

市長	副市長	部長	課長	課長補佐	主幹	班員
会 議 要 旨						
◎会議名	第28回合志市中小企業等活性化会議					
◎開催日時	平成30年11月19日(月) 13時30分～14時30分					
◎場所	合志市役所 防災センター1階 避難所①					
◎出席委員	池永幸生会長・後藤一利副会長・池永けいこ委員・山本泰誉委員・坂井秀明委員・鈴木憲治委員・松岡正弘委員・穴井憲義委員・降旗英明委員・飯村秀敏委員・松本真理委員・松本龍一委員、中村公彦委員、井村幸弘委員					
◎欠席委員	峯隆吉委員・坂井さゆり委員					
◎出席者	《事務局》松田課長・九重課長補佐・村田課長補佐・宮崎					
◎議題	<ul style="list-style-type: none"> ・開会 ・委嘱状交付 ・副市長挨拶 ・会長及び副会長の選出 ・会長、副会長挨拶 ・議題 <ol style="list-style-type: none"> 1) 合志市中小企業等振興基本条例について 2) 中小企業人材育成費補助金について 3) 意見交換について ・その他 ・閉会 					

(事務局：九重課長補佐)

定刻になりましたので、あいさつではじめます。ご起立をお願いいたします。

こんにちは。

ご着席ください。

(事務局：九重課長補佐)

それでは、次第に沿って進めます。池永会長にご挨拶頂きたいと思います。

【開会】

(池永会長)

皆様こんにちは。今日の議題は4つありますが、最後の一つは事業者にとって最も深刻な人手不足の問題についてです。これは今後避けては通れない問題の一つと痛感しております。今日はそういったことも含めてこの会議で意見交換することで解決へと繋がっていただければと考えております。

【議題】

(事務局：九重課長補佐)

それでは議題に移りたいと思います。議事進行は中小企業等活性化会議設置要綱の第6条第2項の規定により、議長は会長が当たるとなっておりますので、池永会長、議長をよろしく願います。

(池永会長)

それでは、議題に入りたいと思います。議題①「合志市中小企業人材育成費補助金要綱の改正案について」を事務局より説明をお願いいたします。

(事務局：九重課長補佐)

まずはじめに前回の会議で意見がありました、合志市商工振興課の事業につきまして、内容がわかりにくいとの意見がありましたので別添資料のとおり体系表を作成いたしました。資料をご確認頂き、何か質問等ございましたら最後にご質問ください。それでは議題①「合志市中小企業人材育成費補助金要綱の改正案」について説明いたします。この議題は昨年活性化会議から議論してきましたが、現行の人材育成費補助金について事務局で別添資料のとおり改正案を作成いたしました。改正の内容としては補助対象を拡大する方向で記載しております。具体的には国家資格取得のための研修を対象とすることで考えております。ただし、国家資格も多種多様でありますので、どの国家資格を対象にするかについては、今後検討していくことで考えております。

(池永会長)

議題①について説明いただきましたが、これについて、提案や不明点などありますでしょうか。

(池永会長)

ご意見ないようですので、議題①については事務局の説明のとおり進めてもよろしいでしょうか。

(委員)

異議なし。

(池永会長)

ありがとうございます。それでは続いて議題②「優良中小企業表彰推薦について」事務局から説明をお願いします。

(事務局：九重課長補佐)

それでは議題②「優良中小企業表彰推薦について」ご説明します。この事業は中小企業振興の一環として合志市商工会、合志市企業連からそれぞれ1社ずつ推薦してもらった企業を年度末の活性化会議で優良中小企業に該当するか審査し、表彰企業を決定するというものです。今年度も商工会、企業連からそれぞれ1社ずつ推薦して頂き、次回の活性化会議で推薦企業の審査をし、表彰企業を決定するという考えております。

(池永会長)

ありがとうございました。今の事務局の説明につきまして何か質問はございますでしょうか。

(池永会長)

本事業は推薦制度になりますので、今回も商工会、企業連から推薦してもらった事業者について活性化会議で審査するという事でよろしいでしょうか。

(委員)

異議なし。

(池永会長)

ありがとうございます。それでは議題③「中小企業活性化関連事業の報告について」事務局より説明をお願いします。

(事務局：九重補佐)

議題③「中小企業活性化関連事業の報告について」は事務局の宮崎より説明いたします。

(事務局：宮崎)

それでは議題③について説明いたします。当課では今年度中小企業者向けのブランディングセミナーを開催しました。本セミナーを開催した主旨は、企業訪問をした際に、事業者が抱えられてる悩みをお聞きしましたので、その悩みに少しでも応えるべく、セミナーを開催したものです。セミナーの内容については別紙セミナー報告資料をもとに説明いたします。

～セミナー開催報告資料をもとに説明～

今回のセミナーでアンケートを集計しましたので、アンケートの結果を参考に、今後もセミナーを開催することを検討しております。まずは1月に創業関連のセミナーを開催する予定です。それについても今後の会議で報告いたします。

(池永会長)

報告ありがとうございました。今後も市内中小企業のための取り組みは必要ですので、引き続きよろしく願いいたします。本件について何か質問ございませんか。

(池永会長)

質問ないようでしたら次に進めます。それでは議題④「中小企業活性化に関する意見交換について」事務局より説明をお願いいたします。

(事務局：九重補佐)

それでは議題④のポリテクセンター熊本の事業について、降旗委員よりご紹介頂きます。

(降旗委員)

それでは私よりポリテクセンター熊本の事業として今後実施いたします中小企業向けのセミナーについてご案内させていただきます。

～降旗委員より別紙ポリテクセンターセミナー案内資料について説明～

以上です。こういったセミナーについて市内の事業者様に是非知って頂きご参加頂ければと考えておりますので、皆様周知のご協力をよろしくお願いいたします。

(池永会長)

ありがとうございました。皆様是非こういったセミナーがあることを周知頂ければと思います。本件について何か質問ありますでしょうか。

(事務局：村田補佐)

個人の申込は不可となっているが例外はなしでしょうか。

(降旗委員)

なしです。企業からの申込が対象となっております。ですので公務員の方は申込できません。今回のセミナーについては民間企業の方のみが対象となっております。

(池永けいこ委員)

こういったセミナーはある程度知識がないとついていけないのでしょうか。新人に近い知識しかなくても大丈夫でしょうか。

(降旗委員)

事前知識の必要はまったくありません。このセミナーでは基本的なことを学ぶことを目的にしておりますので民間企業の方ならどなたでも大丈夫です。初心者向けのセミナーになっておりますので、そういった方々にこそ是非参加して頂ければと考えております。

(飯村委員)

こういったセミナー研修も人材補助金の対象になるのでしょうか。

(事務局：宮崎)

人材育成補助金はポリテクセンター熊本の研修も対象となっておりますので今回のセミナーも対象になります。ただし、今年度については人材育成補助金の予算に達したため、受付を終了しております。

(飯村委員)

もうひとつ伺いたいのが、せっかく良いセミナーをご紹介頂きましたので、市内事業者の皆様にお伝えしたいのですが、場所が少し遠いのかなあとと思います。例えば、ポリテクセンター熊本が合志市内にありますので、そこでTV会議等を活用して参加することはできないでしょうか。

(降旗委員)

以前はそういったことも実施していたのですが、やはり研修は顔と顔を突き合わせてやったほうが良いということになりましたので、今回はTV会議等を使うことは考えておりません。ただし、来年以降に実施するセミナー開催場所については要望があれば、こちらで実施することも可能ですので、是非要望を挙げて頂ければと思います。

(池永会長)

是非ともそういった声を挙げて頂ければと思います。他に質問ありますでしょうか。なければ次は出家委員より生産人口の減少による「人手不足」等について説明をお願いします。

(出家委員)

私からは生産人口の減少による「人手不足」等について説明いたします。現在全国的に企業の抱える問題として「人手不足」がありますが、これについては合志市の事業者も同じだと思いますので、今後市としてどう取り組んでいけばいいのかということの参考になればと思い紹介させていただきます。

～出家委員より「人手不足」について外国人労働、事業承継等の資料を使い説明～

以上です。

(池永会長)

ありがとうございました。何か質問等ございますでしょうか。

(降旗委員)

人手不足問題について補足させていただきますと、ポリテクセンター熊本では65歳以上の能力開発として、高齢者雇用として内部労働市場の支援ということで、企業の方が65歳を超えて定年を延ばすということであれば、私どもの事業として、社労士や中小企業診断士を派遣するという事業を無料で行っております。65歳以上を雇用する際に生じる賃金体制の問題ですとか、若手のインセンティブが下がってしまうといったことについて相談に応じ、様々な提案をさせて頂いているところです。是非私どもに一度連絡をして頂き、活用してもらえればと思います。

また、女性向けといったことではありませんがポリテクセンターの職業訓練に参加しながら、保育所を利用できるといったサービスも展開しております。こちらは男性も利用できます。社員の方が職業訓練を活用し、ワンランク上のスキルを磨くことで生産性向上にも繋がると思われますので、是非こちらも活用頂ければと思います。

(池永会長)

ありがとうございました。他に何かありますでしょうか。

(穴井委員)

以前から言っていることですが、この中小企業活性化会議が本当の意味で活性化会議になっていないのではないかと思います。私はこの中小企業活性化会議において一番大事なことは会議のメンバーが活性化会議の意味をよく理解してそのことをしないとイケないのですが、その勉強をするシステムが無い。私たちが活性化会議の中で提案する前段階の円卓会議の実施ですとか、意見交換会等で挙げた意見を活性化会議で回り、行政に提案していこうというのがこの中小企業活性化会議の主旨だと思います。それぞれテーマ毎に円卓会議を作って、どんどん意見を出しあえる場ができればと思います。他の自治体ではそういったことを実施しているところもあり、別海町がそういったことをしておりますので参考に話を聞きにいった方がいいかもしれません。是非今後そういったことができればと考えております。

(池永会長)

ありがとうございました。本件については商工振興課だけの問題ではないと思います。委員一人一人がこういったことを意識し、活性化会議で意見を出して頂くことが本来の姿なのかなと思います。以上で今の質問についてのまとめとさせていただきます。

その他に何かありますでしょうか。

(事務局：松田課長)

出家委員の人手不足についての話がありましたので、補足させていただきますと市内の雇用情勢につきましては、大小問わず企業の皆様、人手不足であると聞いてます。中には外国人を雇用しないと間に合わないといった声も聞いてます。市としてはそういった問題について、まだ対応できていないのが現状です。ただ、若者向けの施策として菊池市、大津町、菊陽町と連携して若者等定着プロジェクトといったものを実施しております。これは管内の高校生向けに翔陽高校で管内企業に自社PRをしてもらったりですとか、就職担当の先生向けに企業ブースを設置して意見交換等も実施しております。管内の若手獲得に向けての取組といったことでは現在そういったことをしておりますことを報告させていただきます。

(池永会長)

ありがとうございました。他に何かありますでしょうか。ないようでしたら本会議を終了させていただきます。

(事務局：九重補佐)

会長におかれましては長時間の議事進行ありがとうございました。それではこれで第28回合志市中小企業等活性化会議を終了いたします。皆様お疲れ様でした。