

会 議 要 旨	
◎会 議 名	令和 4 年度第 2 回中小企業等活性化会議
◎開 催 日 時	令和 5 年 2 月 14 日（火） 13 時 30 分～14 時 30 分
◎場 所	合志市役所防災センター棟避難所①
◎出席委員	池永幸生会長・池永けいこ委員・上野敦夫委員・大塚歩委員・鈴木憲治委員・穴井憲義委員・松永透委員 渡辺資文委員・和田修策委員・緒方幸代委員・村上香織委員・坂本早苗委員・木永和博委員・大茂竜二委員
◎欠席委員	上田耕太郎委員・出家健治委員
◎出席者	《事務局》後藤課長・猪本（記）
◎議 題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中小企業振興施策の実績について 2. 創業者の実情について 3. 優良中小企業表彰 4. 御代志地区土地区画整理事業の概要及び進捗状況について

（池永会長）

それでは議題に移りたいと思います。まず議題 1 中小企業振興施策の実績について事務局より説明をお願いします。

（事務局：猪本）

～別紙資料「中小企業等振興施策実績（H26～R3）」について説明～

（池永会長）

中小企業振興施策の実績の説明が事務局よりなされました。何かご意見はありますか。

（大塚委員）

住宅リフォームに関して、リフォーム専門業者が申請のほとんどを占めているのと思う。地区の大工や工務店にも活用してもらうのが目的の一つではと思うので、1社あたり～件までのように決めることはできないだろうか？という声を地元の大工からも聞く。

また、毎月リフォーム工事を行っている訳ではなく、年に3件ほどなので、予算が無くなり1件も申請できないということ話も聞いた。

ある1社のところが制度が始まるのを待って、20件ほどまとめて申請するところもあったので、その会社の広告宣伝費になっているのではと思う。地元の工務店に活用してもらうためにも件数

の限度も考えてもらえればと思う。

(坂本委員)

新型コロナウイルス感染症対策で、いろいろ制度を設けているが、事業者にはちゃんと伝わっているでしょうか？事業者への周知はどのようにしていますか？

(猪本主事)

広報、ホームページをはじめ、商工会会報の掲載、また、以前にコロナ関係で申請のあった事業者すべてに、郵送でチラシと申請書一式をお送りしています。

(穴井委員)

他に住宅リフォーム商品券事業と同様の商品券事業を増やすことで、市内でお金を循環できると思いますがどうでしょうか

(後藤課長)

来年度に環境衛生課ではカーボンニュートラル関係で商品券を使う事業を検討しています。また商品券の利用店舗も小売業に偏る傾向にあるので、その点も併せて検討していきたい。

(池永けい子委員)

創業補助金がありますが、創業してもコロナ思うようにいかず、閉業することになると、補助金の返還とかあるのですか？

(猪本主事)

基本的にはありません。

(池永会長)

それでは意見ないようですので
議題2 創業者の実情について事務局よりお願いします。

(事務局：猪本主事)

委員でもあります。合志市商工会の松永指導員に説明いただきます。

(松永委員)

～別紙資料「創業者の実情」説明～

(池永会長)

創業者の実情の説明がなされました。何かご意見はありますか。

(穴井委員)

創業視点でみると移住者が多いと思うので、創業政策と移住者政策を掛け合わせてみるのも検討する価値はあるのかなと思います。

(木永委員)

空き家政策とかと絡めていくと何かヒントは出そうではありますね。

(緒方委員)

農商工連携、6次化産業よりも、今では国も農業体験や農家レストランのような農村を魅力的にする政策にシフトチェンジしているように感じる。農家を支援することも考えてもらえるといい。

(松永委員)

農業体験ができるような施策ということですか？

(緒方委員)

そこで一番ネックになるのは、合生地域は開発できないので、国が進めていることと実情のギャップがある。

事業を進めるにあたって、開発ができるかどうかでいつも壁にあたり歯がゆい思いをする。

(松永委員)

商工会では、農家さんの意見を聞く機会はなかなかないので、意見を聞く機会をつくるのもいいかもしれない。

(後藤課長)

説明であった「デジタルキッチンプロジェクト」では農業者と商業者の支援ということを一体的に市が後押しする意味も含めています。いろいろな業態の方を支援する仕組みを市でも取り組んでいきたい。

(池永会長)

それでは意見ないようですので

議題3 優良中小企業表彰推薦について事務局よりお願いします。

(事務局：猪本)

～別紙資料「合志市優良中小企業表彰推薦書」説明～

(池永会長)

優良中小企業表彰についての説明でした。それでは市商工会、市企業等連絡協議会より推薦のありました2社について、優良中小企業表彰要綱に基づき審査いたします。推薦企業2社につい

てですが、推薦書を確認したところ、優良中小企業として相応しい企業と判断できますので認定することは問題ないと考えますが、委員の皆様からご意見ありますでしょうか。

(委員)

異議なし

(池永会長)

ないようでしたら、推薦企業2社を令和4年度の優良中小企業として認定いたします。

(池永会長)

議題4 御代志地区土地区画整理事業の概要及び進捗状況について事務局よりお願いします。

(猪本主事)

委員でもあります。大茂都市建設部長に説明いただきます。

(大茂委員)

～別紙資料「御代志駅周辺都市開発計画」説明～

(池永会長)

御代志地区土地区画整理事業の概要及び進捗状況についての説明がなされました。何かご意見はありますでしょうか。

(池永会長)

その他のご意見とご要望がありましたらお願いいたします。

(穴井委員)

TSMC 関係で地元の企業をやめていく人たちがいる、特に中小企業の労働者で。

市でも力を入れているように思うが、男性の育休には非常に意味があると思う男性の育休が取れると、企業の評価が家族から高くなるように感じる。合志市のできるのであれば、育休に対する支援を考えると市内の中小企業の雇用の問題もひとつ解決することになるのではと思うので、中小企業支援として検討してもらえればと思います。

(木永委員)

今の男性は子育てにも熱心ということありますので、考え方は市も同じベクトルで行ければいいのかなと思います。

男性の育休で雇用の確保できるようであれば考えていく必要はあると思います。

(緒方委員)

従業員も育休をとっているが、子育て関係で急な休みで人手が足りなくなることがある。うちでは「タイミー」(人材派遣)を利用しているのですが、最近では、行政とタイミーが組んでタイミーのサービス利用料(報酬金額の3割)を市が補助するようなどころもあるので、合志市でもできないのかなと思います。

(池永けいこ委員)

専門的な技術が必要な業種だと、難しいところはあるかもしれませんね

(和田委員)

タイミーと肥銀オフィスビジネスと提携しており、事業者さんに紹介する動きは増えてきていますし、使い勝手もいいのですが、サービス利用料があるので事業者に負担がかかるところがネックではありますが、助成金とかあるのであれば困って方は使えるのではと思います。

(穴井委員)

育休の一番の問題は経営者の意識。意識の醸成が必要。

多くの経営者が休んだ後の問題をいうが、社員を大切にしている会社というのが家族に伝わるし、長い目で見ると企業に大きなメリットがあるのではないかと思う。

なので、合志市が育休に力をいれることによって、地域の中小企業が元気になっていくと思うので、なにか活かせる制度が考える価値はあると思う。

(坂本委員)

男性育児休暇は大賛成ですけども、市役所が率先してしないといけませんが、なかなか市役所がモデルになっていない。

タイミーの話はすごい話だと思ったので、市として何かサポートできるように考えてもらえればと思います。

(池永会長)

他にありませんか。

無いようでしたらこれにて議長の席を下ろさせていただきます。

ありがとうございました。