 市政に関する情報について、市民に分かりやすい公開方法を検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 各種審議会、委員会等における会議録等について、積極的な情報提供を行います。 ② 引き続き、市政に関する情報を積極的に分かりやすく公表していきます。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
					
第1次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における会議録等公表基準の設定				
第2次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における会議録等公表を行った。				
取り組み状況(令和3年度)	①各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表20件 ②新型コロナワクチン情報についてLINE・デタポンを新たに導入して情報発信しました。				
取り組み状況(令和4年度)	①各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表42件 ②広報官を新たに採用し、ツイッターによる情報発信強化・広報こうし特別号発行など市政に関する情報発信強化につながる取り組みをしました。				
取り組み状況(令和5年度)	①各種審議会、委員会等の開催及び会議録の市ホームページに掲載 公表72件 ②デタポン利用方法の周知のため、使い方動画を市youtube、市公式X、ゆめモール内ゆめマート合志で公開・放映しています。				

取り組み状況 (令和6年度)	①令和6年12月17日付、各種審議会・委員会会議録の市ホームページでの情報提供について適切に公表するよう庁内に再度依頼しました。 ②市公式LINEを各種健診やイベントの周知に活用し、即時性の強い情報発信を強化しました。
-------------------	--

8. 個人情報保護（第19条関係）

条文	解説
(個人情報保護) 第19条 市の執行機関は、市民の基本的人権を擁護し、信頼される市政を実現するため、個人情報を適正に管理し、その利用、提供等に関し適切な保護措置を講じます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第19条では、個人情報保護について定めています。 ・市の執行機関が保有する個人情報について、適正に管理し、利用及び提供等にあたって適切な保護措置を講じなければならないことを明記しており、個人情報を保護する目的は、市民の基本的な人権を擁護して、信頼される市政を実現するためであることを明らかにしています。 ・「個人情報を適正に管理し、その利用、提供等に関し適切な保護措置を講じる。」とは、市個人情報保護条例にのっとった市政運営を行うということです。 ・個人情報の定義は、合志市個人情報保護条例第2条第1項第1号に規定されており、個人に関する情報で、特定の個人が識別され又は識別され得るもので、法人その他の団体に関して記録された情報に含まれる当該法人その他の団体の役員に関する情報及び事業を営む個人の当該事業に関する情報を除くとされています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現状	① 合志市個人情報保護条例を制定し、個人情報の適正管理を行っています。 ② 新人研修や文書管理主任者研修で個人情報保護の重要性について説明を行っています。 ③ 民間委託、指定管理においては、個人情報の適正管理について、契約書、協定書等に謳っています。 ④ 防犯カメラ設置等、個人情報の利用案件につきましては、個人情報保護審査会に諮問し承認を得て行っています。 ⑤ 職員研修やネットワーク推進委員会で個人情報保護の重要性について説明を行っています。 ⑥ 電子機器を利用した個人情報については、合志市情報セキュリティポリシーにより運用しています。				
課題	① マイナンバー制度や情報化社会の進展に伴い、個人情報保護への職員の認識統一が一層求められています。				
今後の取り組み	① 必要に応じて総務課が適宜相談に対応していきます。 ② 定期的な職員研修の実施や周知により個人情報保護に努めます。(新人研修、文書管理主任者説明会など) ③ 引き続き合志市情報セキュリティポリシーによる個人情報保護を行っていきます。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	職員研修(定期・随時)・各課からの相談対応の継続				
	職員研修の継続実施・情報セキュリティポリシーによる個人情報保護				
第1次アクションプランの取り組み状況	個人情報保護条例に基づく個人情報保護審査会の開催 研修機関を利用した研修と府内研修を随時実施 社会保障・税番号制度の施行に伴う、特定個人情報の取り扱いについての職員研修を実施				
第2次アクションプランの取り組み状況	個人情報保護条例に基づく個人情報保護審査会の開催 研修機関を利用した研修と府内研修を随時実施 社会保障・税番号制度の施行に伴う、特定個人情報の取り扱いについての職員研修を実施				

取り組み状況 (令和3年度)	<p>① 令和3年度は、個人情報の利用案件に基づく個人情報審査会の開催はありませんでした。</p> <p>② 令和3年度に研修機関を利用した研修と府内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修等 延べ136名 <p>【府内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(5月開催 14名) 第1回ネットワーク推進委員会議(5月開催 28名) 第2回ネットワーク推進委員会議(10月開催 28名) 第3回ネットワーク推進委員会議(2月書面開催 28名)
取り組み状況 (令和4年度)	<p>①個人情報の保護に関する法律が改正され、新たに地方自治体に個人情報保護ファイル簿の作成・公表が義務付けられました。令和5年春の施行に合わせ、各課で取り扱っている個人情報を洗い出し、ファイル簿の作成を行うとともに、制度を取り巻く状況が大きく動き出し、大幅に改正された新法について、全局的に職員に研修及び啓発を行いました。個人情報保護審査会を1回開催、情報公開審査会は、審査する案件がなかったため開催しませんでした。</p> <p>②令和4年度に研修機関を利用した研修と府内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修等 延べ112名 <p>【府内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(5月開催 16名) 第1回ネットワーク推進委員会議(4月開催 28名) 第2回ネットワーク推進委員会議(10月開催 25名) 第3回ネットワーク推進委員会議(2月書面開催 25名)
取り組み状況 (令和5年度)	<p>①令和5年度から改正個人情報保護法が施行されました。また、職員研修を行い、制度の周知徹底を図りました。個人情報保護審査会は1回開催、情報公開審査会は審査する案件がなかったため開催しませんでした。</p> <p>②令和5年度に研修機関を利用した研修と府内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度情報連携に向けた研修等 延べ133名 <p>【府内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(4月開催 21名) 第1回ネットワーク推進委員会議(5月開催 26名) 第2回ネットワーク推進委員会議(8月開催 28名) 第3回ネットワーク推進委員会議(2月開催 28名)
取り組み状況 (令和6年度)	<p>①個人情報ファイル簿の更新作業を行いました。個人情報保護審査会・情報公開審査会は、審査する案件がなかったため開催しませんでした。</p> <p>②令和6年度に研修機関を利用した研修と府内研修を実施しました。</p> <p>【e-ラーニング(通信機器での研修)による研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・マイナンバー制度入門編を修了した人数 161名 <p>【府内研修等】</p> <ul style="list-style-type: none"> 新規採用職員研修(4月開催 22名) 第1回ネットワーク推進委員会議(5月開催 22名) 第2回ネットワーク推進委員会議(2月開催 25名)

9. 市民の要望の取扱い（第20条関係）

条文	解説
(市民の要望の取扱い) 第20条 市の執行機関は、市民の意見及び要望に対し、その経過、結果等を記録し、必要に応じて公開することで、透明性の高い市政運営を行います。	<ul style="list-style-type: none"> ・第20条は、市民の要望の取り扱いについて定めています。 ・市の執行機関に寄せられる意見や要望への対応について、市の執行機関の基本的な姿勢について示しています。 ・対応にあたる職員一人ひとりが、第3条の自治の基本理念にのっとり、市の責務(第4章)を理解したうえで、迅速かつ誠実に対応し、対応に当たっては、一方に偏らず平等で、公共の利益を考えることはもちろん、スピード感を持ち、真心を込めて対応することが求められています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現状	<p>① 合志市に対する要望等の処理に関する要綱に基づき各課で受付をし、要望等検討委員会での検討が必要な場合は総務課へ連絡し処理することとなっています。</p> <p>② 各区(自治会)からの意見や要望は区長を通じ要望書として受理し、3箇月ごとに開催する行政協力員(区長)会議でその取り扱いや進行状況について報告しています。</p> <p>③ 総合案内への要望等についても要綱にのっとり処理を行っています。</p> <p>④ 要綱には要望等の様式の定めがないので、口頭受信簿等を活用し、要望等の記録を残しています。</p>				
課題	<p>① 市民からの要望等について相反する要望等もあり、その対処方法が課題です。</p>				
今後の取り組み	<p>① 要望等の処理に関する要綱に基づき引き続き適切に対応します。</p>				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	要望等・提案の明確な処理				
	各区(自治会)への加入促進				
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>転入者の方にチラシを配付し、自治会(区)の加入の呼びかけ 各自治会(区)からの要望事項については、嘱託員(区長)会議で進行状況等の回答 総合案内に寄せられた来庁者や電話等の苦情については、取りまとめ職員に周知 「市政への提案」への対応</p>				
第2次アクションプランの取り組み状況	<p>各自治会(区)からの要望事項については、行政協力員会議で進行状況等の回答 総合案内に寄せられた来庁者や電話等の苦情については、取りまとめ職員に周知</p>				
取り組み状況(令和3年度)	<p>① 道路や環境整備等に関する市への要望については、基本的に区・自治会を通した要望として取り扱うこととしています。転入者には、引き続き転入時にチラシを配付して自治会(区)の加入呼びかけを行なっています。 R3年度 自治会加入率80.30%(令和3年5月1日現在)</p> <p>② 各自治会(区)からの要望事項については、年2回開催している行政協力員会議で各(区)に進行状況等を含め回答を行っています。緊急を要するものについては、その都度関係課より各区に連絡を取ってもらい、関係課と区で直接協議を行なっています。また、総合案内に寄せられた来庁者や電話等のご意見については、月ごとに取りまとめ職員に周知を図り、その対応について回答を得て、改善に努めています。 R3年度 各区からの要望件数…224件</p>				

取り組み状況 (令和4年度)	<p>① 道路や環境整備等に関する市への要望については、基本的に区・自治会を通した要望として取り扱うこととしています。転入者には、引き続き転入時にチラシを配付して自治会(区)の加入呼びかけを行なっています。</p> <p>R4年度 自治会加入率78.48% (令和4年5月1日現在)</p> <p>② 各自治会(区)からの要望事項については、年2回開催している行政協力員会議で各(区)に進行状況等を含め回答を行っています。緊急を要するものについては、その都度関係課より各区に連絡を取ってもらい、関係課と区で直接協議を行なっています。また、総合案内に寄せられた来庁者や電話等のご意見については、月ごとに取りまとめ職員に周知を図り、その対応について回答を得て、改善に努めています。</p> <p>R4年度 各区からの要望件数…198件</p>
取り組み状況 (令和5年度)	<p>① 道路や環境整備等に関する市への要望については、基本的に区・自治会を通した要望として取り扱うこととしています。転入者には、引き続き転入時にチラシを配付して自治会(区)の加入呼びかけを行なっています。</p> <p>R5年度 自治会加入率78.60% (令和5年5月1日現在)</p> <p>② 各自治会(区)からの要望事項については、年2回開催している行政協力員会議で各(区)に進行状況等を含め回答を行っています。緊急を要するものについては、その都度関係課より各区に連絡を取ってもらい、関係課と区で直接協議を行なっています。また、総合案内に寄せられた来庁者や電話等によるご意見については、月ごとに取りまとめ職員に周知を図り、その対応について回答を得て、改善に努めています。</p> <p>R5年度 各区からの要望件数…201件</p>
取り組み状況 (令和6年度)	<p>① 道路や環境整備等に関する市への要望については、基本的に区・自治会を通した要望として取り扱うこととしています。転入者には、引き続き転入時にチラシを配付して自治会(区)の加入呼びかけを行なっています。</p> <p>R6年度 自治会加入率76.61% (令和6年5月1日現在)</p> <p>② 各自治会(区)からの要望事項については、年2回開催している行政協力員会議で各(区)に進行状況等を含め回答を行っています。緊急を要するものについては、その都度関係課より各区に連絡を取ってもらい、関係課と区で直接協議を行なっています。また、総合案内に寄せられた来庁者や電話等によるご意見については、月ごとに取りまとめ職員に周知を図り、その対応について回答を得て、改善に努めています。</p> <p>R6年度 各区からの要望件数… 280 件</p>

10. 行政手続（第21条関係）

条文	解説
(行政手続) 第21条 市の執行機関は、市政運営における公正の確保と透明性の向上を図り、市民の権利と利益を保護するため、行政手続に関して必要な事項を別に条例で定め、適切に運用します。	・第21条は、行政手続について定めています。 ・行政手続とは、法に基づいて、自治体が行う、処分や決定に関する手続きや手順をいいます。 ・本市においては、申請に対する処分や不利益処分の手続き、行政立法(命令等)制定時における意見公募の手続きや行政指導について、市行政手続条例を定め、公正の確保と透明性の向上を図り、市民の権利と利益の保護に努めています。

担当課	総務課	関係課	全課		
現状	① 合志市行政手続条例を制定し、体制を整えています。 ② 不利益処分について、具体的な業務ごとに個票を作成しています。				
課題	① 職員が担当業務において、書面で行政処分を行う際の教示(審査請求ができること、期間、相手先を文書で明示する。)など徹底していかなければなりません。 ② 各部署で、基礎資料となる個票の取扱いが十分ではない状況です。				
今後の取り組み	① 適用事例が発生しないことが最善です。職員には日常的に個票を活用し、適切な職務遂行・紛争の未然防止に努めるよう助言していきます。				
取り組みスケジュール	R3 R4 R5 R6 R7	各課への指導・助言・相談対応の継続実施			
第1次アクションプランの取り組み状況	行政手続法が改正(平成27年4月施行)、適用事例が1件(26年度)				
第2次アクションプランの取り組み状況	行政手続法が改正(平成27年4月施行)、令和2年度より継続のものが1件です。				
取り組み状況(令和3年度)	令和3年度の案件は、令和2年度より継続のものが1件です。				
取り組み状況(令和4年度)	適用事例が1件ありました。				
取り組み状況(令和5年度)	令和5年度の案件は、令和4年度より継続のものが1件ありました。				
取り組み状況(令和6年度)	適用事例はありませんでした。				

11. 公益通報（第22条関係）

条文	解説
(公益通報) 第22条 市の執行機関は、適正な市政運営を確保し、公正な社会を実現するという公益のため、市政に係る違法と思われる行為などに対し、市の職員等から行われる通報を受ける体制を整備し、当該公益に係る通報を行った者が、通報したことを理由として不利益な取扱いを受けることのないよう適切に保護します。	<ul style="list-style-type: none"> ・第22条は、公益通報に伴う通報者(市職員)の保護について定めています。 ・公益通報をしたことを理由とする公益通報者の解雇の無効等や、公益通報に関して事業者及び行政機関がとるべき措置を定めて、公益通報者の保護等を図ることを目的として、公益通報者保護法が制定されています。 ・公正な社会を実現するという公益のために必要な条文として、あえて市政の運営のなかで明記しました。 ・「違法と思われる行為などに対し」の条文には、結果だけではなく、起ころうとしている事実や不利益につながるような出来事も含みます。 ・「市の職員等」には市の付属機関の各種委員等も含まれています。 ・市の執行機関としては、この規定に基づき、通報を受ける体制を整備することになります。

担当課	総務課	関係課	全課
現状	① 合志市職員等公益通報者保護要綱(平成23年2月3日告示)により、相談体制を整備していますが適用事例はありません。		
課題	① 要綱について、全職員に対する周知が継続的に必要です。		
今後の取り組み	① 適用事例が発生しないことが最善ですが、対象となりうるケースがある場合は、職員の権利擁護のために十分な説明と周知を行っていきます。		
取り組みスケジュール	R3 R4 R5 R6 R7 職員への周知と相談対応の継続実施		
第1次アクションプランの取り組み状況	適用事例なし		
第2次アクションプランの取り組み状況	適用事例なし		
取り組み状況(令和3年度)	令和3年度については、3月末現在で適用事例はありません。		
取り組み状況(令和4年度)	令和4年度については、3月末現在で適用事例はありません。		
取り組み状況(令和5年度)	令和5年度については、3月末現在で適用事例はありません。		
取り組み状況(令和6年度)	令和6年度については、3月末現在で適用事例はありません。		

12. 行政評価（第23条関係）

条文	解説
(行政評価) 第23条 本市の行政評価は、総合計画の進行管理を行うための仕組みであり、計画に掲げる目標の達成状況及び成果を検証し、及び評価し、その結果を次のより良い企画、計画立案及び改善に結び付けることを基本とします。 2 市の執行機関は、参画及び協働を進める共通の仕組みとして行政評価を活用します。	・第23条は、行政評価について定めています。 ・第15条で示したまちの最上位の計画である総合計画の達成に向けて、行政評価システムを行政経営の手段(仕組み)として、市民との情報共有を含めた、協働によるまちづくりをすすめるための共通の道具として活用していくことを条文として定めました。 ・総合計画の進行管理を行うための仕組みとしての行政評価システムを、経営のための手段と位置付け、今後も運用していくことを担保しています。 ・行政評価を活用するなかで、アンケート調査や市政座談会、総合政策審議会での審議やマネジメントシートを活用した市民と職員、議員との意見交換などにより市民の意見を聞き、次の改革・改善に活かしていくことも経営の中に含まれます。

担当課	企画課	関係課	施策別の主管課・関係課		
現状	① 総合計画における各施策について、毎年度実施した成果指標を把握・分析し評価を行い、評価結果について議会と市総合政策審議会から意見をいただき、次年度経営方針へ反映させることにより、PDCAサイクルで進行管理を行っています。 ② 毎年、各施策の評価結果として施策マネジメントシートを市ホームページで公表しています。 ③ 各事務事業について、事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。 ④ 事務事業の検証を行い、統廃合を進めるオータムレビューを令和2年度に実施しています。				
課題	① 引き続き事務事業の統廃合を行うための検証を行う必要があります。				
今後の取り組み	① 引き続き施策評価を実施し、総合計画の進行管理を行っていきます。 ② 事務事業において、新たな外部評価の方法について検討を行います。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	参画・協働のための行政評価の実施				
第1次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理及びホームページへの公表 事務事業検証会(事業仕分け)の実施(平成23年度～平成26年度)				
第2次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理及びホームページへの公表				

取り組み状況 (令和3年度)	<p>第2次基本構想(計画期間H28～R5年度)第2期基本計画(計画期間(R2～R5年度)について、行政評価システムにより毎年度進行管理を行い、施策マネジメントシート及び事務事業マネジメントシートを市ホームページで公表しています。</p> <p>令和3年度実施状況 (進行管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> 5月 各施策・各事務事業について、令和2年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、令和2年度実施の振り返り 6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施 7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約 8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ 9月 市議会から市長へ意見書提出 10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和4年度経営方針を検討・決定 12月 予算編成・調整 ～2月 3月 公表
取り組み状況 (令和4年度)	<p>令和4年度実施状況 (進行管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> 5月 各施策・各事務事業について、令和3年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、令和3年度実施の振り返り 6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施 7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約 8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(3回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ 9月 市議会から市長へ意見書提出 10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和5年度経営方針を検討・決定 12月 予算編成・調整 ～2月 3月 公表

取り組み状況 (令和5年度)	<p>効果的で効率的な評価を目指し、評価における事務改善を検討しました。</p> <p>令和5年度実施状況 (進行管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> 5月 各施策・各事務事業について、令和4年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、令和4年度実施の振り返り 6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施 7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約 8月 ① 市総合政策審議会(委員19名)へ評価結果を提示し、審議会会議(2回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ 9月 市議会から市長へ意見書提出 10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和6年度経営方針を検討・決定 12月 予算編成・調整 ~2月 3月 公表
取り組み状況 (令和6年度)	<p>効果的で効率的な評価を目指し、評価における事務改善を検討しました。</p> <p>令和6年度実施状況 (進行管理)</p> <ul style="list-style-type: none"> 5月 各施策・各事務事業について、令和5年度の実績把握 (市民アンケート調査実施や成果数値の把握) 事務事業マネジメントシートにより、令和4年度実施の振り返り 6月 全28施策について施策マネジメントシートにより、各施策における事務事業の貢献度評価など目標達成度評価の実施 7月 各施策の評価結果を基に、政策推進本部会議(庁内会議:市長、副市長、教育長、各部長級)の意見集約 8月 ① 市総合政策審議会(委員20名)へ評価結果を提示し、審議会会議(2回)を開催し、審議会の意見の取りまとめ → 市長へ意見書提出 ② 市議会へ評価結果を提示し、予算決算委員会での意見の取りまとめ及び議会全体の意見取りまとめ 9月 市議会から市長へ意見書提出 10月 市総合政策審議会及び市議会からの評価結果意見を踏まえて、政策推進本部会議で、令和7年度経営方針を検討・決定 12月 予算編成・調整 ~2月 3月 公表

13. 財政運営及び公表（第24条関係）

条文	解説
(財政運営及び公表) 第24条 市の執行機関は、将来にわたって健全な財政運営を持続するため、総合計画及び行政評価と連動した財政の仕組みを確立し、本市の財政運営に関する情報について、市民に分かりやすく公表します。	・第24条は、市の財政運営とその公表について定めています。 ・将来にわたって健全な財政運営を持続するため、身の丈に合った財政計画を立て、総合計画及び行政評価システムと連動し、計画の実施は財政計画の範囲内で行うこととする仕組みづくりを求めていました。 ・財政情報に関する情報は、広報やホームページなどを使い、市民が分かりやすく、理解できるような工夫をして公表するよう定めました。

担当課	財政課・企画課	関係課	全課		
現状	① 行政評価システムと財務システムを連動し、総合計画に沿った予算編成を行っています。 ② 予算・決算等に関する財政情報は、適時市広報紙やホームページ等で公表しています。				
課題	① 財政状況に関する情報について、市民に分かりやすい工夫を検討し公表する必要があります。				
今後の取り組み	① 引き続き適正な財政状況を維持するため、財政計画を基本とし、総合計画と行政評価に連動した予算編成と適正な執行を行います。 ② 引き続き財政状況の公表を行っていきます。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	総合計画と行政評価に連動した予算編成				
	財政状況の公表				
第1次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理を行い、評価結果を次年度予算編成へ反映 財政事情の公表(広報、ホームページ)				
第2次アクションプランの取り組み状況	行政評価システムによる進行管理を行い、評価結果を次年度予算編成へ反映 財政事情の公表(広報、ホームページ)				

取り組み状況 (令和3年度)	<p>財政事情の公表を行いました</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和元年度決算による公会計財務諸表 (令和3年4月1日市ホームページに掲載) ・令和3年度1号補正予算(専決補正予算) (令和3年4月15日市ホームページに掲載) ・令和3年度当初予算の公表(一般会計、特別会計、企業会計) (広報こうし5月号・5月2日発行に掲載) ・令和2年度下半期の予算執行状況及び令和3年度当初予算の状況 (財政事情の公表)(令和3年6月1日市ホームページに掲載) ・令和3年度2号補正予算(専決補正予算) (令和3年6月11日市ホームページに掲載) ・令和3年度3号補正予算(6月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和3年6月11日市ホームページに掲載) ・令和3年度4号補正予算(専決補正予算) (令和3年7月5日市ホームページに掲載) ・令和3年度5号補正予算(専決補正予算) (令和3年8月4日市ホームページに掲載) ・令和3年度6号補正予算(9月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和3年8月24日市ホームページに掲載) ・令和3年度7号補正予算(専決補正予算) (令和3年9月17日市ホームページに掲載) ・令和2年度決算カード (令和3年9月17日市ホームページに掲載) ・令和2年度決算概要説明資料 (令和3年9月17日市ホームページに掲載) ・令和3年度8号補正予算(専決補正予算) (令和3年10月13日市ホームページに掲載) ・令和3年度9号補正予算(専決補正予算) (令和3年10月22日市ホームページに掲載) ・令和2年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (令和3年11月29日市ホームページに掲載) ・令和2年度決算の状況及び令和3年度上半期の補正予算及び執行状況 (財政事情の公表)(令和3年12月1日市ホームページに掲載) ・令和3年度10号補正予算(専決補正予算) (令和3年12月2日市ホームページに掲載) ・令和3年度11号補正予算(12月市議会定例会にて可決した補正予算) (令和3年12月2日市ホームページに掲載) ・令和元年度財政状況資料集 (令和3年12月17日市ホームページに掲載) ・令和3年度12号補正予算(専決補正予算) (令和3年12月20日市ホームページに掲載) ・令和3年度13号補正予算(専決補正予算) (令和4年1月4日市ホームページに掲載) ・令和4年度一般会計当初予算概要説明資料 (令和4年2月4日市ホームページに掲載) ・令和3年度14号補正予算(2月市議会定例会で可決した補正予算) (令和4年2月4日市ホームページに掲載) ・令和3年度15号補正予算(専決補正予算) (令和4年3月2日市ホームページに掲載) ・令和2年度財政状況資料集 (令和4年3月31日市ホームページに掲載)
-------------------	---

取り組み状況 (令和4年度)	<p>令和2年度決算による公会計財務諸表 (令和4年4月1日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第1号) (令和4年5月16日市ホームページに掲載)</p> <p>財政事情の公表(令和4年6月) (令和4年6月1日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第2号) (令和4年6月6日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第3号) (令和4年6月28日市ホームページに掲載)</p> <p>令和3年度決算概要説明資料 (令和4年8月9日市ホームページに掲載)</p> <p>令和3年度決算カード (令和4年8月9日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第4号) (令和4年8月29日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第5号) (令和4年8月29日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第6号) (令和4年9月21日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第7号) (令和4年10月14日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第8号) (令和4年11月24日市ホームページに掲載)</p> <p>財政事情の公表(令和4年12月) (令和4年12月1日市ホームページに掲載)</p> <p>令和3年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (令和4年12月14日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第9号) (令和4年12月16日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第10号) (令和5年1月20日市ホームページに掲載)</p> <p>令和3年度財政状況資料集 (令和5年2月20日市ホームページに掲載)</p> <p>令和4年度一般会計補正予算説明資料(第11号) (令和5年2月22日市ホームページに掲載)</p> <p>令和5年度一般会計当初予算概要説明資料 (令和5年2月22日市ホームページに掲載)</p>
-------------------	---

取り組み状況 (令和5年度)	令和3年度決算による公会計財務諸表 (令和5年4月3日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第1号) (令和5年4月19日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第2号) (令和5年5月22日市ホームページに掲載)
	財政事情の公表(令和5年6月) (令和5年6月1日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第3号) (令和5年6月19日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第4号) (令和5年7月31日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第5号) (令和5年8月28日市ホームページに掲載)
	令和4年度決算概要説明資料 (令和5年9月20日市ホームページに掲載)
	令和4年度決算カード (令和5年9月20日市ホームページに掲載)
	令和4年度財政状況資料集 (令和5年11月1日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第6号) (令和5年11月27日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第7号) (令和5年11月27日市ホームページに掲載)
	財政事情の公表(令和5年12月) (令和5年12月1日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第8号) (令和5年12月19日市ホームページに掲載)
	令和4年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (令和5年12月20日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第9号) (令和6年1月24日市ホームページに掲載)
	令和5年度一般会計補正予算説明資料(第10号) (令和6年2月22日市ホームページに掲載)
	令和6年度一般会計当初予算概要説明資料 (令和6年2月22日市ホームページに掲載)
	総合計画第3次基本構想の策定にあわせ合志市財政計画(中長期財政見通し)令和6年2月策定(令和6年3月31日市ホームページに掲載)

	令和4年度決算による公会計財務諸表 (令和6年4月1日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第1号) (令和6年4月30日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第2号) (令和6年6月5日市ホームページに掲載) 財政事情の公表(令和6年6月) (令和6年6月3日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第3号) (令和6年7月2日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第4号) (令和6年8月26日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第5号) (令和6年8月26日市ホームページに掲載) 令和5年度決算概要説明資料 (令和6年10月2日市ホームページに掲載) 令和5年度決算カード (令和6年10月2日市ホームページに掲載) 令和4年度財政状況資料集 (令和6年9月30日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第6号) (令和6年9月30日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第7号) (令和6年11月26日市ホームページに掲載) 財政事情の公表(令和6年12月) (令和6年12月2日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第8号) (令和6年12月18日市ホームページに掲載) 令和5年度決算に基づく健全化判断比率・資金不足比率 (令和6年12月27日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第9号) (令和7年1月10日市ホームページに掲載) 令和6年度一般会計補正予算説明資料(第10号) (令和7年2月21日市ホームページに掲載) 令和7年度一般会計当初予算概要説明資料 (令和7年2月21日市ホームページに掲載) 令和5年度財政状況資料集 (令和7年3月26日市ホームページに掲載)
取り組み状況 (令和6年度)	

14. 参画及び協働の原則（第25条関係）

条文	解説
(参画及び協働の原則) 第25条 市民、市議会及び市の執行機関は、自治の基本理念にのっとり、お互いの知恵と力を出し合い、参画及び協働によるまちづくりに取り組みます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第25条は、まちづくりにおける参画と協働の原則を定めたものです。 ・第3条で定義した「参画」と「協働」がスムーズに行われるために、自治の主体者である、市民、市議会及び市の執行機関がまちづくりという同じ目標に向かって、お互いを高め合い、協力しながら取り組むことを示しています。 ・参画及び協働のためには、本条例の前文で示す情報の共有が前提であり、第5章市政の運営の第18条でも情報を共有し説明責任を果たすことが規定されており、「参画及び協働の原則」には欠かせないものであることは言うまでもありません。

担当課	企画課	関係課	全課					
現状	<p>① 各区(自治会)では、環境美化作業、ごみステーションの管理や公園管理など協働により取り組んでいます。</p> <p>② 各地域では地域防犯パトロール、地域での子ども見守りなど協働により取り組んでいます。</p> <p>③ 消防団員数(条例定数745名)は、ほぼ100%であり、自主防災組織数も増加しています。</p> <p>④ 協同のまちづくりの推進と公共の福祉に資することを目的として、まちづくり活動のために新規設立する市民団体を支援するため、平成27年3月に「合志市まちづくり団体設立支援事業補助金交付要綱」を制定しています。</p>							
課題	<p>① 参画及び協働によるまちづくりへの取り組みについて、情報共有、共通理解がされていないようです。</p>							
今後の取り組み	<p>① 市民、市議会及び市の執行機関が共通理解を持ち、スムーズに参画・協働が行えるよう、ひきつづき「合志市自治基本条例ガイドブック」を作成し、配布・周知を行っていきます。</p>							
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7			
	ガイドラインの策定	参画・協働の推進						
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>「参画と協働のガイドライン(仮称)」の検討</p>							
第2次アクションプランの取り組み状況	<p>「合志市自治基本条例ガイドブック」を作成して、周知を行ないました。</p>							
取り組み状況(令和3年度)	<p>「合志市自治基本条例ガイドブック」を新たに作成し、全戸配布しました。 転入者へ、ガイドブックを配付しました。</p> <p>※成果指標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の 割合(市民アンケート)…57.7% ・消防団員数 695名 (条例定数 745名) ・自主防災組織数…59(組織率 90.2%) 							

取り組み状況 (令和4年度)	<p>「合志市自治基本条例ガイドブック」を転入者へ配付しました。</p> <p>※成果指標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)…50.1% ・消防団員数 655名 (条例定数 745名) ・自主防災組織数…59(組織率 90.2%)
取り組み状況 (令和5年度)	<p>「合志市自治基本条例ガイドブック」を転入者へ配付しました。</p> <p>※成果指標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)…51.1% ・消防団員数 596名 (条例定数 745名) ・自主防災組織数…60(組織率 90.8%)
取り組み状況 (令和6年度)	<p>「合志市自治基本条例ガイドブック」を転入者へ配付しました。</p> <p>※成果指標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域の活動やボランティア活動、NPO活動などに参加している、または参加したい市民の割合(市民アンケート)…67.5% ・消防団員数 619名 (条例定数 745名) ・自主防災組織数…61(組織率 91.4%)

15. 参画機会の充実（第26条関係）

条文	解説
(参画機会の充実) 第26条 市の執行機関は、協働によるまちづくりを進めるため、市民が自らの意思で主体的にかかわることのできる機会の充実を図ります。	・第26条は、参画機会の充実について定めたものです。 ・参画のための制度としては、各種審議会等の委員の構成における公募委員の制度化や、パブリックコメント、市民ワークショップ、市民の意向を聞くアンケート調査などがあります。 ・協働によるまちづくりをすすめるための手段として、市の執行機関は、効果的な各々の制度を充実し運用することを求めています。

担当課	企画課	関係課	全課																				
現状	① 合志市パブリック・コメント手続要綱により、市の政策等の企画立案過程において広く市民に意見を求めてています。 ② 市政への提案箱を設置し、市政への提案を募集しています。 ③ 市各種計画の策定については、市民への説明会開催等によりその必要性や計画内容を説明し、参画機会の場として市民ワークショップ等を開催しています。 ④ 市長とのふれあいミーティングを実施しています。 ⑤ 市にゆかりのある人が、本市のまちづくりへ参画する機会を拡充するために平成22年11月に「合志市ふるさとサポーター制度」を制定しています。現在11人認定。 ⑥ 平成23年11月に「合志市まちづくり事業提案制度要綱」を制定し、参画機会の充実を図っています。現在11事業認定 ⑦ スポーツや文化等で活躍している合志市出身者や関係者に委嘱する「合志市ふるさと大使設置要綱」を平成27年7月に制定し、現在1名(谷山佳奈子氏)委嘱しています。 ⑧ 市の魅力を全国に宣伝しイメージの高揚を図るために平成27年11月に「合志市こうし元気たい設置要綱」を制定し、現在1名(加納麻衣氏)委嘱しています。 ⑨ 市民の多くが参画(情報に触れる)機会の充実を図るため、市ホームページに加え、プッシュ型メール機能を備えたアプリの公開をしています。																						
課題	① 市政への提案箱設置では、具体的な提案がない状況です。 ② 各種説明会、ワークショップ等への参加者が少ない状況です。																						
今後の取り組み	① まちづくり事業提案制度の認定により、参画機会の充実を図ります。 ② ソーシャルメディアなどインターネットを活用し、多くの市民が参画できる機会の充実を図ります。																						
取り組みスケジュール	<table border="1"> <tr> <td>R3</td> <td>R4</td> <td>R5</td> <td>R6</td> <td>R7</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5" style="text-align: center;">参画機会の充実</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			R3	R4	R5	R6	R7						参画機会の充実									
R3	R4	R5	R6	R7																			
参画機会の充実																							
第1次アクションプランの取り組み状況	まちづくり事業提案制度を制定 市公式ツイッターの運用を開始																						
第2次アクションプランの取り組み状況	プッシュ型メール機能を備えた合志市公式アプリを公開																						

取り組み状況 (令和3年度)	<p>①市民アンケートを実施しました。(令和3年4月実施)回答率45.4%</p> <p>②令和3年度ヴィーブルと御代志市民センターにて市政報告会をを実施した</p> <p>③インターネット環境がない市民へ向けて、テレビのデータ放送(dボタン)を活用した住民情報サービス『デタポン』の配信を開始しました。</p> <p>④市公式LINEを導入し、新型コロナワクチンの情報配信や、予防接種予約ができるようになりました。コロナの運用以外にも活用できるよう検討を進めていきます。</p>
取り組み状況 (令和4年度)	<p>①市民アンケートを実施しました。(令和4年4月実施)回答率37.4%</p> <p>②令和4年度は市政報告会を1回実施しました。</p> <p>③広報特別号の発行や、ツイッター配信強化などを行ないました。</p> <p>④第3次総合計画策定のため中高生ワークショップ、市民ワークショップ、市民アンケートなどを実施し、協働によるまちづくりの計画策定に取り組みました。</p> <p>⑤ふるさとサポーターの登録者数12名</p>
取り組み状況 (令和5年度)	<p>①市民アンケートを実施しました。(令和5年4月実施)回答率35.1%</p> <p>②令和5年度は市民講座をヴィーブルで1回、ふれあいミーティングを5回実施しました。</p> <p>③ツイッター配信強化などを行ないました。</p> <p>④総合計画第3次基本構想第1期基本計画(案)について、総合政策審議会へ諮問し、答申をいただきました。また総合計画をはじめ計画策定にあたっては、パブリックコメントを実施しました。</p> <p>⑤ふるさとサポーターの登録者数12名。</p>
取り組み状況 (令和6年度)	<p>①市民アンケートを実施しました。(令和7年6月実施)回答率35.3%</p> <p>②令和6年度は市民講座をヴィーブルで10回、ふれあいミーティングを3回実施しました。</p> <p>③市公式LINE配信強化などを行ないました。</p> <p>④合志市第3期総合戦略の計画策定にあたっては、有識者会議での意見聴取及びパブリックコメントを実施しました。</p> <p>⑤ふるさとサポーターの登録者数11名。</p>

16. 審議会等への参画（第27条関係）

条文	解説
(審議会等への参画) 第27条 市長は、審議会等の委員を選任する場合は、公平に幅広い人材が登用されるよう、構成員の全部又は一部の公募による選任及び男女の構成にも配慮します。	・第27条は、審議会等への参画について定めたものです。 ・現在でも、市の各種委員会等への委員の選出については、構成する委員の一部を市民からの公募によって選出していますが、ここで、はっきりと明記することによって、公平に幅広い人材が登用されることを求めるものです。 ・構成員の全部又は一部としたのは、委員の全部を公募によって選任することができるとした上で、専門的な委員や必須委員を除く他の委員について一部を公募によって選出することを求めていました。また、合志市男女共同参画推進行動計画の趣旨にのっとり、委員の男女構成にも配慮するよう求めています。

担当課	総務課・企画課	関係課	全課		
現状	① 公募…審議会等の委員の公募に関する基準を平成24年10月に定め、委員の10%以上を基準としています。 ② 男女比…性別の偏りをなくすよう、合志市男女共同参画まちづくり条例や合志市男女共同参画推進行動計画に基づき、女性の割合が40%以上となることを目標としています。 改選の際に「男女比が6:4以上となるように」と各課等には指示をしています。				
課題	① 公募…法令等により委員の資格が定められている審議会や広く市民から公募することが困難な審議会もあります。 ② 男女比…各種団体からの推薦等により男性に偏りがちで、目標の40%に届いていない審議会等があります。				
今後の取り組み	① 公募…公募可能な審議会等については、今後も10%以上の委員公募を行っていきます。 ② 男女比…所属団体の推薦などで男性の場合が多く課題がありますので、その部分については、推薦時に各課等における検討をさらに行います。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	公募基準に基づき一定の公募委員数を確保				
	男女共同参画推進行動計画に基づき女性40%を目指す				
第1次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における委員の公募基準(平成24年10月1日施行) 審議会等委員会前に「女性委員割合40%以上」の確認・指示				
第2次アクションプランの取り組み状況	各種審議会、委員会等における委員の公募基準(平成24年10月1日施行) 審議会等委員会前に「女性委員割合40%以上」の確認・指示				
取り組み状況 (令和3年度)	① 公募基準に基づいて適正に選任しています。 ② 男女比については、審議会等委員会前に「女性の割合40%以上」を指標としています。 各種審議会等の女性登用率(令和3年3月31日現在)：平均 34.29% • 地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 37.0% • 地方自治法第202条の3(防災会議等) : 32.1%				

取り組み状況 (令和4年度)	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。</p> <p>② 男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議とし、「女性の割合40%以上」を指示しています。 各種審議会等の女性登用率(令和5年3月31日現在):平均 32.77% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 32.1% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 29.6%</p>
取り組み状況 (令和5年度)	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。</p> <p>② 男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議とし、「女性の割合40%以上」を指示しています。 各種審議会等の女性登用率(令和6年3月31日現在):平均 32.2% ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) : 33.3% ・地方自治法第202条の3(防災会議等) : 28.4%</p>
取り組み状況 (令和6年度)	<p>① 公募基準に基づいて適正に選任しています。</p> <p>② 男女比については、審議会等委員委嘱に係る起案文書を総務課合議とし、「女性の割合40%以上」を指示しています。 各種審議会等の女性登用率(令和7年3月31日現在):平均31.1 % ・地方自治法第180条の5(選挙管理委員会等) :32.1 % ・地方自治法第202条の3(防災会議等) :27.5 %</p>

17. コミュニティ活動（第30条関係）

条文	解説
<p>(コミュニティ活動)</p> <p>第30条 コミュニティとは、市民一人ひとりが、自ら豊かな暮らしをつくることを前提に、様々な生活形態を基礎にして形成する多様なつながり、組織及び集団をいいます。</p> <p>2 各コミュニティは、それぞれの自発的で自律的な活動を通して情報の共有を図り、連携し尊重し合いながら、地域社会を多様に支え合うことを目的とします。</p> <p>3 市の執行機関は、地域の課題を解決し公的な利益や社会貢献につながるコミュニティ活動に対し、必要な支援を行います。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第30条では、地域共同体活動、地域社会活動としてのコミュニティ活動について定めています。 ・「コミュニティ」の意味を広く捉え、「市民一人ひとりが、自ら豊かな暮らしをつくることを前提に、様々な生活形態を基礎にして形成する多様なつながり、組織及び集団」とし、その活動を地域やテーマに限定せず、極端にいえば2人以上のつながりからコミュニティと考えができるよう広く定義しています。 ・市の執行機関が行う「必要な支援」とは、補助金等の財政的な支援も含まれますが、あくまで市民活動団体の自主性を重視し、市(行政)の主導になってしまわないようにとの思いが込められています。 ・「コミュニティ」とは、区や自治会、地域のつながりを母体として公益や社会貢献につながる活動を行っている団体、NPO団体やボランティア活動団体など、テーマを基に結成され、公益や社会貢献につながる活動を行っている市民活動団体を指す、テーマコミュニティ団体があります。 ・コミュニティについては、その単語の内容が、多くの意味に解釈できることが影響し、その理解が個々に異なることから、合志市のコミュニティについて定義付けをしています。 ・市民は、市民の権利(第6条)で示したとおり、まちづくりへの参画の権利を持ち、コミュニティをはじめ、市議会及び市の執行機関と協働する権利を持ち、まちづくりに関して、自らの意見を表明又は提案する権利を持っています。ここでは、コミュニティ活動を通じて、互助、共助の精神(もやい(催し合い:もよおしあい))の精神やお互い助け合う心)を育み、互いに尊重し合いながら、思いやりとふれあいのある住みよい地域づくりに向けて行動しようという思いを表しています。

担当課	総務課・生涯学習課	関係課	全課
現状	<ul style="list-style-type: none"> ① 自治会活動、コミュニティ活動がより積極的に実施されていくよう、ソフト・ハード面で支援を行っています。 ② 区長連絡協議会で各区の課題について意見交換を行っています。 ③ 社会教育法の改正により、地域と学校の連携・協働の在り方と推進方策として、「地域学校協働活動」の全国的な推進が図られることになりました。 		
課題	<ul style="list-style-type: none"> ① 旧合志エリアと旧西合志エリアの運営方法がコミュニティ方式と自治公民館方式で異なっています。旧合志エリアで栄コミュニティ(8区)が令和2年度に形成されましたが、そのほかの地域においてどのような方式が適当か検討していく必要があります。 ② 自治会未加入者の増加や、地域活動を推進するリーダーや後継者不足など自治会の課題を解決するための支援を行っていく必要があります。 		

今後の取り組み	① 今後のコミュニティのあり方についてどのような方式が適当かを検討していきます。 ② 地域リーダーの発掘、育成などを含め、地域コミュニティの新たな地域活動への支援を地区防災計画地区担当職員も活用しながら行っていきます。 ③ 区の課題について近隣市町で構成する協議会でも情報共有し意見交換をしていきます。 ④ 自分たちの力で地域と学校を創り上げていくため、地域学校協働活動の推進を図ります。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	→ コミュニティのあり方の検討				
	→ 地域活動支援の検討				
第1次アクションプランの取り組み状況	合志市独自の コミュニティのあり方検討 地区魅力事業の後継事業について検討				
第2次アクションプランの取り組み状況	自治会活動への支援を実施(補助金・助言等)				
取り組み状況(令和3年度)	① 区長連絡協議会研修会を実施(KMバイオロジクス株式会社) ② 令和2年度に結成された栄コミュニティについては、カローリング大会や子ども向けの夏休みの教室など、コミュニティとしての活動を実施しました。 また各コミュニティに対して拠出している「地区公民館活動等補助金」について、これまでの金額に、10万円以内の金額を加算した額を申請できるよう、補助金の交付要綱の改正を行ない、栄コミュニティ以外のコミュニティについても活動の幅が広げられるようにしました。				
取り組み状況(令和4年度)	① 区長連絡協議会研修会を実施(市長講話・消費生活センター相談事例紹介) ② 市内小中学校12校に地域協働活動推進員(中学校は統括推進員)を配置し、推進員は学校運営協議会(コミュニティー・スクール)の一員でもあるため、学校の課題や要望を地域と共有することができ、地域と学校が一体となった取組の推進を図りました。 また、令和4年度は地域学校協働活動に関する研修会を年3回実施し、推進員の意識の向上を図るとともにPTAや区長会等の地域の皆様に参加を呼びかけ、活動に対する理解を深めました。				
取り組み状況(令和5年度)	① 自治会加入率の向上を図ることにより、地域自治を向上させることを目的に、市、熊本県優良住宅協会および市区長連絡協議会と、自治会などへの加入促進に関する協定を締結しました。これにより今後は、三者が相互に協力し、自治会加入率の向上に向けた取組を実施していきます。 ② 市内6つのコミュニティ運営委員会へ地区公民館等活動助成金を交付しました。またコミュニティ指導員を6つの市民センター配置し、各市民センターにおける講座の運営や学習発表会などを通じ、市民センターを核とした地域づくりと生涯学習を推進しました。 また、地域学校協働活動として、地域学校協働活動推進員と学校担当者の研修会や小学校と中学校の実践発表を行い、学校を核とした地域の活性化を図りました。				

取り組み状況 (令和6年度)	<p>①自治会の加入率向上のため、市区長連絡協議会と協力して、加入促進の啓発グッズを作成し、市民まつり等でPR活動を行いました。</p> <p>②コミュニティの支援については、一般財団法人自治総合センターによるコミュニティ助成について周知を行い、適宜助言を行いました。</p> <p>③市内6つのコミュニティ運営委員会へ地区公民館活動補助金を交付しました。各コミュニティでボランティア団体との交流や災害体験講話を聞くなどの館外研修を行い、コミュニティ運営に活かしている。また、学校や地域と連携しながら、学習発表会や秋祭り等各コミュニティで積極的に活動している。</p> <p>また、地域学校協働活動として、講師を招き地域学校協働活動に関する講演会を開催し、活動への理解を深め、活動の推進を図りました。</p>
-------------------	--

18. 合志市自治基本条例推進委員会の設置等（第31条関係）

条文	解説
<p>(合志市自治基本条例推進委員会の設置等)</p> <p>第31条 市長は、附属機関として、合志市自治基本条例推進委員会(以下「委員会」という。)を設置します。</p> <p>2 委員会は、この条例の運用状況を確認し、参画及び協働によるまちづくりに関する基本的事項について調査し、及び審議し、市長に意見を述べることができます。</p> <p>3 委員会は、市民及び自治に関し識見を有する者によって構成します。</p> <p>4 前3項に定めるもののほか、委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、別に定めます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・第31条は、本条例に基づく取り組みの進行管理を行うため、自治基本条例推進委員会の設置について定めています。 ・この条例の目的の達成をめざし、自治の一層の推進を図るため、自治基本条例推進委員会を設置しようという条文です。 ・自治基本条例推進委員会は、常設の委員会で、市長の付属機関のうち調査機関としての役割を持たせるため、主体的かつ自主的にこの条例の運用状況を確認し、基本的事項について調査・審議するとともに、自治の推進について市長に意見を述べることができます。 ・自治基本条例推進委員会の委員について、市民及び自治に関し識見を有する者で構成するよう求めており、その他、自治基本条例推進委員会の組織及び運営に関し必要な事項は、別に条例で定めることとしています。

担当課	企画課	関係課	全課		
現 状	① 合志市自治基本条例推進委員会条例が平成22年10月1日に施行され、委員選任を行い、平成23年2月より会議を開催しています。 ② 選任委員は、各団体等からの推薦や公募による委員、市議会議員、市職員、自治に関する専門的知識を有する者の合計20名以内で構成されています。				
課 題	① 委員会の所掌事務として、自治基本条例の運用状況を確認し、運用状況や推進の検証等について、調査・審議することとなっており、年2回程度開催しています。限られた時間の会議ですので、検証方法や議題について検討する必要があります。				
今後の取り組み	① 自治基本条例推進アクションプランの進行管理に合わせて、委員会への報告時期、報告に対する委員会の開催スケジュール等を検討し、定期的な検証を行っていきます。				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	定期的な委員会の開催による検証				
第1次アクションプランの取り組み状況	自治基本条例推進アクションプランの策定及び進行管理				
第2次アクションプランの取り組み状況	自治基本条例推進アクションプランの策定及び進行管理				
取り組み状況（令和3年度）	自治基本条例推進アクションプランの進行管理を行ない、条例の運用状況の確認・調査を行ないました。				
取り組み状況（令和4年度）	自治基本条例推進アクションプランの進行管理を行ない、条例の運用状況の確認・調査を行ないました。				
取り組み状況（令和5年度）	自治基本条例推進アクションプランの進行管理を行ない、条例の運用状況の確認・調査を行ないました。				

取り組み状況 (令和6年度)	自治基本条例推進アクションプランの進行管理を行ない、条例の運用状況の確認・調査を行ないました。
-------------------	---

19. 合志市自治基本条例の見直し（第32条関係）

条文	解説
(条例の見直し) 第32条 市長は、この条例について、委員会の意見を尊重し、必要に応じて見直すことができます。	<ul style="list-style-type: none"> ・第32条では、本条例の見直しについて定めています。 ・社会や経済情勢の変化など、必要に応じ、市長が条例を見直すことができる事を示しています。 ・また条例を見直す際は、自治推進委員会が条例の理念達成に必要な事項や自治の推進について述べた意見を、市長は尊重することを示しています。

担当課	企画課	関係課	全課		
現状	<p>① 合志市自治基本条例推進委員会条例が平成22年10月1日に施行され、委員選任を行い、平成23年2月より会議を開催しています。</p> <p>② 会議では、自治基本条例の運用状況の確認、推進の検証等の審議は行っていますが、条例の見直しについての意見は出ておりません。</p>				
課題	<p>① 条例施行より10年が経過し、社会や経済情勢の変化などのほか、形骸化を防止するため検証を行い、必要に応じ条文の見直しや追加を行う必要があります。</p>				
今後の取り組み	<p>① 見直しの必要性について関係部署での検証を行い、委員会の意見をいただきながら、提言書を作成していきます。</p>				
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6	R7
	委員会での意見集約				
	関係部署での意見集約				
第1次アクションプランの取り組み状況	自治基本条例推進委員会の運営を行ないませんでした。				
第2次アクションプランの取り組み状況	自治基本条例推進委員会の運営を行ないませんでした。				
取り組み状況（令和3年度）	条例の見直しについて意見は出ませんでした。				
取り組み状況（令和4年度）	条例の運用や見直しについて意見は出ませんでした。				
取り組み状況（令和5年度）	条例の運用や見直しについて意見は出ませんでした。				
取り組み状況（令和6年度）	条例の運用や見直しについて意見は出ませんでした。				

20. 自治基本条例の周知・啓発

担当課	企画課	関係課	全課	
現 状	<p>① 市民への条例の周知・啓発事業として、以下の取り組みを行ってきました。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・説明会開催(随時) ・条例啓発パンフレットの作製・配布(市内全戸) ・市ホームページへの掲載 <p>② 自治基本条例推進委員会から条例推進に関する意見をいただきました。</p>			
課 題	<p>① 市民の理解度では、名称は周知されても条例の具体的な内容まで理解されている市民は少ない状況です。</p>			
今後の取り組み	<p>① 周知・啓発については、分かりやすい説明方法と繰り返しの啓発が必要であるため、自治基本条例推進委員会からいただいた意見等を参考にし、継続的な啓発を実施していきます。</p> <p>② 新たな周知・啓発用パンフレットを検討していきます。</p>			
取り組みスケジュール	R3	R4	R5	R6
	启発計画の策定			計画に基づく啓発の実施
第1次アクションプランの取り組み状況	<p>継続的な周知・啓発のため、市民への説明会実施 市広報への掲載</p>			
第2次アクションプランの取り組み状況	<p>継続的な周知・啓発のため、市民への説明会実施 市広報への掲載</p>			
取り組み状況 (令和3年度)	<p>合志市自治基本条例ガイドブックの改訂版を作成し全戸配布しました。また、市外からの転入者へこのガイドブックの配布を行っています。 ※成果指標(R3年度振り返り) ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)…64%</p>			
取り組み状況 (令和4年度)	<p>転入者へ自治基本条例のガイドブックを配布しています。 ※成果指標(R4年度振り返り) ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)…63.8%</p>			
取り組み状況 (令和5年度)	<p>合志市総合計画第3次基本構想第1期基本計画の概要版を全戸配布しました。概要版には、自治基本条例に基づき策定された「まちづくり計画」であることを、市民にわかりやすく周知しました。 転入者へ自治基本条例のガイドブックを配布しています。 ※成果指標(R5年度振り返り) ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)…63.3%</p>			
取り組み状況 (令和6年度)	<p>転入者へ自治基本条例のガイドブックを配布しています。 ※成果指標(R6年度振り返り) ・自治基本条例を知っている市民の割合(市民アンケート)…66.3%</p>			